



2020 YILI KİDR DEĞERLENDİRME RAPORU

KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ

TOPLANTI GÜNDEMİ

- 2020 YILI KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORUNUN KALİTE KOMİSYONU TARAFINDAN DEĞERLENDİRİLMESİ

İç Değerlendirme

Göstergeler

Kurum Raporları

- Gösterge Raporu
- İç Değerlendirme Raporu
- Uzaktan Eğitim Raporu
- Diş Değerlendirme Raporu
- Kurumsal Akreditasyon Raporu
- KIDR Geri Bildirim Raporu
- İzleme Raporu

Program Akreditasyon

Yükseköğretim Kurumu Bilgileri

Değerlendirici Onaylama

TASLAK KOBR/KAR

Değerlendirme Anketi

Görüş ve Öneriler

Yönetim

İç Değerlendirme

Başlık

EĞİTİM ve ÖĞRETİM

Yıl: 2020

KIDR Hazırlama Kılavuzu

KIDR'yi Tamamla

Ölçüt	1. Programların Tasarımı ve Onayı																		
2019	programların eğitim amaçlarının belirlenmesi ve içeriklerinin yenilenmesinde en önemli iç paydaşlar öğretim elemanları ve öğrenciler iken dış paydaşlar; Yükseköğretim Kurulu, iş dünyası ve meslek örgütlerinin temsilcileri ile mezunlarımızdır. İç ve dış paydaşlarla yapılan toplantılar, mülakatlar ve anketlerden elde edilen görüşlerden, eğitim programlarımızın sürekli biçimde gözden geçirilmesi ve yenilenmesinde faydalanılmaktadır.																		
2018	Yeni eğitim programlarının açılması, birimler tarafından ilgili kurullara teklif götürülmesi ile başlanırken, mevcut programların gözden geçirilmesi genellikle birim altı kurullarında şekillendirilmekte ve her iki talep de yarıyıl bitiminde yapılan Fakülte/Yüksekökol akademik kurullarında değerlendirilmektedir. Fakülte/Yüksekökolllara bağlı program kurullarında, bir sonraki eğitim-öğretim döneminde verilecek dersler belirlenmekte ve gerekli değişiklikler ilgili yönetim kurulları tarafından karara bağlanmaktadır. Bu anlamda Enstitü/Fakülte/Yüksekökol yönetim kurullarına değerlendirilerek gereksinim duyulan düzenlemeler ilgili talepler, her yıl Nisan-Mayıs aylarında, program usul ve esasları bakımından ön değerlendirmeye tabi tutulmak üzere Bologna Eşgüdüm Komisyonu'na gönderilmektedir. İlgili ölçütleri sağlayan teklifler, görüşülmek üzere Senato'ya sunulmaktadır. Komisyon ve Senato onayından geçen düzenlemeler değerlendirilerek, programların revizyonu gerçekleştirilmektedir (http://bologna.cumhuriyet.edu.tr/). İç ve dış paydaşlar, program tasarımı/revizyonu konusunda bilgilendirilmekte olup, Komisyon ve Senato onayından geçen düzenlemeler, www.cumhuriyet.edu.tr adresinde yer alan senato kararları bölümünde (https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Kurum/30182376) ilan edilmekte ve ilgili birimlere bildirilmektedir.																		
2017	Yükseköğretim Kurulu tarafından iş güvenliği uzmanı olarak çalışabilecek mezunların okuduğu birimlerde zorunlu olarak en az iki yarıyıl boyunca verilmesi gereken İş Sağlığı ve Güvenliği dersleri, ilgili fakültelerin müfredatlarına eklenmiş ve bu konu ile ilgili ülke gereksinimlerini karşılamak amacıyla lisansüstü programlar açılmıştır (http://fenbilenst.cumhuriyet.edu.tr/index.php?enstitu=12&abd=23).																		
2016	Sivas Cumhuriyet Üniversitesi'ne bağlı ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeydeki tüm programlar, amaçlarını, program çıktılarını ve bunların Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYC) ile uyumunu																		
2015																			
	1.1. Programların tasarımı ve onayı																		
	<table><tbody><tr><td>Kanıt Yükle</td><td>○</td><td>○</td><td>○</td><td>●</td><td>○</td></tr><tr><td>Yardım</td><td>Kurumda programların tasarımı ve onayına ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.</td><td>Kurumda programların tasarımı ve onayına ilişkin ilke, yöntem, TYYC ile uyum ve paydaş katılımını içeren tanımlı süreçler bulunmaktadır.</td><td>Tanımlı süreçler doğrultusunda Kurumun genelinde, tasarımı ve onayı gerçekleşen programlar, programların amaç ve öğrenme çıktılarına uygun olarak</td><td>Programların tasarımı ve onay süreçleri sistematik olarak izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.</td><td>İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.</td></tr><tr><td>Örnek Kanıtlar</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></tbody></table>	Kanıt Yükle	○	○	○	●	○	Yardım	Kurumda programların tasarımı ve onayına ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.	Kurumda programların tasarımı ve onayına ilişkin ilke, yöntem, TYYC ile uyum ve paydaş katılımını içeren tanımlı süreçler bulunmaktadır.	Tanımlı süreçler doğrultusunda Kurumun genelinde, tasarımı ve onayı gerçekleşen programlar, programların amaç ve öğrenme çıktılarına uygun olarak	Programların tasarımı ve onay süreçleri sistematik olarak izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	Örnek Kanıtlar					
Kanıt Yükle	○	○	○	●	○														
Yardım	Kurumda programların tasarımı ve onayına ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.	Kurumda programların tasarımı ve onayına ilişkin ilke, yöntem, TYYC ile uyum ve paydaş katılımını içeren tanımlı süreçler bulunmaktadır.	Tanımlı süreçler doğrultusunda Kurumun genelinde, tasarımı ve onayı gerçekleşen programlar, programların amaç ve öğrenme çıktılarına uygun olarak	Programların tasarımı ve onay süreçleri sistematik olarak izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.														
Örnek Kanıtlar																			

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU BOYUTLARI

- GİRİŞ
- KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ
- EĞİTİM ÖĞRETİM
- ARAŞTIRMA GELİŞTİRME
- TOPLUMSAL KATKI
- YÖNETİM SİSTEMİ
- SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ

1.1.MİSYON, VİZYON, STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

- SCÜ MİSYON, VİZYON VE DEĞERLERİ.PDF
- SCÜ STRATEJİK PLANI (PAYDAŞ KATILIMI).PDF
- SCU_2018_2022_STRATEJİK_PLAN.PDF
- SCÜ STRATEJİK PLANINA İÇ VE DIŞ PAYDAŞ KATILIMINI GÖSTEREN KANITLAR.PDF
- SCÜ 2020 YILI PERFORMANS PROGRAMI.PDF
- SCÜ 2020 MALİ YILI İDARE FAALİYET RAPORU.PDF
- SCÜ STRATEJİK HEDEFLERİ.PDF
- SCÜ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA YÖNELİK GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMA ÖRNEKLERİ.PDF

1.2. KALİTE GÜVENCESİ; EĞİTİM VE ÖĞRETİM; ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME; TOPLUMSAL KATKI VE YÖNETİM POLİTİKALARI

CÜ KURUM POLİTİKALARININ BELİRLENMESİNE DAİR SENATO KARARI.PDF

SCÜ BİLİM POLİTİKASI.PDF

SCÜ EĞİTİM ÖĞRETİM POLİTİKASI.PDF

SCÜ TOPLUMSAL KATKI POLİTİKASI.PDF

SCÜ KALİTE POLİTİKASI.PDF

SCÜ UZAKTAN EĞİTİM POLİTİKASI.PDF

SCÜ UZAKTAN EĞİTİM POLİTİKASININ BELİRLENMESİNE DAİR SENATO KARARI.PDF

1.3. KURUMSAL PERFORMANS YÖNETİMİ

- CÜ 2020 YILI PERFORMANS HEDEFLERİ.PDF
- SCÜ 2020 YILI STRATEJİK PLAN FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU.PDF
- SCÜ PERFORMANS GÖSTERGELERİ (3'ER AYLIK GERÇEKLEŞMELER).PDF
- SCÜ 2020 YILI PERFORMANS GÖSTERGELERİ GERÇEKLEŞME ORANLARI.PDF
- 2020 YILI PERFORMANS GÖSTERGELERİ DEĞERLENDİRME TOPLANTISI RAPOR ÖRNEĞİ.PDF

2020 PERFORMANS HEDEFLERİ

Yıl	Stratejik Plan	Stratejik Amaç	Stratejik Hedef	Performans Hedefi
2020	2018 - 2022 STRATEJİK PLAN	192	1.1. GÜZELLEŞTİRMEK İÇİN YEDİLENDİRMEK	1.1.1. 95 VEŞİLAN ORANINI ARTIRMAK
2020	2018 - 2022 STRATEJİK PLAN	6. Kurumsal yönetim sistemini geliştirerek paydaşlara daha etkili ve kaliteli hizmet sunmak.	6.3. Kaynakları daha etkin ve verimli kullanıma yönlendiren mali yönetim sistemini güçlendirmek.	6.3.3. Paydaş memnuniyeti ölçüm ve değerlendirme sistemi geliştirmek.
2020	2018 - 2022 STRATEJİK PLAN	6. Kurumsal yönetim sistemini geliştirerek paydaşlara daha etkili ve kaliteli hizmet sunmak.	6.3. Kaynakları daha etkin ve verimli kullanıma yönlendiren mali yönetim sistemini güçlendirmek.	6.3.2. Stratejik yönetim sistemini daha da geliştirmek.
2020	2018 - 2022 STRATEJİK PLAN	6. Kurumsal yönetim sistemini geliştirerek paydaşlara daha etkili ve kaliteli hizmet sunmak.	6.4. Akademik ve idari personelin kurumsal aidiyetini güçlendirmek için sosyal ve kültürel etkinlikler düzenlemek, bilirdir iş yapışına hassasiyet geliştirmek.	6.4.1. Akademik ve idari personelin kurumsal aidiyetini güçlendirmek için sosyal ve kültürel etkinlikler düzenlemek, bilirdir iş yapışına hassasiyet geliştirmek.
2020	2018 - 2022 STRATEJİK PLAN	6. Kurumsal yönetim sistemini geliştirerek paydaşlara daha etkili ve kaliteli hizmet sunmak.	6.3. Kaynakları daha etkin ve verimli kullanıma yönlendiren mali yönetim sistemini güçlendirmek.	6.3.1. Üniversite kaynaklarının etkinliğine yönelik olarak gelir talep sistemini güçlendirmek.
2020	2018 - 2022 STRATEJİK PLAN	6. Kurumsal yönetim sistemini geliştirerek paydaşlara daha etkili ve kaliteli hizmet sunmak.	6.2. Kurumsal insan kaynakları planlamasının yapılması için çalışanların niteliğini artırmak.	6.2.2. Öta vadeli bir perspektifte hizmet içi eğitim programları geliştirmek.
2020	2018 - 2022 STRATEJİK PLAN	6. Kurumsal yönetim sistemini geliştirerek paydaşlara daha etkili ve kaliteli hizmet sunmak.	6.2. Kurumsal insan kaynakları planlamasının yapılması için çalışanların niteliğini artırmak.	6.2.1. Çalışanların bilgi ve beceri düzeyinin artırılmasına yönelik hizmet içi ve kurum dışı eğitim seminer, konferans, panel ve toplantılara katılım sağlanması.
2020	2018 - 2022 STRATEJİK PLAN	6. Kurumsal yönetim sistemini geliştirerek paydaşlara daha etkili ve kaliteli hizmet sunmak.	6.1. Yönetim bilgi sistemleri altyapısını geliştirerek sunulan hizmetlerin etkinliğini artırmak.	6.1.1. Yönetim bilgi sisteminin altyapısını güçlendirilerek sunulan hizmetin etkinliği ve verimliliğinin artırılması.
2020	2018 - 2022 STRATEJİK PLAN	5. Üçüncü basamak sağlık hizmetleri bölgenin ve ilin ihtiyaçları doğrultusunda hasta memnuniyetini önere olarak etkin sunmak.	5.4. Sosyal sorumluluk projesi kapsamında sağlık hizmeti sunmak için faaliyetler düzenlemek.	5.4.1. Sosyal sorumluluk projesi kapsamında sağlık hizmeti sunmak için faaliyetler düzenlemek.
2020	2018 - 2022 STRATEJİK PLAN	5. Üçüncü basamak sağlık hizmetleri bölgenin ve ilin ihtiyaçları doğrultusunda hasta memnuniyetini önere olarak etkin sunmak.	5.3. Diğ Hekimliği Fakültemizde genel anatomi ve sedeyon ile hastaların tedavilerini yapabilmeleri için mevcut olan ameliyathanesimizin standartlarına uygun hale getirilmesini sağlamak ve 10 yataklı bir servis ile pratik laboratuvarlarını kurmak.	5.3.1. Ekonomi Bakanlığının alınan teyuzlerle sağlık turizmine yönelik Medikal Köy Merkezi açılması, kurumsal altyapı oluşturulması ve gerekli tesislerin yapılması.
2020	2018 - 2022 STRATEJİK PLAN	5. Üçüncü basamak sağlık hizmetleri bölgenin ve ilin ihtiyaçları doğrultusunda hasta memnuniyetini önere olarak etkin sunmak.	5.2. Bölgenizde sağlık hizmetlerine duyulan ihtiyaçları karşılamak için ileri teknolojiye dayalı tedavi, rehabilitasyon ve bakım merkezi kurmak.	5.2.1. Bölgenizde sağlık hizmetlerine duyulan ihtiyaçları karşılamak için ileri teknolojiye dayalı tedavi, rehabilitasyon ve bakım merkezi kurmak.
2020	2018 - 2022 STRATEJİK PLAN	5. Üçüncü basamak sağlık hizmetleri bölgenin ve ilin ihtiyaçları doğrultusunda hasta memnuniyetini önere olarak etkin sunmak.	5.1. Gelişen rekabet koşullarına uygun üçüncü basamak sağlık hizmeti sunmak, alanında uzmanlaşmış ve yüksek kalite standartlarına sahip bölge hastanesi olmak.	5.1.2. Alınan edimlik bölge hastanesi olmak için gerekli altyapının oluşturulması.
2020	2018 - 2022 STRATEJİK PLAN	5. Üçüncü basamak sağlık hizmetleri bölgenin ve ilin ihtiyaçları doğrultusunda hasta memnuniyetini önere olarak etkin sunmak.	5.1. Gelişen rekabet koşullarına uygun üçüncü basamak sağlık hizmeti sunmak, alanında uzmanlaşmış ve yüksek kalite standartlarına sahip bölge hastanesi olmak.	5.1.1. Hastanelerin fiziki altyapısı ile donatılarının ulusal ve uluslararası standartlara uygun hale getirilmesi.

