



SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ YÖNETİŞİM POLİTİKASI

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi; bilimsel özgürlük, etik değerlere bağlılık, liyakat, katılımcılık, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda; yükseköğretim mevzuatına uygun, sürdürülebilir, yenilikçi ve kalite odaklı bir yönetim anlayışını benimsemektedir. Üniversitemiz, misyonu, vizyonu ve temel değerleri çerçevesinde eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve kurumsal yönetim süreçlerinde etkin kalite güvence sistemini esas alarak ulusal ve uluslararası düzeyde saygın, öncü ve sürekli gelişen bir kurumsal yapıyı sürdürmeyi hedeflemektedir.

Bu doğrultuda Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Yönetişim Politikası aşağıdaki temel ilkelere dayanmaktadır:

1. Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

Yönetimsel karar alma süreçlerinde açık, erişilebilir ve etkin iletişim mekanizmaları oluşturmak; yönetsel uygulamalar hakkında iç ve dış paydaşlara düzenli bilgi sunmak; sistematik geri bildirim mekanizmaları yoluyla sürekli iyileştirmeyi sağlamak ve kaynak kullanımında hesap verebilirliği esas almak.

2. Katılımcı ve Kapsayıcı Yönetim Anlayışı

Akademik ve idari personel ile öğrencilerin yönetsel süreçlere aktif katılımını desteklemek; iç ve dış paydaşların görüş ve önerilerini karar alma süreçlerine entegre etmek; akademik birimlerin kurumsal özerkliğini ve akademik özgürlüğü güvence altına almak.

3. Etik Değerler ve Liyakat Esaslı Yönetim

Akademik ve idari tüm faaliyetlerde etik ilkelerin benimsenmesini sağlamak; insan kaynakları yönetiminde liyakat, tarafsızlık, eşitlik ve adalet ilkelerini gözetmek; performans değerlendirme süreçlerinde nesnel, şeffaf ve ölçülebilir kriterleri esas almak.

4. Etkin ve Sürdürülebilir Kaynak Yönetimi

Mali, fiziksel, teknolojik ve insan kaynaklarını etkin, verimli ve sürdürülebilir biçimde yönetmek; çevresel sürdürülebilirliği destekleyen etkin kaynak yönetimi ile teknolojik altyapıyı, finansal ve insan kaynaklarını etkin ve verimli kullanarak yenilebilir enerji kullanımını arttırmaya, atık yönetimini gerçekleştirmeye ve karbon ayak izini azaltmaya yönelik stratejiler geliştirmek.

5. Dijital Dönüşüm ve Yenilikçilik

Eğitim-öğretim, araştırma ve yönetim süreçlerinde dijitalleşmeyi teşvik etmek; çağdaş bilgi teknolojilerini kurumsal süreçlere entegre etmek; veriye dayalı karar alma mekanizmalarını güçlendirmek ve yenilikçi bilimsel çalışmaları desteklemek.

6. Toplumsal Katkı ve Paydaş İş Birliği

Kamu kurumları, özel sektör, sivil toplum kuruluşları, yerel yönetimler, ulusal ve uluslararası diğer kuruluşlar ile iş birliklerini geliştirmek; bölgesel kalkınmaya katkı sağlayan projeleri desteklemek, sosyal sorumluluk faaliyetlerinde aktif rol almak ve toplumun ihtiyaçlarına duyarlı bilimsel çalışmaları teşvik etmek.

7. İnsan Odaklı Kurumsal Yaklaşım

Öğrenciler ile akademik ve idari personelin fiziksel, sosyal ve psikolojik iyiliğini desteklemek; erişilebilir, kapsayıcı ve engelsiz bir üniversite ortamı oluşturmak; kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirmek ve bireylerin mesleki gelişimlerini destekleyen fırsatlar sunmak.