SCÜ 2020 YILI PERFORMANS GÖSTERGELERİ GERÇEKLEŞME ORANLARI

SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ 2020 BAŞARI TABLOSU				
S.NO	FAKÜLTE ADI	GÖSTERGE SAYISI	BAŞARI ORANI	
1	Mimarlık Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	12	21	928,67 %
2	Eğitim Fakültesi	12	127	380,93 %
3	İlahiyat Fakültesi	12	73	278,08 %
4	Turizm Fakültesi	12	15	198,90 %
5	Gemerek MYO	12	13	176,92 %
6	Spor Bilimler Fakültesi	12	24	182,78 %
7	İletişim Fakültesi	12	26	146,47 %
8	Tıp Fakültesi	12	469	141,34 %
9	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	12	89	129,96 %
10	Sağlık Bilimleri Fakültesi	12	65	126,84 %
11	Hafik Kamer Örnek MYO	12	19	110,82 %
12	Zara Veysel Dursun Uygulamalı Bilimler YO	12	11	98,99 %
13	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	17	3	97,84 %
14	Sosyal Bilimler Enstitüsü	17	4	86,73 %
15	İmranlı MYO	12	4	83,33 %
16	Fen Fakültesi	12	97	79,10 %
17	Veteriner Fakültesi	12	45	77,90 %
18	Fen Bilimleri Enstitüsü	17	4	68,24 %
19	Suğehri Sağlık Yüksekokulu	12	13	68,77 %
20	Sivas Teknik Bilimler MYO	12	63	49,82 %
21	Edeniyat Fakültesi	12	111	48,10 %
22	Eczacılık Fakültesi	12	28	36,31 %
23	Eğitim Bilimler Enstitüsü	17	2	32,67 %
24	Zara Ahmet Çuhadaroğlu MYO	12	17	30,39 %
25	Mühendislik Fakültesi	12	159	28,14 %
26	Yıldızeli MYO	12	26	26,60 %
27	Sağlık Hizmetleri MYO	12	35	21,43 %
28	Teknoloji Fakültesi	12	30	18,70 %
29	Diğ Hekimliği Fakültesi	12	114	17,69 %
30	Gürün MYO	12	18	13,88 %
31	Suğehri Timur Karabal MYO	12	14	12,70 %
32	Cumhuriyet Sosyal Bilimler MYO	12	46	10,93 %
33	Kangal MYO	12	17	10,78 %
34	Divriği Nuri Demirağ MYO	12	17	6,70 %
35	Şarkışla Aşık Veysel MYO	12	23	3,62 %
36	Türk Müziği Konservatuvarı	12	7	1,19 %
37	Şarkışla Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	12	0	0,00 %
38	Yabancı Diller Yüksekokulu	12	26	0,00 %
39	Koyulhisar MYO	12	8	0,00 %
40	Teknik Eğitim Fakültesi	12	1	0,00 %
41	Hökük Fakültesi	12	42	0,00 %
SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ 2020 GENEL BAŞARI ORTALAMASI			91,99 %	

2.1. KALİTE KOMİSYONU

- SCÜ BİRİM KALİTE KOMİSYONLARI VE BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME YÖNERGESİ.PDF
- SCÜ BİRİM KALİTE KOMİSYONU VE BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME YÖNERGESİ.PDF
- SCÜ KALİTE KOMİSYONU VE KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ YÖNERGESİ.PDF
- SCÜ KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME ALT KOMİSYONU.PDF
- SCÜ KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ BİRİM KALİTE KOMİSYON ÜYELERİ.PDF
- SCÜ KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ EĞİTİM-ÖĞRETİM ALT KOMİSYONU.PDF
- SCÜ KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ KOMİSYON ÜYELERİ.PDF
- SCÜ KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ ORGANİZASYON ŞEMASI.PDF
- SCÜ KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ TOPLUMSAL KATKI ALT KOMİSYONU.PDF
- SCÜ KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ YÖNETİM-İDARİ ALT KOMİSYONU.PDF
- SCÜ KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜNÜN ALT KURULLARININ OLUŞTURULMASINA YÖNELİK SENATO KARARI.PDF
- 2020 YILI KALİTE KOMİSYONU VE KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN TOPLANTILAR.PDF

2.2. İÇ KALİTE GÜVENCESİ MEKANİZMALARI (PUKÖ ÇEVİRİMLERİ, TAKVİM, BİRİMLERİN YAPISI)

- SCÜ İŞ AKIŞ ŞEMALARI ÖRNEKLERİ.PDF
- SCÜ GÖREV TANIMLARI ÖRNEKLERİ.PDF
- SCÜ BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPOR ÖRNEKLERİ.PDF
- SCÜ KALİTE YÖNETİM SÜRECİNDE KULLANILAN OTOMASYON SİSTEMLERİ.PDF
- SCÜ YÖNETİM SİSTEMLERİ OTOMASYONU KALİTE VE PERFORMANS VERİ GİRİŞ EKRANI.PDF
- SCÜ ÖZ DEĞERLENDİRMESİ YAPILAN PROGRAMLARI GÖSTERİR GRAFİK.PDF
- 2020-2021 YILI ÖĞRENCİ- AKADEMİK VE İDARİ PERSONEL GERİ BİLDİRİM RAPORU.PDF
- SCÜ KALİTE YÖNETİM ORGANİZASYON ŞEMASI.PDF

2.3. LİDERLİK VE KALİTE GÜVENCESİ KÜLTÜRÜ

- SCÜ 2018-2022 STRATEJİK PLANINA İÇ VE DIŞ PAYDAŞ KATILIMINI GÖSTEREN FAALİYETLER.PDF

SCÜ İŞ AKIŞ ŞEMALARI ÖRNEKLERİ

Telefon : 0 346 219 1224 Belgegeçer : 0 346 219 1037



Eğitim Fakültesi



Ana Sayfa Fakültemiz Akademik Öğrenci İdari Bağlantılar Pedagojik Formasyon İletişim Cumhuriyet Uluslararası Eğitim Dergisi

İç Kontrol

Anasayfa » İç Kontrol

Misyon



Vizyon



İç Kontrol Görev Tanımları

Görev Tanımları



İç Kontrol İş Akış Şemaları

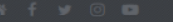
İDARİ MALİ İŞLER



- 1 Bütçe Hazırlama Süreci İş Akış Şeması
- 2 DMO Alımları İş Akış Şeması
- 3 Doğrudan Temin ile Satın Alma İş Akış Şeması
- 4 Ek Ders Formlarının Hazırlanması İş Akış Şeması
- 5 Mal Teslim Alma İş Akış Şeması
- 6 Memur Kadrosu Fazla Mesal İşlemleri İş Akış Şeması
- 7 Personel Maaş İşlemleri İş Akış Şeması
- 8 Sayım ve Sayım Sonrası Yapılacak İşlemler İş Akış Şeması
- 9 Sayıştay Kararlarını İzleme Süreci İş Akış Şeması
- 10 Sürekli ve Geçici Görev Yolluğu Ödeme İş Akış Şeması
- 11 Taşınır Giriş ve Çıkış İşlemlerinin Muhasebe Birimine Bildirilmesi İş Akış Şeması
- 12 Taşınır Kayıt Kontrol Hizmetleri Talep Karşılama İş Akış Şeması
- 13 Yıl Sonu Terkin ve Mal Sayımı İş Akış Şeması

SCÜ İŞ AKIŞ ŞEMALARI ÖRNEKLERİ

Telefon 0.346.2191135



Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Ana Sayfa Tanıtım Daire Başkanı Personel Linkler İç Kontrol Hizmet Standartları İletişim

- Misyon
- Vizyon
- İç Kontrol Görev Tanımları
- İç Kontrol İş Akış Şemaları

- Personel İşleri
- İdari ve Mali İşler
- Bilişim İşlemleri

- 1 BIDBBİ001 Yazılım İstegi İş Akış Şeması
- 2 BIDBBİ002 E-Posta Açılma İş Akış Şeması
- 3 BIDBBİ003 Bilgisayar Laboratuvar Kurulumu İş Akış Şeması
- 4 BIDBBİ004 Bina İnternet Bağlantısı İş Akış Şeması
- 5 BIDBBİ005 Canlı Yayın İş Akış Şeması
- 6 BIDBBİ006 Sabit IP Atamaları İş Akış Şeması
- 7 BIDBBİ007 Hosting Talebi İş Akış Şeması
- 8 BIDBBİ008 Wi-Fi Kurulumu İş Akış Şeması
- 9 BIDBBİ009 KAMPUSKART Başvuru Akış Şeması
- 10 BIDBBİ010 Personel Kimlik Başvuru Akış Şeması



AKADEMİK-İDARİ PERSONEL, ÖĞRENCİ MEMNUNİYET DÜZEYLERİNİ KARŞILAŞTIRMA RAPORU (2018-2020 YILLARI)

Kalite Koordinatörlüğü İstatistik Birimi

SCÜ STRATEJİK PLANINA İÇ VE DIŞ PAYDAŞ KATILIMINI GÖSTEREN KANITLAR

2. Planlama Yönetimi ve Katılımcılık

Üniversitemizin 2018-2022 yıllarını kapsayan stratejik plan çalışmalarını Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ünal KILIÇ'ın başkanlığında oluşturulan Stratejik Planlama Ekibi tarafından yürütülmüştür. Stratejik Planlama Ekibi farklı akademik birimlerden ve idari personelden temsilcilerin katıldığı 23 kişiden oluşmaktadır. Çalışma, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının koordinasyonunda yürütülmüştür.

Tablo-1: Stratejik Planlama Ekibi

Prof. Dr. Ünal KILIÇ	Rektörlük
Prof. Dr. Mehmet ÇİMEN	Rektörlük
Prof. Dr. Mehmet ŞİMSİR	Mühendislik Fakültesi
Prof. Dr. İdris ZORLUTUNA	Fen Fakültesi
Prof. Dr. Ahmet YILMAZ	Uygulama Araştırma Hastanesi
Prof. Dr. Kaan Şevki KAVAK	Mühendislik Fakültesi
Prof. Dr. M. Sadık ÖNCÜL	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Doç. Dr. Hakan YEKBAŞ	Rektörlük
Doç. Dr. Baki KESKİN	Fen Fakültesi
Doç. Dr. Erkan SAĞLIK	Türizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu
Yrd. Doç. Dr. Yavuz TÜRKAY	Mühendislik Fakültesi
Yrd. Doç. Dr. Eris Baha BİÇER	Sağlık Bilimleri Fakültesi
Yrd. Doç. Dr. Ali Rıza İNCE	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Yrd. Doç. Dr. Tulin ALTUN	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Yrd. Doç. Dr. Erkan YEŞİLTaş	Eğitim Fakültesi
Yrd. Doç. Dr. Ümit NALDÖKEN	Sağlık Bilimleri Fakültesi
Yrd. Doç. Dr. Uğur TUTAR	Sağlık Bilimleri Fakültesi
Yrd. Doç. Dr. Serdar MERCAN	Teknokent
Alper DURAN	Rektörlük
Altan ÖZBEK	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Muammer ÇIRÇIR	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Vedat VURUŞAN	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Arif DEMİREL	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

Çalışmalara Stratejik planın amaçları ile başlanmıştır. Çalışma takvimi, çalışmanın katılımcıları ve yönetimi Stratejik Planlama Ekibi tarafından öncelikle belirlenmiştir. Planlama sürecinde stratejik yönetim ve planlama kapasitesi oluşturmak üzere eğitime özel önem verilmiş, Stratejik Planlama Ekibinin ve birimlerde kurulan diğer ekiplerine eğitim gerçekleştirilmiştir.



Tablo-2: Stratejik Plan Çalışmaları ve Katılımcıları

Yapılan Çalışma	Yöntem	Katılımcılar	Kişi Sayısı
Stratejik Plan Çalışma Takviminin ve Ekibinin Oluşturulması	Toplantı	Üst Yönetim ve Stratejik Plan Ekibi	23
Stratejik Plan Çalışmalarının Duyurulması	Resmî Yazı	Tüm Personel	3.534
SP Ekibine Eğitim Verilmesi	Eğitiler	Stratejik Plan Ekibi	23
Akademik ve İdari Birimlerdeki Stratejik Plan Ekiplerine (AISPE) Eğitim Verilmesi	Eğitiler	AISPE ler	106
Memnuniyet Anketi	Anket	Öğrenciler, Çalışanlar	11616
Sonunlar, Öncelikler ve Fırsatların Tehditlerin Belirlenmesi	Çalıştaylar	AISPE ler ve Birim Temsilcilerinden Oluşan Gruplandırılmış Birimler	106
Stratejik Plan Çalışmalarını İlgili Bölgeleştirmek	Resmî Yazı	Tüm Personel	3.534
Paydaş Çalışması	Çalıştaylar (8 Grup)	Kurum Kurulu ve STKlar	120
Misyon, Vizyon ve İlerilerin Belirlenmesi	Çalıştaylar	Stratejik Plan Ekibi	23
Amaç, Hedef, Strateji ve Performans Göstergelerinin Belirlenmesi	Çalıştaylar	Stratejik Plan Ekibi	23

3.1. İÇ VE DIŞ PAYDAŞLARIN KALİTE GÜVENCESİ, EĞİTİM VE ÖĞRETİM, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME, YÖNETİM VE ULUSLARARASI İLAŞMA SÜREÇLERİNE KATILIMI

- SCÜ DANIŞMA KURULU ÜYELERİNİN (DIŞ PAYDAŞ) BELİRLENMESİNE DAİR SENATO KARARI.PDF
- SCÜ 2018-2022 STRATEJİK PLANI ÇALIŞMALARINA PAYDAŞ KATILIMI.PDF
- SCÜ STRATEJİK PLAN ÇALIŞMALARINI VE KATILIMCILARI.PDF
- MEZUN BİLGİ SİSTEMİ.PDF
- REKTÖRE YAZIYORUM MENÜSÜ (PAYDAŞ GÖRÜŞLERİNİN ALINMASINA DAİR).PDF
- UZAKTAN EĞİTİM ÖĞRENCİ VE AKADEMİK DESTEK PORTALI.PDF



T.C.
SIVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

Sayı :E-30182376-050.06.01-496391
Konu :Danışma Kurulu Üyeleri

14.12.2020

DAĞITIM YERLERİNE

Üniversitemiz Danışma Kurulu üyelerinin, Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Danışma Kurulları Yönergesi'nin 6'ncı maddesi uyarınca belirlenen daimi ve seçimli üyelerden oluşmasının uygun olduğuna ilişkin Senato Kararı ekte gönderilmiştir.
Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Prof.Dr. Alim YILDIZ
Rektör



Rektöre Yazıyorum

E - Posta Adresi

E - Posta Adresi

Şifre

Office365 Şifresi

Onay Kodu : 873919

Resimdeki Onay Kodunu Giriniz...

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

- ✓ Rektöre Yazıyorum,
- ✓ Cumhuriyet Üniversitesi Öğrencileri, Akademik ve İdari personelleri içindir. <http://outlook.office365.com> adresindeki mail adresi ve şifresi ile giriş yapabilirsiniz

Giriş

4.1. ULUSLARARASI LAŖMA POLİTİKASI

- SCÜ POLİTİKALARINA DAİR ALT KOMİSYON KARARLARI.PDF
- SCÜ ULUSLARARASI LAŖMA POLİTİKASI.PDF
- SCÜ 2020 YILINDA İŖ BİRLİĞİ YAPILAN ÜNİVERSİTELER.PDF
- SCÜ ULUSLARARASI LAŖMA POLİTİKASINA DAİR SENATO KARARI.PDF

4.2. ULUSLARARASI LAŖMA SÜREÇLERİNİN YÖNETİMİ VE ORGANİZASYONEL YAPISI

- CÜ ULUSLARARASI İLİŖKİLER OFİSİ ORGANİZASYONEL YAPISI.PDF
- SCÜ ERASMUS KOORDİNATÖRLERİ TOPLANTISI.PDF
- SCÜ ULUSLARARASI ÖĞRENCİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ KURULMASINA DAİR RESMİ YAZI.PDF
- ST.PETERSBURG POLİTEKNİK ÜNİVERSİTESİ'NİN ETKİNLİĞİNE KONUŖMACI OLARAK KATILIM.PDF
- SCÜ ULUSLARARASI İLİŖKİLER OFİSİ PROJE YAZIM EKİBİ TOPLANTISI.JPEG

4.3. ULUSLARARASI İLİŞKİLER OFİSİ PROJESİ BÜTÇE PDF

- SCÜ 2020 YILI KA103 PROJESİ BÜTÇE.PDF
- SCÜ 2020 KA107 PROJESİ BÜTÇE.PDF
- SCÜ 2020 KA108 PROJESİ BÜTÇE.PDF
- SCÜ ESC11 2020 - R2 BUTCE.PNG
- SCÜ ESC11 2020 - R3 BUTCE.PNG
- SCÜ ULUSLARARASI İLİŞKİLER OFİSİ PROJE BÜTÇE DETAY TABLOSU.PDF
- SCÜ ULUSLARARASI İLİŞKİLER OFİSİ PERSONEL.PDF
- SCÜ ULUSLARARASI ÖĞRENCİ OFİSİ PERSONEL.PDF

4.4. ULUSLARARASI LAŖMA PERFORMANSI

- SCÜ ERASMUS 2020 ÖĞRENCİ VE PERSONEL HAREKETLİLİKLERİ.PDF
- 2020 YILI YÖK İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU.PDF
- SCÜ ULUSLARARASI İLİŖKİLER OFİSİ YÖNETİM SİSTEMİ OTOMASYONU (PERFORMANS GÖSTERGELERİ).PDF

2020 YILI YÖK İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

Tablo C.4 Uluslararası değişim programlarına katılan öğretim elemanı sayısına göre üniversitelerin dağılımı

	0	1-4	5-9	10-14	15-19	≥20
Devlet	29	18	12	14	21	31
Vakıf	23	16	14	4	2	5
Toplam	52	34	26	18	23	36



Şekil C.16 Uluslararası değişim programlarına katılan öğretim elemanı sayısının en yüksek olduğu üniversiteler

SCÜ ULUSLARARASI İLİŞKİLER OFİSİ YÖNETİM SİSTEMİ OTOMASYONU (PERFORMANS GÖSTERGELERİ)

Kalite ve Performans Veri Görüşü 2020

Tür	Yıl	Veri Adı	Açıklama	Yüksek Hedef	1. Çeyrek	2. Çeyrek	3. Çeyrek	4. Çeyrek	Toplam
Kalite	2020	Devlet elden dış destekli projelerin toplam bütçesi		-	-	-	-	-	1200000,00
Kalite	2020	Devlet elden dış destekli toplam proje bütçesinin devlet elden dış destekli proje bütçesine oranı		-	-	-	-	-	25,00
Kalite	2020	Erasmus Cadeni öğrenim elemanı sayısı (Dere verim ve öğrenim alanı)		-	-	-	-	-	6,00
Kalite	2020	Erasmus Cadeni öğrenim elemanı sayısı (Dere verim ve öğrenim alanı)		-	-	-	-	-	25,00
Kalite	2020	Meritler Cadeni öğrenim elemanı		-	-	-	-	-	6,00
Kalite	2020	Meritler Cadeni öğrenim elemanı		-	-	-	-	-	6,00
Kalite	2020	Öğretim üyesi başına devlet elden dış destekli proje sayısı (Kavim dışından devlet veya uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ve devlet elden dış desteğine öğrenim için sayılmayan projeler)		-	-	-	-	-	6,61
Kalite	2020	Öğretim üyesi başına (uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ve devlet elden dış desteğine öğrenim için sayılmayan projeler)		-	-	-	-	-	6,61
Kalite	2020	Tatminler dış destekli projelerin oranına göre toplam bütçe		-	-	-	-	-	1800000,00
Performans	2020	Uluslararası değişim programları kapsamında gelen öğrenim sayısı		0	10	5	5	3	23,00
Performans	2020	Uluslararası değişim programları kapsamında gelen öğrenim elemanı sayısı		0	0	0	3	4	7,00
Performans	2020	Uluslararası değişim programları kapsamında gönderilen öğrenim sayısı		0	10	0	2	0	14,00
Performans	2020	Uluslararası değişim programları kapsamında gönderilen öğrenim elemanı sayısı		0	10	5	5	3	23,00

KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ

A.1.Misyon ve Stratejik Amaçlar	• Misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefler	4
	• Kalite güvencesi, eğitim öğretim, araştırma geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi politikalar	3
	• Kurumsal performans yönetimi	3
A.2.İç Kalite Güvencesi	• Kalite Komisyonu	4
	• İç kalite güvencesi mekanizmaları (PUKÖ çevrimleri, takvim, birimlerin yapısı)	3
	• Liderlik ve kalite güvencesi kültürü	3
A.3.Paydaş Katılımı	• İç ve dış paydaşların kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, yönetim ve uluslararasılaşma süreçlerine katılımı	3
A.4.Uluslararasılaşma	• Uluslararasılaşma politikası	4
	• Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı	4
	• Uluslararasılaşma kaynakları	4
	• Uluslararasılaşma performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi	4

EĞİTİM ÖĞRETİM

1.1. PROGRAMLARIN TASARIMI VE ONAYI

- SCÜ DERS BİLGİ PAKETİ ÖRNEKLERİ.PDF
- SCÜ DERS PROGRAM YETERLİLİKLERİ İLİŞKİSİ.PDF
- SCÜ DİSİPLİNLERARASI AÇILAN DERS ÖRNEĞİ.PDF
- SCÜ EĞİTİM ÖĞRETİM AMAÇLARI.PDF
- SCÜ KARIYER PLANLAMA DERSİNİN EKLENMESİNE DAİR SENATO KARARI.PDF
- SCÜ YABANCI UYRUKLU ÖĞRENCİLERE YÖNELİK SEÇMELİ AKADEMİK TÜRKÇE DERSİNE AİT SENATO KARARI.PDF
- PROGRAM TASARIMINDA BÖLÜM BAZLI UYGULAMA ÇEŞİTLİLİĞİNE DAİR KANITLAR (TURİZM FAKÜLTESİ ÖRNEĞİ).PDF
- PROGRAM TASARIMINDA BÖLÜM BAZLI UYGULAMA ÇEŞİTLİLİĞİNE DAİR KANITLAR (MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ ÖRNEĞİ).PDF
- 15/47PROGRAM TASARIMINDA BÖLÜM BAZLI UYGULAMA ÇEŞİTLİLİĞİNE DAİR KANITLAR (GEMEREK MYO ÖRNEĞİ).PDF
- SCÜ UZAKTAN ÖĞRETİM PROGRAM TASARIMINDA BÖLÜM BAZLI UYGULAMA ÖRNEKLERİ (FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ ÖRNEĞİ).PDF

1.2. PROGRAMIN DERS DAĞILIM DENGESİ

- SCÜ ORTAK ALAN DIŞI SEÇMELİ DERSLER YÖNERGESİ.PDF
- SCÜ DERS BİLGİ PAKETİ WEB SAYFALARI.PDF
- SCÜ DERS BİLGİ PAKETLERİ DERS DAĞILIM TABLOSU ÖRNEKLERİ.PDF

1.3. DERS KAZANIMLARININ PROGRAM ÇIKTILARIYLA UYUMU

- SCÜ TYYÇ- PROGRAM YETERLİLİKLERİ İLİŞKİSİ.PDF
- SCÜ PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI.PDF

1.4. ÖĞRENCİ İŞ YÜKÜNE DAYALI DERS TASARIMI

- SCÜ DİPLOMA EKİ DÜZENLEME YÖNERGESİ.PDF
- SCÜ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ STAJ YÖNERGESİ.PDF
- SCÜ MİMARLIK FAKÜLTESİ STAJ YÖNERGESİ.PDF
- SCÜ TURİZM FAKÜLTESİ ÖĞRENCİ STAJ YÖNERGESİ.PDF
- SCÜ MESLEK YÜKSEKOKULLARININ METEB STAJLARINA İLİŞKİN ESASLARI DÜZENLEYEN YÖNERGE.PDF
- SCÜ VETERİNER FAKÜLTESİ STAJ YÖNERGESİ.PDF
- SCÜ ECZACILIK FAKÜLTESİ STAJ YÖNERGESİ.PDF

1.5. ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME SİSTEMİ

- SCÜ DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ EĞİTİM-ÖĞRETİM VE SINAV YÖNETMELİĞİ.PDF
- SCÜ ENGELLİ ÖĞRENCİLER EĞİTİM, ÖĞRETİM VE SINAV UYGULAMALARI YÖNERGESİ.PDF
- SCÜ İLAHİYAT FAKÜLTESİ ZORUNLU ARAPÇA HAZIRLIK SINIFI EĞİTİM-ÖĞRETİM VE SINAV YÖNERGESİ.PDF
- SCÜ ÖN LİSANS VE LİSANS EĞİTİM-ÖĞRETİM VE SINAV YÖNETMELİĞİ.PDF
- SCÜ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ LİSANS EĞİTİM-ÖĞRETİM VE SINAV YÖNETMELİĞİ.PDF
- SCÜ TIP FAKÜLTESİ EĞİTİM ÖĞRETİM VE SINAV YÖNETMELİĞİ.PDF
- SCÜ TIPTA UZMANLIK EĞİTİM-ÖĞRETİM VE SINAV YÖNERGESİ.PDF
- SCÜ UZAKTAN EĞİTİM İLE VERİLECEK DERSLERE İLİŞKİN SINAV YÖNERGESİ.PDF
- SCÜ VETERİNER FAKÜLTESİ EĞİTİM-ÖĞRETİM VE SINAV YÖNETMELİĞİ.PDF
- SCÜ YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU YABANCI DİL EĞİTİM-ÖĞRETİM VE SINAV YÖNETMELİĞİ.PDF



[Lisans] EDEBİYAT FAKÜLTESİ / TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI BÖLÜMÜ > Dersler		Yıl: 2019				
1.Yarıyıl Ders Planı						
Ders Kodu	Ders Adı	TUHL	Zorluk/Sevnekl	AKTS	Grup Kodu	Grup Ders Adı
1 TCE1301	Donanık I	4+0+0	Zorulu	5		
1 TCE1307	Halk Edebiyatı I	2+0+0	Zorulu	3		
1 TCE1311	Türkçe Türkçesi I	2+0+0	Zorulu	3		
1 TCE1313	Türkçe Kompozisyon I	2+0+0	Zorulu	3		
1 TCE1317	Eski Türk Edebiyatı - I	4+0+0	Zorulu	5		
1 TCE1321	Türk Dil Tarih - I	2+0+0	Zorulu	3		
1 TCE1323	Edebiyat Bilgi ve Teorileri - I	2+0+0	Zorulu	3		
1 TCE1325	Yeni Türk Edebiyatı - I	4+0+0	Zorulu	5		
[G] AOS-1	Alan Dış Seçmeli Ders	-	Seçmeli	3		1
[G] YOL2001	Yabancı Dil - I	-	Seçmeli	2		1
Seçmeli Dersleri Göster		Seçmeli Dersler		Toplam AKTS		35
2.Yarıyıl Ders Planı						
Ders Kodu	Ders Adı	TUHL	Zorluk/Sevnekl	AKTS	Grup Kodu	Grup Ders Adı
1 TCE1302	Donanık II	4+0+0	Zorulu	5		
1 TCE1308	Halk Edebiyatı II	2+0+0	Zorulu	3		
1 TCE1312	Türkçe Türkçesi II	2+0+0	Zorulu	3		
1 TCE1314	Türkçe Kompozisyon II	2+0+0	Zorulu	3		
1 TCE1322	Eski Türk Edebiyatı - II	4+0+0	Zorulu	5		
1 TCE1324	Yeni Türk Edebiyatı - II	4+0+0	Zorulu	5		
1 TCE1330	Türk Dil Tarih - II	2+0+0	Zorulu	3		
1 TCE1332	Edebiyat Bilgi ve Teorileri - II	2+0+0	Zorulu	3		

SCÜ PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI



[Lisans] İLETİŞİM FAKÜLTESİ / HALKLA İLİŞKİLER VE TANITIM > Program Yeterlikleri		Program Öğrenme Çıktıları
Kurumsal Bilgi		
Akademik Bilimler		
Bilgi Paketi		
Eğitim Türü (Amaçlar) ve Hedefler		
Program Hakkında		
Program Profili		
Program Yetkilileri		
Alınacak Derece		
Kabul Koşulları		
Üst Kademe Geçiş		
Mezuniyet Koşulları		
Önceki Öğrenimin Tanınması		
Yeterlik Koşulları ve Kuralları		
İstihdam Olanakları		
Program Yeterlikleri		
Dersler		
Ders & Program Yeterlikleri Arasındaki İlişki		
TYİC - Program Yeterlikleri İlişkisi		
Akademik Personel		
İletişim		
Öğrenciler İçin Genel Bilgiler		
Erasmus Bursuzluğu (İngilizce)		
Ulusal Yeterlikler		
Bologna Süreci		
No	Program Öğrenme Çıktıları: Bu programın başarılı bir şekilde tamamlanmasıyla öğrenciler şunları yapabileceklerdir:	
1	Halkla ilişkiler alanında ilişkin temel kavramları, süreçleri, tarihi, gelişimi ve uygulamaya yönelik temel eğilimleri anlayabilme ve yorumlayabilme.	
2	İletişim, işletme, pazarlama, pazarlama iletişimi, sosyoloji, psikoloji, ekonomi, siyaset, hukuk ve istatistik gibi disiplinler arası alanlardaki bilgileri halkla ilişkiler disiplinine taşıyabilme.	
3	Halkla ilişkiler ve diğer disiplinlerin arasındaki ilişkiyi kavrayıp bunu uygulamaya yansıtabilme.	
4	Halkla ilişkiler disipliniyle ilgili süreçleri analiz edebilme, planlayabilme, uygulayabilme ve değerlendirilmesini yetkinlik kavrayabilme.	
5	Halkla ilişkiler kampanyalarının her aşamasının önemini kavrayabilme ve halkla ilişkiler kampanyası tasarlayabilme.	
6	Halkla ilişkiler alanıyla ilgili konularda stratejik düşünebilme, strateji geliştirebilme ve bu stratejileri uygulayabilme.	
7	Halkla ilişkiler kuram ve uygulamalarının mevcut ulusal ve uluslararası sorunlara katkılarını kavrayabilme.	
8	İhtel ve mobil araçların iletişim süreçlerinde kullanılabilecek araçları tanımlayabilme ve uygulama tasarlatabilme.	
9	İç ve dış paydaş analiziyle doğru stratejik halkla ilişkiler çalışmaları yürütmeye yetkinlik.	
10	Halkla ilişkiler ve tanıtım sektörüne dair temel dinamikleri ve eğilimleri anlayabilme.	
11	Kurumsal ve toplumsal iletişim gibi iletişim türleri hakkında çözümler sunabilme.	
12	Halkla ilişkiler medya için etki soruşturmasını kavrayabilme, halkla ilişkiler ve reklam uygulamalarında etki açısından sorumluluk üstlenebilme.	
13	İmaj yönetimi, sosyal iletişim, kurumsal sosyal sorumluluk gibi konularda bilgi sahibi olma ve bu konularla ilgili strateji geliştirebilme.	
14	Reklam ve propaganda için kurumsal bütçe vakti olma ve uygulamaya yönelik beceri kazınma.	
15	Halkla ilişkiler, reklam ve propaganda alanları arasındaki farkları keşfedebilme ve bu alanlara eleştirel bakabilme.	
16	Yaratıcı düşünce becerilerini halkla ilişkiler ve reklam alanlarında kullanabilme.	
17	Kamu, kamusal ve kamusal alan gibi konularda halkla ilişkiler alanını bağlayabilme.	
18	Gönderme ilgili konularda halkla ilişkiler ve reklam çerçevesinde değerlendirilme.	
19	Yüksek bütçe öğrenme sürecine aktif olma.	
20	Elgip çalışmaya aktif olma ve iletişim edilebilirlik yeteneğine sahip olma.	
21	Yeni teknolojileri, halkla ilişkiler ve reklam alanında kullanabilme.	
22	İnsan hakları ve demokratik konularda doğru olma ve toplum yararına çalışabilme.	
23	İnsan hakları ve demokratik konularda doğru olma ve toplum yararına çalışabilme.	
24	Reklam ve iletişim alanlarında çalışabilme ve bu alanların halkla ilişkiler ve reklam alanına taşıyabilme.	
25	Tüketim, tüketici davranış ve tüketim toplumu kavramlarına hakim olma ve bu bilgileri halkla ilişkiler ve reklam alanına taşıyabilme.	
26	Medya okur-yazarlığı konusunda bilgi sahibi olma ve medyadan gelen mesajları bu çerçevede değerlendirebilme.	

2.1. ÖĞRENCİ KABULÜ, ÖNCEKİ ÖĞRENMENİN TANINMASI VE KREDİLENDİRİLMESİ

- SCÜ ÖĞRENCİ ORYANTASYON KİTAPÇIĞI.PDF
- SCÜ TANITIM KİTAPÇIĞI KAPAK BÖLÜMÜ.PDF
- SCÜ UZAKTAN EĞİTİM ÖĞRENCİ DESTEK MODÜLÜ.PDF
- SCÜ MUAFİYET İNTİBAK İŞLEMLERİ YÖNERGESİ.PDF

2.2. YETERLİLİKLERİN SERTİFİKALANDIRILMASI VE DİPLOMA

- SCÜ LİSANS DÜZEYİNDEKİ PROGRAMLAR ARASINDA ÇİFT ANA DAL VE YAN DAL PROGRAMLARI YÖNERGESİ.PDF
- SCÜ LİSANSÜSTÜ PROGRAMLARA YABANCI UYRUKLU ÖĞRENCİ BAŞVURU VE KABUL İŞLEMLERİ YÖNERGESİ.PDF
- SCÜ ÖNLİSANS DÜZEYİNDEKİ PROGRAMLAR ARASINDA ÇİFT ANA DAL VE AYN DAL PROGRAMLARI YÖNERGESİ.PDF
- SCÜ ÖNLİSANS VE LİSANS DÜZEYİNDEKİ YURT DIŞINDAN ÖĞRENCİ BAŞVURU VE KABUL İŞLEMLERİ YÖNERGESİ.PDF
- SCÜ DİPLOMA, DİPLOMA EKİ, GEÇİCİ MEZUNİYET BELGESİ DÜZENLEME YÖNERGESİ.PDF
- SCÜ E-İMZALI DİPLOMA.PDF

3.1. ÖĞRETİM YÖNTEM VE TEKNİKLERİ

- SCÜ SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ EĞİTİCİLERİN EĞİTİMİ KURSU DERS PLANI.PDF
- SCÜ SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ EĞİTİCİLERİN EĞİTİMİ SERTİFİKASI.PDF
- SCÜ TEMEL UZAKTAN EĞİTİM SERTİFİKASI DERS PROGRAMI.PDF
- SCÜ TÜBİTAK ÖĞRENCİ PROJELERİ.PDF
- SCÜ YÜKSEK ONUR VE ONUR BELGELERİ.PDF
- SCÜ BAŞARILI SPORCULARA ÖDÜL VERİLMESİ.PDF
- SCÜ ANDAŞ ÇEVİRİ EĞİTİM LABORATUVARI.PDF
- SCÜ CÜTFAM LABORATUVARI.PDF
- SCÜ SİMÜLASYON EĞİTİMİ ÖRNEĞİ.PDF
- SCÜ UZAKTAN ÖĞRETİMLE VERİLECEK DERSLERE DAİR RESMİ YAZI.PDF
- SCÜ UZAKTAN ÖĞRETİM UYGULAMA USUL VE ESASLARI.PDF
- SCÜ TÖMER EĞİTİCİ EĞİTİMİ.PDF

3.2. ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME

- SCÜ ÖNLİSANS VE LİSANS EĞİTİM-ÖĞRETİM VE SINAV YÖNETMELİĞİ.PDF
- SCÜ LİSANSÜSTÜ EĞİTİMVE ÖĞRETİM YÖNETMELİĞİ.PDF
- SCÜ ÖLÇME-DEĞERLENDİRMEYE İLİŞKİN UYGULAMA USUL VE ESASLARI.PDF
- SCÜ LİSANSÜSTÜ SINAVLARIN UZAKTAN EĞİTİMLE YAPILMASINA DAİR UYGULAMA ESASLARI.PDF

3.3. ÖĞRENCİ GERİ BİLDİRİMLERİ

- SCÜ REKTÖRE YAZIYORUM.PDF
- SCÜ 2020 YILI ÖĞRENCİ GERİ BİLDİRİM ANKET RAPORU.PDF
- SCÜ 2018-2020 YILLARI ÖĞRENCİ MEMNUNİYET DÜZEYİ KARŞILAŞTIRMASINI GÖSTERİR RAPOR.PDF
- SCÜ UZAKTAN EĞİTİM ÖĞRENCİ GERİ BİLDİRİM RAPORU.PDF
- SCÜ ÖĞRENCİLERE UYGULANAN UZAKTAN EĞİTİM ANKET SONUÇLARINA GÖRE BİRİMLERDEN İYİLEŞTİRİCİ FAALİYET YAPMALARININ TALEP EDİLMESİNE DAİR YAZI.PDF
- SCÜ UZAKTAN EĞİTİM ANKET SONUÇ DEĞERLENDİRİLMESİ (TIP FAKÜLTESİ ÖRNEĞİ).PDF
- SCÜ UZAKTAN EĞİTİM ANKET SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ (EDEBİYAT FAKÜLTESİ ÖRNEĞİ).PDF
- UZAKTAN EĞİTİM ANKET SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ (MİMARLIK FAKÜLTESİ ÖRNEĞİ).PDF

3.4. AKADEMİK DANIŞMANLIK

- SCÜ ÖĞRENCİ BİLGİ SİSTEMİ DANIŐMAN MENÜSÜ.PDF
- SCÜ DANIŞMANLIK YÖNERGESİ.PDF
- SCÜ DANIŞMANLIK HİZMET AKIŞ ŞEMASI ÖRNEĞİ.PDF
- SCÜ UZAKTAN EĞİTİMDE YÜRÜTÜLEN DANIŞMANLIK HİZMETLERİ (SİVAS TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU ÖRNEĞİ).PDF
- SCÜ UZAKTAN ÖĞRETİM DANIŞMANLIK HİZMETLERİ (FEN FAKÜLTESİ ÖRNEĞİ).PDF

4.1. ATAMA, YÜKSELTME VE GÖREVLENDİRME KRİTERLERİ

- SCÜ ATAMA YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİNİN KABULÜNE DAİR SENATO KARARI.PDF
- SCÜ ATAMA YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ ONAYI İÇİN YÖK'E GÖNDERİLEN RESMİ YAZI.PDF
- SCÜ ATAMA YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGE TASLAĞI.PDF

4.2. ÖĞRETİM YETKİNLİĞİ

- SCÜ SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ EĞİTİCİLERİN EĞİTİMİ DERS PLANI.PDF
- SCÜ SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ EĞİTİCİLERİN EĞİTİMİ SERTİFİKASI.PDF
- SCÜ TIP FAKÜLTESİ EĞİTİCİLERİN EĞİTİMİ KOMİSYON YÖNERGESİ.PDF
- SCÜ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ EĞİTİCİLERİN EĞİTİMİ KOMİSYON YÖNERGESİ.PDF
- SCÜ ATAMA YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ (TASLAK).PDF
- SCÜ TEMEL UZAKTAN EĞİTİM SERTİFİKASI DERS PROGRAMI.PDF
- SCÜ TEMEL UZAKTAN EĞİTİM SERTİFİKA PROGRAMI GERİ BİLDİRİM RAPORU.PDF
- SCÜ SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ TARAFINDAN EĞİTİCİ EĞİTİMİ KURSU AÇILMASI İLİŞKİN KARAR.PDF
- SCÜ SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ 2020 YILI KURS LİSTESİ.PDF
- SCÜ TEMEL UZAKTAN EĞİTİM SERTİFİKA PROGRAMI WEBİNARINA KATILAN AKADEMİSYENLER LİSTESİ.PDF
- SCÜ TEMEL UZAKTAN EĞİTİM SERTİFİKA PROGRAMI.PDF
- SCÜ TEMEL UZAKTAN EĞİTİM SERTİFİKA ÖRNEĞİ.PDF

4.3. EĞİTİM FAALİYETLERİNE YÖNELİK TEŞVİK VE ÖDÜLLENDİRME

- SCÜ 2020 YILI AKADEMİK TEŞVİK BAŞVURU SIRALAMASI VE TEŐEKKÜR BELGESİ ÖRNEĞİ.PDF
- SCÜ AKADEMİK TEŞVİK ÖDÜL TÖRENİ.PDF
- SCÜ 46. YIL ETKİNLİKLERİ KAPSAMINDA TAKDİM EDİLEN AKADEMİK TEŞVİK ÖDÜLLERİ.PDF
- SCÜ AVESİS VE AKADEMİK TEŞVİK ÖDENEĞİ SÜREÇ YÖNETİM SİSTEMİ TANITIM TOPLANTISI.PDF
- SCÜ PATENT ALAN ÖĞRETİM ÜYELERİNE YÖNELİK DÜZENLENEN ÖDÜL TÖRENİ.PDF



EĞİTİCİNİN EĞİTİMİ KURSU DERS PLANI

SAAT	27.1.2020 Pazartesi	28.1.2020 Salı	29.1.2020 Çarşamba	30.1.2020 Perşembe	31.1.2020 Cuma
9.00-10.00	Ölçme ve Değerlendirme Dr. Öğr. Üyesi Mustafa ERSOY	Sunum Teknikleri Prof. Dr. Tuncay DİLÇİ	Öğretim İlke ve Yöntemleri Prof. Dr. Hakan KOÇ	Sınıf Yönetimi Dr. Öğr. Üyesi Hakan DEMİRÖZ	Eğitim Psikolojisi Doç. Dr. Mehmet KANAK
10.00-11.00	Ölçme ve Değerlendirme Dr. Öğr. Üyesi Mustafa ERSOY	Sunum Teknikleri Prof. Dr. Tuncay DİLÇİ	Öğretim İlke ve Yöntemleri Prof. Dr. Hakan KOÇ	Sınıf Yönetimi Dr. Öğr. Üyesi Hakan DEMİRÖZ	Eğitim Psikolojisi Doç. Dr. Mehmet KANAK
11.00-12.00	Ölçme ve Değerlendirme Dr. Öğr. Üyesi Mustafa ERSOY	Sunum Teknikleri Prof. Dr. Tuncay DİLÇİ	Öğretim İlke ve Yöntemleri Prof. Dr. Hakan KOÇ	Sınıf Yönetimi Dr. Öğr. Üyesi Hakan DEMİRÖZ	Eğitim Psikolojisi Doç. Dr. Mehmet KANAK
12.00-13.00	Ölçme ve Değerlendirme Dr. Öğr. Üyesi Mustafa ERSOY	Sunum Teknikleri Prof. Dr. Tuncay DİLÇİ	Öğretim İlke ve Yöntemleri Prof. Dr. Hakan KOÇ	Sınıf Yönetimi Dr. Öğr. Üyesi Hakan DEMİRÖZ	Eğitim Psikolojisi Doç. Dr. Mehmet KANAK
ARA					
13.30-14.30	Ölçme ve Değerlendirme Dr. Öğr. Üyesi Mustafa ERSOY	Sunum Teknikleri Prof. Dr. Tuncay DİLÇİ	Öğretim İlke ve Yöntemleri Prof. Dr. Hakan KOÇ	Sınıf Yönetimi Dr. Öğr. Üyesi Hakan DEMİRÖZ	Eğitim Psikolojisi Doç. Dr. Mehmet KANAK
14.30-15.30	Ölçme ve Değerlendirme Dr. Öğr. Üyesi Mustafa ERSOY	Sunum Teknikleri Prof. Dr. Tuncay DİLÇİ	Öğretim İlke ve Yöntemleri Prof. Dr. Hakan KOÇ	Sınıf Yönetimi Dr. Öğr. Üyesi Hakan DEMİRÖZ	Eğitim Psikolojisi Doç. Dr. Mehmet KANAK
15.30-16.30	Ölçme ve Değerlendirme Dr. Öğr. Üyesi Mustafa ERSOY	Sunum Teknikleri Prof. Dr. Tuncay DİLÇİ	Yöntemleri Prof. Dr. Hakan KOÇ	Dr. Öğr. Üyesi Hakan DEMİRÖZ	Eğitim Psikolojisi Doç. Dr. Mehmet KANAK
16.30-17.30	Ölçme ve Değerlendirme Dr. Öğr. Üyesi Mustafa ERSOY	Sunum Teknikleri Prof. Dr. Tuncay DİLÇİ	Öğretim İlke ve Yöntemleri Prof. Dr. Hakan KOÇ	Sınıf Yönetimi Dr. Öğr. Üyesi Hakan DEMİRÖZ	Eğitim Psikolojisi Doç. Dr. Mehmet KANAK
17.30-18.30	Ölçme ve Değerlendirme Dr. Öğr. Üyesi Mustafa ERSOY	Sunum Teknikleri Prof. Dr. Tuncay DİLÇİ	Öğretim İlke ve Yöntemleri Prof. Dr. Hakan KOÇ	Sınıf Yönetimi Dr. Öğr. Üyesi Hakan DEMİRÖZ	Eğitim Psikolojisi Doç. Dr. Mehmet KANAK

5.1. ÖĞRENME ORTAMI VE KAYNAKLARI

- SCÜ VERİ TABANLARI LİSTESİ.PDF
- SCÜ ÜCRETSİZ VERİ TABANLARI LİSTESİ.PDF
- SCÜ TÜBİTAK EKUAL KAPSAMINDAKİ VERİ TABANLARI.PDF
- SCÜ AÇIK ARŞİV, DERS VE DİĞER MATERYAL LİSTESİ.PDF
- SCÜ PANDEMİ DÖNEMİNDE BİLGİSAYAR OLANAKLARININ ARTIRILMASINA YÖNELİK RESMİ YAZI.PDF
- MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ BİLGİSAYAR LABORATUVARLARI KAPASİTE DURUMUNA AİT YAZI.PDF
- SCÜ DİJİTAL ALT YAPI İMKANLARININ KULLANDIRILMASINA DAİR RESMİ YAZI.PDF
- SCÜ İLE DİĞER ÜNİVERSİTELER ARASINDA TEKNOLOJİK ALT YAPI İŞBİRLİĞİ YAPILMASINA DAİR RESMİ YAZI.PDF
- SCÜ UZAKTAN EĞİTİM ÖĞRENCİ GERİ BİLDİRİM SONUÇLARI.PDF
- SCÜ UZAKTAN EĞİTİM SÜREÇLERİ WEB SAYFASI.PDF
- SCÜ UZAKTAN EĞİTİM ANKET SONUÇLARI HAKKINDA BİRİMLERDEN GELEN GÖRÜŞ YAZISI ÖRNEĞİ.PDF

5.2. SOSYAL, KÜLTÜREL, SPORTİF FAALİYETLER

- SCÜ ÖĞRENCİ TOPLULUKLARI VE KULÜPLERİ YÖNERGESİ.PDF
- SCÜ ÖĞRENCİ TOPLULUKLARI VE KULÜPLERİ.PDF
- SCÜ SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI KÜLTÜREL ETKİNLİKLER.PDF
- SCÜ SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI SPORTİF FAALİYETLER.PDF
- SCÜ SPORTİF MÜSABAKALAR KAFİLE LİSTESİ.PDF

5.3. TESİS VE ALTYAPILAR

- SCÜ KÜLTÜREL VE SPORTİF TESİSLERİN FİZİKİ DURUM RAPORU.PDF
- SCÜ SPOR TESİSLERİ.PDF
- SCÜ BESLENME HİZMETLERİ ALAN VE KAPASİTELERİ.PDF
- SCÜ BESLENME HİZMETLERİ.PDF
- SCÜ SOSYAL VE KÜLTÜREL ALANLAR.PDF

5.4. ENGELSİZ ÜNİVERSİTE

- SCÜ ENGELLİ ÖĞRENCİLER EĞİTİM ÖĞRETİM VE SINAV UYGULAMA YÖNETMELİĞİ.PDF
- SCÜ ENGELLİ BİRİMİ YÖNERGESİ.PDF
- SCÜ CENGEL ENGEL TANIMAYANLAR PANELİ.PDF
- SCÜ ENGELLİLER BİRİMİ (CENGEL) WEB SAYFASI.PDF

5.5. PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK VE KARIYER HİZMETLERİ

- SCÜ KARIYER VE DANIŞMANLIK SİSTEMLERİ UYGULAMA ÖRNEKLERİ (PANDEMİ DÖNEMİ).PDF
- SCÜ KARIYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ 2020 FAALİYETLERİ.PDF
- SCÜ KARIYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ ÖĞRENCİLERE YAPILAN DUYURU ÖRNEKLERİ.PDF
- SCÜ MYO ÖĞRENCİLERİNE YÖNELİK İŞ KULÜBÜ EĞİTİMİ.PDF
- İÇ ANADOLU KARIYER FUARINA KATILIM.PDF
- SCÜ VE İŞKUR ORTAKLIĞI İLE YAPILAN İŞ KULÜBÜ ETKİNLİĞİ.PDF
- SCÜ KARIYER MERKEZİ İŞ KULÜBÜ EĞİTİM BAŞVURU FORMU.PDF
- SCÜ EĞİTİM FAKÜLTESİ PSİKOLOJİK DANIŞMA VE REHBERLİK KULÜBÜ ETKİNLİĞİ.PDF

SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ
Gelenekten Geleceğe...

Destek Almak İçin İletişim Bilgileri

Anasayfa Kalite Süreçleri Öğrenci Akademisyen Duyurular İletişim

Uzaktan Eğitim Usul ve Esasları
Uzaktan Eğitim Politikası
YÖKAK Uzaktan Eğitim Rehberi
Uzaktan Eğitim Süreç Yönetimi
Uzaktan Eğitim Geri Bildirim Raporları
Uzaktan Eğitim Faaliyetleri

ÖĞRETİM YÖNETİM SİSTEMİ (LMS)
ŞİFRE ÖĞREN
TEAMS İNDİR
ÖĞRENCİ DESTEK
AKADEMİSYEN DESTEK
ÖĞRENCİ BİLGİ SİSTEMİ
AKADEMİK TAKVİM
TELUF HAKKI FORMU
AYDINLATMA METNİ

CANLI DERSLERE GİRİŞ E-KAYNAKLAR

T.C SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI	
KULÜP VE TOPLULUKLARIN YAPTIĞI ETKİNLİKLER KÜLTÜREL ETKİNLİKLER PROGRAMI	
KONFERANS	14 Ocak 2020 15:30 KONFERANS Konu: "Doktorum Yanımda" Konuşmacı: Prof.Dr. Murat AKSOY Koç Üniversitesi Genel Cerrah Düzenleyen: Tıp Fak-TürkMSIC Kulübü Kültür Merkezi - Kadi Burhaneddin Salonu
SEMINER	22 Şubat 2020 08:00 17:00 SEMINER EĞİTİM SEMİNERİ Konu: Veteriner Öğrenci Eğitim Semineri "Cerrahi Günleri" Program - Kayıt İşlemleri - Açılış Konuşmaları Konuşmacılar I. OTURUM - Prof.Dr.Ömer BEŞALTI (10:00-10:45) - Coffee Break (10:45-11:00) - Hasvet Medical (11:00-11:15) - Prof.Dr. Ümit KAYA (11:15-12:00) II. OTURUM - Prof.Dr. Mustafa ARICAN (13:30-14:15) - MVM Medikal (14:15-14:30) - Coffee Break (14:30-14:45) - Doç.Dr. İbrahim YURDAKUL (14:45-15:15) - Çekiliş (15:15-15:30) - Coffee Break (15:30-15:45) III. OTURUM - Dr. Öğr.Üyesi İker SEN (15:45-16:15) - Mine ÇAĞLAR KONDU (16:15-16:45) Klinisyen Veteriner Hekim Düzenleyen: Eczacılık Fakültesi-Veteriner Hekim Öğrencileri Kulübü (VETHOK) Kültür Merkezi - Kadi Burhaneddin Salonu
ŞİİR DİNLETİSİ	24 Şubat 2020 12:00 "ŞEHİTLER DESTANI" Düzenleyen: SKS-Türk Dünyası Araştırmaları Topluluğu Kültür Merkezi - Kadi Burhaneddin Salonu
ANMA PROGRAMI	25 Şubat 2020 14:00 ANMA PROGRAMI - Şiir Dinletisi - Slayt Gösterisi Kültür Merkezi - Kadi Burhaneddin Salonu

Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi 2020 Faaliyetleri

1. Tüm iletişim alt yapısı yenilenerek, kurumsal kimliği içinde Cumhurbaşkanlığına bağlı ilgili daire başkanlıklarıyla koordinasyonunu ve iletişimini tam olarak sağlamıştır.
2. Kariyer Merkezimizin bütün hizmetleri ve bilgileri ilgili daire başkanlıklarıyla paylaşmıştır. Merkezimiz Cumhurbaşkanlığı Yetenek Kazanımı ve Organizasyon Dairesi Başkanlığı'nın duyurularını öğrencilerimizle anlık olarak paylaşmaktadır.
3. Öğrencilerimizin yurt genelinde var olan yarışmalara katılmaları ve iş olanaklarını takip etmeleri daha kolay bir biçimde gerçekleştirilmektedir.
4. Cumhurbaşkanlığı himayesinde bulunan Yetenek Kapısı ve Staj Seferbirliği programlarına yapılan iş veren ve öğrenci başvuru talepleri günlük olarak değerlendirilmektedir.
5. Staj Seferbirliği Programı aracılığıyla Kariyer Merkezimiz de artık başvuruları sistem üzerinden onaylamakta ve takip etmektedir.
6. KPD1000 kodlu Kariyer Planlama Dersinin ders içerikleri; videoları ve sunumlara yardımcı olmak adına materyaller üniversitemizin tüm fakültelerinde yer alan ilgili bölümlerimizde dersi verecek olan öğretim elemanlarıyla paylaşmıştır.
7. Kariyer Planlama Dersi ile ilgili sorulara merkezimiz anlık olarak yanıt vermektedir.
8. Sivas İşkur Müdürlüğü ile merkezimiz arasında yapılan protokol çerçevesinde pandemi süreci içinde de mezun olduklarında öğrencilerimizin yaptığı iş başvurularının olumlu sonuçlanmasına yönelik olarak online olarak sertifikalı eğitim çalışmaları yapılmıştır.
9. Merkezimiz mezunlarınıza yönelik olarak Cumhurbaşkanlığına bağlı ilgili dairelerden gelen istatistiki tüm bilgileri Rektörümüz ve Rektör Yardımcılarımızla yapılan toplantılarda detaylı olarak paylaşmış bu çerçevede alınabilecek önlemler değerlendirilmiştir.

6.1. PROGRAM ÇIKTILARININ İZLENMESİ VE GÜNCELLENMESİ

- SCÜ PROGRAM ÖZDEĞERLENDİRMESİNİ TAMAMLAMIŞ BÖLÜM ÖRNEKLERİ.PDF
- SCÜ ÖZ DEĞERLENDİRME YAPILAN PROGRAM SAYISINI GÖSTERİR GRAFİK.PDF
- SCÜ PROGRAMLARINDA YER ALAN DERSLERE YÖNELİK DERS İZLENCELERİNE YÖNELİK ÖRNEKLER.PDF
- SCÜ BOLOGNA DERS BİLGİ PAKETİ ÖRNEKLERİ.PDF

6.2. MEZUN İZLEME SİSTEMİ

- SCÜ MEZUN BİLGİ SİSTEMİ.PDF
- SCÜ BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ MEZUNLARI WEB SAYFASI.PDF

EĞİTİM ÖĞRETİM

B.1. Programların Tasarımı ve Onayı	• 1.1. Programların tasarımı ve onayı	4
	• 1.2. Programın ders dağılım dengesi	4
	• 1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu	3
	• 1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı	3
	• 1.5. Ölçme ve değerlendirme sistemi	4
B.2. Öğrenci Kabulü ve Gelişimi	• 2.1. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	4
	• 2.2. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	4
B.3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme	• 3.1. Öğretim yöntem ve teknikleri	3
	• 3.2. Ölçme ve değerlendirme	3
	• 3.3. Öğrenci geri bildirimleri	4
	• 3.4. Akademik danışmanlık	4
B.4. Öğretim Elemanları	• 4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	3
	• 4.2. Öğretim yetkinliği	3
	4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme	2
B.5. Öğrenme Kaynakları	• 5.1. Öğrenme ortamı ve kaynakları	4
	• 5.2. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler	3
	• 5.3. Tesis ve altyapılar	3
	• 5.4. Engelsiz üniversite	3
	• 5.5. Psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetleri	3
B.6 Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi	• 6.1. Program çıktılarının izlenmesi ve güncellenmesi	4
	• 6.2. Mezun izleme sistemi	3

ARAŞTIRMA GELIŐTİRME

1.1. KURUMUN ARAŞTIRMA POLİTİKASI, HEDEFLERİ VE STRATEJİSİ

- CÜ BİLİM POLİTİKASI.PDF
- SCÜ STRATEJİK PLANDA YER ALAN STRATEJİK HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ ÖRNEKLERİ.PDF

1.2. ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME SÜREÇLERİNİN YÖNETİMİ VE ORGANİZASYONEL YAPISI

- SCÜ 2020 YILI DIŞ KAYNAKLI PROJE BÜTÇELERİ.PDF
- SCÜ 2020 YILI KURUMLARLA İŞBİRLİĞİ HALİNDE HAZIRLANAN PROJELER.PDF
- SCÜ ARAŞTIRMA GRUPLARI.PDF
- SCÜ BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ UYGULAMA ESASLARI.PDF
- SCÜ BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ YÖNERGESİ.PDF
- SCÜ DANIŞMA KURULU ÜYELERİNİN BELİRLENMESİNE DAİR SENATO KARARI.PDF
- SCÜ LİSANSÜSTÜ PROGRAMLAR AÇILMASINA DAİR YAZI.PDF
- SCÜ LİSANSÜSTÜ PROGRAM AÇILMASINA DAİR YAZI (2).PDF
- SCÜ ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİME VE ATANMA YÖNERGE TASLAĞI İLE İLGİLİ PAYDAŞ GÖRÜŞÜNÜN ALINMASINA DAİR YAZI.PDF
- SCÜ TÜBİTAK PROJELERİ BAŞVURU SAYILARI.PDF
- SCÜ ULUSLARARASI DEĞİŞİM PROGRAMLARINA KATILAN ÖĞRETİM ELEMANI SAYISI.PNG
- SCÜ İNGİLİZCE WEB SİTESİ.PNG
- SCÜ ARAPÇA WEB SİTESİ.PNG
- SCÜ RUSÇA WEB SİTESİ.PNG
- SCÜ MEZUN BİLGİ SİSTEMİ.PNG
- SCÜ İLERİ TEKNOLOJİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ 2020 YILI FAALİYETLERİ.PDF
- SCÜ NANOFONİK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ 2020 YILI FAALİYETLERİ.PDF
- 27/47SCÜ PROJE KOORDİNASYON UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ 2020 YILI FAALİYETLERİ.PDF

1.3. ARAŞTIRMALARIN YEREL/BÖLGESEL/ULUSAL KALKINMA HEDEFLERİYLE İLİŞKİSİ

- SCÜ YÖK DOKTORA BURSLUSU ÖĞRENCİ SAYISI VE BURS MİKTARINI GÖSTERİR LİSTE.PDF
- SCÜ AÇIK ERİŞİM ANA SAYFASI.PDF

SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ
Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi
2020 Yılı Kurumlarla İşbirliği Halinde Hazırlanan Projeler

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi olarak 2020 yılında;

Sivas Ticaret ve Sanayi Odası ortaklığında Avrupa Birliği Programlarına;

- 1- "Lean-in" Increasing Women Employability Projesi
- 2- "Code Cluster ++" - Coding Women Projesi (Ortak)
- 3- Additive Manufacturing Sectoral Excellence and Applied Training Center Projesi
- 4- Garage 58 Incubation Center
- 5- "Care For Life"
- 6- "Green 4 Real"

Sivas Bilim ve Sanat Merkezi ortaklığında,

- 7- Diamonds of The Steppe

Orta Anadolu Kalkınma Ajansı aracılığı ile

- 8- Madımak Bitkisinin Ekim Alanının Genişletilerek, Kullanım Alanlarının Çeşitlendirilmesi Projesi
- 9- Sivas'ta Covid-19: Hasta Temaslarında Seroprevalans ve Bilgilendirme Projesi, Sivas Tabipler Odası ortaklığında,

DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı'na Ziraat Odası ortaklığında

- 10- Sirken (Chenopodium album) otu'nun besin madde özelliklerinin belirlenmesi ve kuzu besisinde kullanılması ve
- 11- Sivas Valiliği ortaklığı ile Sivas Atlası Projesi hazırlanmış ve ilgili kurumlara sunulmuştur.



T.C.
SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ
İLERİ TEKNOLOJİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
(CÜTAM)



2020 FALİYET RAPORU

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi
Açık Erişim
Open Access

Türkçe Giris

Açık Erişim Ana Sayfası

Gerçek Zamanlı Erişim Haritası

17:32:03
Bu rapor için henüz bir veri yok.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Akademik Arşiv Sistemi

DSPACE@Cumhuriyet, Sivas Cumhuriyet Üniversitesi tarafından doğrudan ve detaylı olarak yayınlanan, kitap, makale, tez, bildiri, rapor, araştırma verisi gibi tüm akademik kaynakları uluslararası standartlarda dijital ortamda depolar. Üniversitemin akademik performansını izlemeye aracılık eder, kaynakları uzun süreli saklar ve yayınlarını etkisizleştirmek için telif haklarına uygun olarak Açık Erişime sunar.

|| Sivas Cumhuriyet Üniversitesi || Kütüphane || Açık Erişim Politikası || Açık Erişim Hakkında || Kullanım Kılavuzu ||

Açık Erişim'deki Bölümler

Koleksiyonunu görmek istediğiniz bölümü seçiniz.

Ara

Gelişmiş Arama

Göz at

Tüm Açık Erişim

Bölümler & Koleksiyonlar
Tarihe Göre
Yazara Göre
Başlığa Göre
Konuya Göre
Türe Göre
Bölüme Göre
Yayıncıya Göre
Kategoriye Göre
Dile Göre
Erişim Durumuna Göre

2.1. ARAŞTIRMA KAYNAKLARI

- TUBİTAK PROJE DAĞILIMLARI.PDF
- BAKANLIK PROJE DAĞILIMLARI.PDF
- SCÜ KAMU KURUMLARI İLE YAPILAN PROTOKOLLER(2).PDF
- SCÜ BİLİM KURULU SENATO GÖREVLENDİRMEŐİ(1).PDF
- SCÜ DİĞER ÜNİVERSİTELER İLE YAPILAN PROTOKOLLER(1).PDF
- SCÜ VE ÖZEL SEKTÖR ARASINDA YAPILAN PROTOKOLLER.PDF
- SCÜ HAZIRLANAN TASLAK AKADEMİK PERFORMANS ÖDÜLLERİ YÖNERGESİ.PDF

2.2. ÜNİVERSİTE İÇİ KAYNAKLAR (BAP)

- SCÜ HAZIRLANAN TASLAK BAP YÖNERGESİ.PDF
- SCÜ BAP PROJE DAĞILIMLARI.PDF

2.3. ÜNİVERSİTE DIŞI KAYNAKLARA YÖNELİM (DESTEK BİRİMLERİ, YÖNTEMLERİ)

- SCÜ BAP YÖNERGESİ(1).PDF
- YENİ SCÜ BAP YÖNERGESİ(1).PDF
- TÜRKİYE UFUK2020 PROGRAMI BİLGİ ÇOĞALTICILARI LİSTESİ.PDF
- SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ PROJE KOORDİNASYON UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ YÖNETMELİĞİ.PDF
- SCÜ PROJE DESTEK OFİSİ BİLGİLENDİRME TOPLANTISI.JPG
- PDO MERKEZİNİN WHATSAPP GRUBU LİSTESİ.JPEG
- PDO BİLGİLENDİRME TOPLANTISI 2.JPG
- BİLGİ ÇOĞALTICILARI TAAHHÜT FORMU.PDF

2.4. DOKTORA PROGRAMLARI VE DOKTORA SONRASI İMKANLAR

- SCÜ LİSANSÜSTÜ YABANCI UYRUKLU ÖĞRENCİ YÖNERGESİ VE İLGİLİ SENATO KARARI.PDF
- SCÜ YÖK 100 2000 BURS PROGRAMINDAKİ DOKTORA PROGRAMLARI VE ÖĞRENCİ SAYILARI.PDF
- LİSANSÜSTÜ PROGRAMLARDA GERÇEKLEŞTİRİLEN EĞİTİM ÖRNEKLERİ.PDF
- SCÜ 2020 YILINDA AÇILAN DOKTORA PROGRAMLARI.PDF
- SCÜ DOKTORA PROGRAMLARI.PDF

SCÜ VE KAMU KURUMLARI İLE YAPILAN İŞBİRLİĞİ PROTOKOLLERİNİ GÖSTERİR LİSTE

1. Sivas Gençlik Ve Spor İl Müdürlüğü İle Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Arasında Gençlik Ofisi Kültür, Sanat Spor Eğitim İşbirliği Protokolü (.../06/2020)
2. Sivas Vakıflar Bölge Müdürlüğü ve Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Rektörlüğü Arasında Gökmedrese Vakıf Eserleri Müzesi İle İlgili İşbirliği Protokolü (.../11/2020)
3. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Rektörlüğü Arasında Veri Erişim Paylaşım Ve Kullanım Esaslarına Dair Protokol
4. Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğü ve Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Rektörlüğü Arasında Sağlık Market Uygulaması Kapsamında İmzalanan Tedarik İşbirliği Protokolü (22/04/2020)
5. Sivas Belediyesi, Sivas Cumhuriyet Üniversitesi, Sivas İl Emniyet Müdürlüğü, Sivas İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Arasında MTSK Sınavlarına Girecek Sürücü Adaylarının Eğitim Güzergâhının Düzenlenmesine İlişkin Protokol (.../11/2020)

SCÜ İLE DİĞER ÜNİVERSİTELER ARASINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN İŞBİRLİĞİ

PROTOKOLLERİNİ GÖSTERİR LİSTE

1. SCÜ ile Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Arasında Gerçekleştirilen Tarımsal Ar-Ge Faaliyetlerinde Ortaklık Sözleşmesi
2. SCÜ ile Erciyes Üniversitesi Arasında Gerçekleştirilen Analiz Hizmet Protokolü
3. SCÜ ile Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Arasında Gerçekleştirilen Kamu Konutlarının ve Sosyal Tesislerin Ortak Kullanımı Konusunda İşbirliği Protokolü

3.1. ÖĞRETİM ELEMANLARININ ARAŞTIRMA YETKİNLİĞİNİN GELİŞTİRİLMESİ

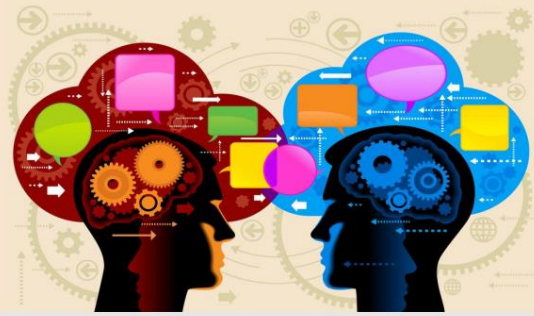
- SCÜ 2021 YILI NORM KADRO PLANLAMASINI GÖSTERİR TABLO.PDF
- SCÜ ATAMA YÜKSELTİME VE ATANMA YÖNERGESİ.PDF
- SCÜ AKADEMİK PERSONEL HİZMET ÖDÜL TÖRENİ.PDF
- SCÜ LÜTFİ ABAY BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE YAYIN ÖDÜL TÖRENİ.PDF
- SCÜ LÜTFİ ABAYKÜLTÜR EĞİTİM VAKFI (LAKEV) BİLİM KURULU OLUŞTURULMASINA DAİR YÖNETİM KURULU KARARI.PDF
- SCÜ LİSANSÜSTÜ ÖĞRENCİ EĞİTİMİ FAALİYETİ.PDF
- SCÜ CÜBAP YENİ YÖNERGESİ.PDF
- SCÜ DİSİPLİNLERARASI LİSANSÜSTÜ PROGRAMLAR.PDF
- SCÜ AKADEMİK BAŞARILARIN KAMUOYUNA DUYURULMASI.PDF
- SCÜ BİLİM POLİTİKASI.PDF
- SCÜ YAYIN DESTEK OFİSİ (ÇEVİRİ HİZMETLERİ).PDF
- SCÜ YAYIN DESTEK OFİSİ (İSTATİSTİK HİZMETLERİ).PDF
- SCÜ AKADEMİK PERFORMANS ÖDÜLLERİ YÖNERGE TASLAĞI.PDF

3.2. ULUSAL VE ULUSLARARASI ORTAK PROGRAMLAR VE ORTAK ARAŞTIRMA BİRİMLERİ

- SCÜ ULUSLARARASI DEĞİŞİM PROGRAMLARINA KATILAN ÖĞRETİM ELEMANI SAYISI.PDF
- SCÜ AKADEMİK VERİ YÖNETİM SİSTEMİ.PDF
- SCÜ VE İRAN ÜNİVERSİTELERİ ARASINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ.PDF
- SCÜ VE KAMU KURUMLARI ARASINDA YAPILAN İŞBİRLİĞİ PROTOKOLLERİNİ GÖSTERİR LİSTE.PDF
- SCÜ VE ÖZEL SEKTÖR ARASINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN İŞBİRLİĞİ PROTOKOLLERİNİ GÖSTERİR LİSTE.PDF
- SCÜ KANSER ÇALIŞMALARI UAM KURULMASI İÇİN ALINAN SENATO KARARI.PDF
- SCÜ KANSER ÇALIŞMALARI UAM KURULMASI İÇİN YÖK'E GÖNDERİLEN TALEP YAZISI.PDF
- SCÜ KANSER ÇALIŞMALARI UAM KURULMASI İLE İLGİLİ YÖK'TEN GELEN UYGUNLUK YAZISI.PDF
- SCÜ KANSER ÇALIŞMALARI UAM İÇİN CUMHURBAŞKANLIĞINA GÖNDERİLEN RESMİ YAZI.PDF
- SCÜ KANSER ÇALIŞMALARI UAM YÖNETMELİĞİ.PDF
- SCÜ ATAMA YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ.PDF
- SCÜ DİŐİPLİNLERARASI LİSANSÜSTÜ PROGRAMLAR.PDF
- SCÜ CÜBAP YÖNERGESİ (TASLAK).PDF



SİVAS
CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ
YÖNERGESİ



CÜBAP
2021

T.C.
SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİ KADROLARINA BAŞVURMA,
YÜKSELTİME VE ATANMA YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç ve Kapsam

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Yönergenin amacı, üniversitelerde öğretim üyeliğine yükseltilme ve atanmalarda 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve ilgili mevzuat ile belirlenen koşullar ve usullere ilave olarak adaylarda aranan koşul ve kriterler ile bu süreçlerde izlenecek uygulama usul ve esaslarını belirlemektir. Bu Yönerge ile Sivas Cumhuriyet Üniversitesinde akademik birimlerin kadro gereksinimlerinin adil ve ölçülebilir bir değerlendirme ile karşılanması, akademik personelin bilimsel gelişiminin teşvik edilmesi ve öğretim üyeliğine başvuruda bilimsel rekabetin özendirilmesi amaçlanmıştır.

Dayanak ve kapsam

MADDE 2- (1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve bu Kanun'a dayalı olarak çıkartılan "Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği" ne ek olarak Sivas Cumhuriyet Üniversitesinde öğretim üyeliğine yükseltilme, atanma ve yeniden atanmalarda aranacak ilave koşulları kapsamaktadır.

Tanımlar



MEMORANDUM OF UNDERSTANDING
between

Osh State University

and

Sivas Cumhuriyet University

To promote cooperation between two institutions, to strengthen scholarly and cultural ties, to broaden student and faculty horizons **Osh State University** represented by its Rector, **Prof. Dr. Kudaiberdi KOZHOBKOV** and **Sivas Cumhuriyet University**, represented by its Rector, **Prof. Dr. Alim YILDIZ**, hereby agree to the following:

4.1. ÖĞRETİM ELEMANI PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ

- KURUMUN YILLARA GÖRE ÖDÜL SAYILARI _ AVESİS.PDF
- BİRİMLERİN TÜRLERİNE GÖRE ÖDÜL SAYILARI _ AVESİS.PDF
- SBF FAALİYET RAPORU FORMU.PDF
- AKADEMİK VERİ YÖNETİM SİSTEMİ _ AVESİS.PDF

4.2. ARAŞTIRMA PERFORMANSININ İZLENMESİ VE İYİLEŞTİRİLMESİ

- H İNDEKSİ EN YÜKSEK OLAN AKADEMİSYENLER _ AVESİS.PDF
- YAYINLARINA İSİ İNDEKSLERİNE GİREN DERGİLERDE EN FAZLA ATIF YAPILAN ARAŞTIRMACILAR.PDF
- ALANLARA GÖRE EN ÇOK YAYIN YAPAN AKADEMİSYENLER _ AVESİS.PDF
- YAYINLARIN BİRİMLERE GÖRE DAĞILIMI _ AVESİS.PDF
- YAYINLARIN ARAŞTIRMA ALANLARINA GÖRE DAĞILIMI _ AVESİS.PDF
- UNVANLARA GÖRE ORTALAMA YAYIN SAYILARI _ AVESİS.PDF
- YAYINLARIN YILLARA GÖRE DAĞILIMI _ AVESİS.PDF
- YILLARA GÖRE ATIFLARIN DAĞILIMI _ AVESİS.PDF
- URAP - TÜRKİYE ÖZEL SIRLAMASI SAYFASI.PDF
- SCÜ-2020 DÜNYA SIRLAMASI TABLO.PDF
- NATURE INDEX 2020 TÜRKİYE SIRLAMASI.PDF
- WEB OF SCIENCE 2020 SCÜ YAYIN SAYISI.PDF
- WEB OF SCIENCE 2020 SCÜ ATIF ANALİZİ.PDF
- SCOPUS SCÜ YAYIN SAYISI.PDF
- SCOPUS 2020 SCÜ YAYIN SAYISI VE ALANLARA GÖRE DAĞILIMI.PDF
- GREENMETRIC 2020 TÜRKİYE SIRLAMASI.PDF
- 2020 YILINDA ÜNİVERSİTELERİMİZİN 11 DÜNYA GENEL SIRLAMASINDAKİ DURUMU.PDF

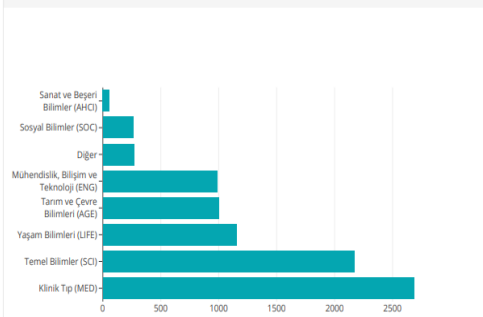
4.3. ARAŞTIRMA BÜTÇE PERFORMANSININ DEĞERLENDİRİLMESİ

- ARAŞTIRMA ALANLARINA GÖRE PROJE SAYILARI.PDF
- BİRİMLERİN DIŞ KAYNAKLI PROJE BÜTÇELERİ.PDF
- EN FAZLA DIŞ KAYNAKLI PROJE BÜTÇESİNE SAHİP BİRİMLER.PDF
- EN FAZLA PROJE YÜRÜTEN BİRİMLERİN TOPLAM PROJE SAYILARI VE DAĞILIMI.PDF
- ERASMUS KOORDİNATORLÜĞÜ PROJE BÜTÇELERİ.PDF
- PROJE SAYILARININ YILLARA GÖRE DAĞILIMI.PDF
- TEKNOKENT DEVAM EDEN PROJE BİLGİLERİ.PDF
- TÜBİTAK PROJE BÜTÇELERİ.PDF

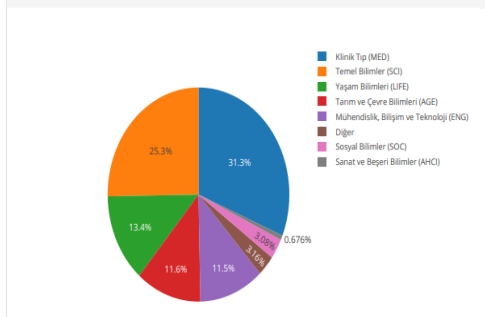
Raporlar ve İstatistikler

- Kurumun Yıllara Göre Yayın Dağılımı
- Unvanlara Göre Ortalama Yayın Sayıları
- Ulusal ve Uluslararası İş Birlikleri ile Üretilen Yayınlar
- En Fazla Yayın Yapan Akademisyenler
- Birimlerin Yayın Dağılımı
- Araştırma Alanlarına Göre Yayın Sayılarının Dağılımı
- Yayınlardaki Yazar Sayısı

Araştırma Alanlarına Göre ISI İndekslerinde Taranan Dergilerdeki Makale Sayıları



ISI İndekslerinde Taranan Dergilerde En Fazla Yayın Yapılan Araştırma Alanları



Raporlar ve İstatistikler

- Kurumun Yıllara Göre Atıf Dağılımı
- Öğretim Üyelerinin H İndeksi Ortalamaları
- Araştırmacı Başına ISI İndeksli Dergilerdeki Atıf Sayıları
- H İndeksi En Yüksek Olan Akademisyenler
- Birimlerin Yayın Atıfları Dağılımı
- Unvanlara Göre Ortalama Atıf Sayıları
- Yayınlara ISI İndekslerine Giren Dergilerde En Fazla Atıf Yapılan Araştırmacılar
- Google Akademik Linklerinin Dağılımı

Araştırma Alanı: Tümü Yıl: Tümü Filtrele

Yayınlara ISI İndekslerine Giren Dergilerde En Fazla Atıf Yapılan Araştırmacılar

Excel Pdf 100

Sıra	Unvan	Ad Soyad	Birimi	Bölümü	Ana Bilim Dalı	Atıf Sayısı
1	Prof.Dr.	İŞİK YILMAZ	Mühendislik Fakültesi	Jeoloji Mühendisliği Bölümü	Uygulamalı Jeoloji	3074
2	Prof.Dr.	DURSUN SARAYDIN	Fen Fakültesi	Kimya Bölümü	Fiziko Kimya	2547
3	Prof.Dr.	ESİN KASAPOĞLU	Fen Fakültesi	Fizik Bölümü	Katıhal Fizik	2292

ARAŞTIRMA GELİŞTİRME

C.1.Araştırma Stratejisi	• Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejisi	4
	• Ar-Ge süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı	4
	• Araştırmaların yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkisi	3
C.2.Araştırma Kaynakları	• Araştırma kaynakları: fiziki, teknik, mali	3
	• Üniversite içi kaynaklar (BAP)	3
	• Üniversite dışı kaynaklara yönelim (Destek birimleri, yöntemleri)	3
	• Doktora Programları	3
C.3.Araştırma Yetkinliği	• Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliği ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi	3
	• Ulusal ve uluslararası ortak programlar/ortak araştırma birimleri	3
C.4.Araştırma Performansı	• Öğretim elemanı performans değerlendirmesi	4
	• Araştırma performansının değerlendirilmesi ve sonuçlara dayalı iyileştirilmesi	4
	• Araştırma bütçe performansı	4

TOPLUMSAL KATKI

1.1. TOPLUMSAL KATKI POLİTİKASI, HEDEFLERİ VE STRATEJİSİ

- SCÜ DANIŞMA KURULU ÜYELERİNİN (DIŞ PAYDAŞ) BELİRLENMESİNE DAİR SENATO KARARI.PDF
- SCÜ POLİTİKALARI ALT KOMİSYON KARARLARI.PDF
- SCÜ TOPLUMSAL KATKI POLİTİKASINA DAİR SENATO KARARI.PDF
- SCÜ TOPLUMSAL KATKI POLİTİKASI.PDF

1.2. TOPLUMSAL KATKI SÜREÇLERİNİN YÖNETİMİ VE ORGANİZASYONEL YAPISI

- SCÜ SANAYİ TİCARET İŞBİRLİĞİNİ GELİŞTİRME, UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ 2020 YILI FAALİYETLERİ.PDF
- SCÜ SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ 2020 YILI FAALİYET RAPORU.PDF

2.1. KAYNAKLAR

- SCÜ SİVAS ARAŞTIRMALARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ 2020 YILI FAALİYETLERİ.PDF
- SCÜ ÇOCUK KORUMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ 2020 YILI FAALİYETLERİ.PDF
- SCÜ NANOFOTONİK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ 2020 YILI FAALİYETLERİ.PDF
- SCÜ TÜRKÇE ÖĞRETİMİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ 2020 YILI FAALİYETLERİ.PDF
- SCÜ KARIYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ 2020 YILI FAALİYETLERİ.PDF
- SCÜ PROJE KOORDİNASYON UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ 2020 YILI FAALİYETLERİ.PDF
- 39/47SCÜ TABİAT TARİHİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ 2020 YILI FAALİYETLERİ.PDF
- SCÜ UZAKTAN EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ 2020 YILI FAALİYETLERİ.PDF

3.1. TOPLUMSAL KATKI PERFORMANSININ İZLENMESİ VE İYİLEŞTİRİLMESİ

- SCÜ SAĞLIK HİZMETLERİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA HASTANESİ TOPLUMSAL KATKI FAALİYETLERİ.PDF
- SCÜ TEKNOKENT TOPLUMSAL KATKI FAALİYETLERİ.PDF
- SCÜ İLAHİYAT FAKÜLTESİ TOPLUMSAL KATKI FAALİYETLERİ.PDF

AYLARA GÖRE ETKİNLİK BİLGİLERİ

OCAK		
ETKİNLİK TARİHİ	ETKİNLİK ADI	KATILIMCILAR
2.01.2020	Sivas Kent Konseyi Yönetim Kurulu Toplantısı	
4.01.2020	Cumhuriyet Teknokent Yönetim Kurulu Toplantısı	SCÜ Rektörü Prof. Dr. Alim YILDIZ Sivas Teknoloji Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet KUL Cumhuriyet Teknokent Genel Md. Doç. Dr. Serdar MERCAN Sivas Belediye Başkan V. Turan TOPGÜL
14.01.2020	Konferans: Doktorum Yanımda	SCÜ Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği
ŞUBAT		
ETKİNLİK TARİHİ	ETKİNLİK ADI	KATILIMCILAR
28.02.2020	Konferans: Fark Et, Anda Kal:Namıdiğer Mindfulness	SCÜ Eğitim Fakültesi CÜPDR Kulübü Doç. Dr.Bilge UZUN Bahçeşir Üniversitesi Öğretim Üyesi
28.02.2020	Seminer: Deprem Sırası ve Sonrası	SCÜ Edebiyat Fakültesi Sosyal Hizmet Kulübü Sivas AFAD İl Müdürlüğü Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
MART		
ETKİNLİK TARİHİ	ETKİNLİK ADI	KATILIMCILAR
4.03.2020	Konferans:Deprem Sırası ve Sonrası	SCÜ Edebiyat Fakültesi Sosyal Hizmet Kulübü, Sivas İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü (AFAD), Sivas Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü
4.03.2020	Ortaöğretim Öğrencileri İle Buluşma	SCÜ Rektörü Prof. Dr. Alim YILDIZ Hafik İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü
5.03.2020	Seminer: Güzel Sanatlar Lisesi Tanıtım Etkinliği	SCÜ Eğitim Fakültesi Sivas Milli Eğitim Müdürlüğü
5.03.2020	Konferans:"Osmanlı'da Kadın Yazarların Görüşleri ve İlk Kadın Yazarlar"	SCÜ Edebiyat Fakültesi Türk Dili ve Edebiyatı Topluluğu Erciyes Üniversitesi Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü Bölüm Başkanı Prof. Dr. Hülya ARGUNŞAH
9.03.2020	Konferans:TCMB ve Para Politikası Kurulu	SCÜ İlahiyat Fakültesi TCMB Banka Meclisi ve Para Politikası Kurulu Üyesi Ömer DUMAN

2020 YILI CÜSEM FAALİYETLERİ

SIRA NO	KURS ADI	KATILIMCI
		SAYISI
1	Yökdil Soru Çözüm Kampı	33
2	Konuşma İngilizcesi	12
3	Eğiticinin Eğitimi	26
4	İlkyardımcı Eğitimi	9
5	İnsansız Hava Aracı	28
6	ALES	29
7	Bilirkişilik Temel Eğitimi	17
8	DGS	25
9	A2 Seviye İngilizce	25
10	Konuşma İngilizcesi	11
11	Temel Uzaktan Eğitim	957
12	YDS-YÖKDİL İleri Seviye	31
13	Soru Çözüm Kampı	17
14	Yaşam ve Eğitim Koçluğu	5
15	İngilizce -Türkçe Türkçe-İngilizce Çeviri Hizmetleri	37
16	İstatistik	23
17	Stres Yönetimi	17
18	Ekip Ruhu Geliştirme	19
19	Hasta ve Yaşlı Bakımı	15
20	Yüksekte Çalışma Eğitici Eğitimi	9
21	1.Seviye Yangın Eğitimi	9
22	ISO -18001 Temel Eğitimi	6
GENEL TOPLAM		1360

TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Politikası	<ul style="list-style-type: none">• Toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi	3
	<ul style="list-style-type: none">• Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı	3
D.2. Toplumsal Katkı Kaynakları	<ul style="list-style-type: none">• Kaynaklar	3
D.3. Toplumsal Katkı Performansı	<ul style="list-style-type: none">• Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi-	4

İDARİ YÖNETİM

1.1. YÖNETİM MODELİ VE İDARİ YAPI

- CÜ 2018-2022 STRATEJİK PLANI.PDF
- SCÜ AKADEMİK VE İDARİ TEŞKİLAT ŞEMASI.PDF
- SCÜ STRATEJİK PLANLAMA EKİBİ.PDF
- SCÜ STRATEJİK-PLAN ÇALIŞMALARI VE KATILIMCILARI.PDF
- SCÜ ÜNİVERSİTE İZLEME VE DEĞERLENDİRME GENEL RAPORU 2020.PDF

1.2. SÜREÇ YÖNETİMİ

- SCÜ AKADEMİK VERİ SİSTEMİ.PDF
- SCÜ DESTEK HİZMETLERİ YÖNETİMİ.PDF
- SCÜ ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ OTOMASYON MENÜSÜ.PDF
- SCÜ ONLINE KÜTÜPHANE HİZMETLERİ.PDF
- SCÜ ÖĞRETİM YÖNETİM SİSTEMİ (LMS).PDF
- SCÜ PANDEMİ DÖNEMİNDE UZAKTAN EĞİTİME DESTEK WEB SİTESİ.PDF
- SCÜ UZAKTAN EĞİTİM İSTATİSTİKİ BİLGİLERİ.PDF



Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Öğretim Yönetim Sistemi (LMS)

Sisteme Giriş

Öğrenciler Öğr.No/Personel TC Kim.No

ÖBS Şifre

Kullanıcı Tipi

Giriş

Şifremi Unuttum (Öğrenciler için)

2020 © Sivas Cumhuriyet Üniversitesi
E-öğretim Yönetim Sistemi Birimi
ekampus2

adkerisim.cumhuriyet.edu.tr

Açık Erişim Ana Sayfası



Açık Erişim Ana Sayfası

Gerçek Zamanlı Erişim Haritası



15:49:02
Bu rapor için henüz bir veri yok.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Akademik Arşiv Sistemi

DSpace@Cumhuriyet, Sivas Cumhuriyet Üniversitesi tarafından doğrudan ve dolaylı olarak yayınlanan; kitap, makale, tez, bildiri, rapor, araştırma verisi gibi tüm akademik kaynakları standartlarda dijital ortamda depolar. Üniversitemin akademik performansını izlemeye yardımcı eder, kaynakları uzun süreli saklar ve yayınlamaya etkisini artırmak için telif haklarına uygun olarak Açık Erişime sunar.

|| Sivas Cumhuriyet Üniversitesi || Kütüphane || Açık Erişim Politikası || Açık Erişim Hakkında || Kullanım Kılavuzu ||

Açık Erişim'deki Bölümler

Koleksiyonunu görmek istediğiniz bölüme seçiniz.

Araştırma Çıktıları | Scopus (6367)

Research Outputs | Scopus

Araştırma Çıktıları | TR-Dizin (3405)

Research Outputs | TR-Dizin

Türkçe Giriş



Açık Erişim Politikası
Açık Erişim Hakkında
Kullanım Kılavuzu
İletişim

DSpace@Cumhuriyet
+
Notifisyen
by OpenAIRE

Ara

Gelişmiş Arama

Gözet

Tüm Açık Erişim

Bölümler & Koleksiyonlar

Tarih Göre

Yazara Göre

Başlığa Göre

Konuya Göre

Tüpe Göre

Bölüme Göre

Yayıncuya Göre

Kategoriye Göre

Dile Göre

Erişim Şekli

Hesabım

Giriş



SIVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ
Geleceğin Geleceği...

Destek almak için
İletişim Bilgileri

Anasayfa Kalite Süreçleri Öğrenci Akademisyen Duyurular İletişim

f t i y

PADEMİ DÖNEMİ UZAKTAN EĞİTİM

CANLI DERSLERE GİRİŞ

E-KAYNAKLAR

ÖĞRETİM
YÖNETİM
SİSTEMİ (LMS)

ŞİFRE
ÖĞREN

TEAMS
İNDİR

ÖĞRENCİ
DESTEK

AKADEMİSYEN
DESTEK

ÖĞRENCİ BİLGİ
SİSTEMİ

AKADEMİK
TAKVİM

TELİF HAKKI
FORMU

AYDINLATMA
METNİ

2.1. İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

- SCÜ 2828 S.K. ATAMA BAŞVURU FORMU.PDF
- SCÜ KPSS ATAMA BAŞVURU FORMU.PDF
- SCÜ 2021 YILI HİZMET İÇİ EĞİTİM PROGRAMI.PDF
- SCÜ DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ GÖREV SÜRESİ UZATMA TALEPLERİNİ İNCELEME KOMİSYONU UYGULAMA ESASLARI.PDF
- SCÜ HİZMET İÇİ EĞİTİM YÖNERGESİ.PDF
- SCÜ YABANCI UYRUKLU ÖĞRETİM ELEMLANLARI ÇALIŞMA USUL VE ESASLARINA İLİŞKİN YÖNERGE.PDF

2.2. FİNANSAL KAYNAKLARIN YÖNETİMİ

- CÜ 2020 FAALİYET RAPORU.PDF
- SCÜ 2020 KURUMSAL MALİ DURUM VE BEKLENTİLER RAPORU.PDF
- SCÜ 2020 YILI YATIRIM PROGRAMI İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU.PDF
- SCÜ MALİ YILI NİHAİ PERFORMANS PROGRAMI.PDF

3.1. ENTEGRE BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ

- SCÜ BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ BELGESİ.PDF
- SCÜ BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ DOKÜMAN LİSTESİ.PDF
- SCÜ BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ ORGANİZASYON DOKÜMANI.PDF
- SCÜ BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNİTEM SİSTEMİ-2020 YILI EĞİTİM PLANI.PDF

3.2. BİLGİ GÜVENLİĞİ VE GÜVENİLİRLİĞİ

- CÜ BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI.PDF
- SCÜ BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ BELGESİ.PDF



Sertifika

SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Merkez/ SİVAS

Kapsamı:

SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞININ FİZİKSEL ÇALIŞANLARI, İŞ SÜREÇLERİ VE İŞ SÜREÇLERİNDE KULLANDIĞI VE YÖNETTİĞİ BİLGİ VARLIKLARI

Yukarıda belirtilmiş olan kuruluş Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi gerekliliklerini karşılamıştır.

ISO /IEC 27001:2013

SOA REV NO: 01

Sertifika No: MSC-I-01315

24.02.2020
İlk Yayın Tarihi

23.02.2021
Yayın Tarihi

Yeniden
Belgelendirme Tarihi

23.02.2022
Bisim Tarihi


Genel Müdür



Bu sertifika, kuruluşun belgelendirme şartlarına uyması ve yılda en az bir kez yapılacak olan gözetim denetiminin başarılı geçmesi halinde ilk yayım / yeniden belgelendirme tarihinden itibaren 3 yıl geçerlidir.

Sertifikanın geçerlilik durumu belge üzerindeki QR kod ve TBOS Belge No ile <https://tdos.turkak.org.tr> adresinden kontrol edilebilir.

MSC Uluslararası Belgelendirme Teknik Kontrol ve Özel Eğitim Hiz. Dış Tic. Ltd. Şti.

Bağdat Çarşısı No: 168/3 Feriyebucağı - Kağıthane / İstanbul

Tel: +90 216 550 81 81 Faks: +90 216 409 10 62

info@msc.belgelendirme.com.tr www.msc.belgelendirme.com.tr

	BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI			
	Doküman No	İlk Yayın Tarihi	Rev. No / Rev. Tarihi	Sayfa No
	BGYS-PL-01	08/11/2019	1.0 / 08/11/2019	1 / 3

İÇİNDEKİLER

1. Amaç	2
2. Kapsam	2
3. Revizyon Kayıtları	2
3.1. Doküman Onayları	2
4. Tanımlamalar ve Kısaltmalar	2
5. Uygulama	2
6. İlgili Dokümanlar	3
6.1. İç Kaynaklı Dokümanlar	3
6.2. Dış Kaynaklı Dokümanlar	3

4.1. HİZMET VE MALLARIN UYGUNLUĞU, KALİTESİ VE SÜREKLİLİĞİ

- SCÜ BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRME FORMU.PDF
- SCÜ BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ TEDARİKÇİ YÖNETİMİNDE BİLGİ GÜVENLİĞİ PROSEDÜRÜ.PDF

5.1. KAMUOYUNU BİLGİLENDİRME VE HESAP VEREBİLİRLİK

- SCÜ HABER BÜLTENİ.PDF
- SCÜ KİMER 2020 YILI HABER LİSTESİ.PDF
- SCÜ KİMER 2020 YILI WEB DUYURULARI LİSTESİ.PDF
- SCÜ KİMER SOSYAL MEDYA TAKİPÇİ LİSTESİ.PDF
- SCÜ KURUMSAL İLETİŞİM MERKEZİ YÖNERGESİ.PDF
- SCÜ PERFORMANS VE MALİ RAPORLARIN TAMAMINI KAPSAYAN WEB SİTESİ.PDF

YÖNETİM SİSTEMLERİ

E.1.Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı	• Yönetim modeli ve idari yapı	4
	• Süreç yönetimi	4
E.2.Kaynakların Yönetimi	• İnsan kaynakları yönetimi	4
	• Finansal kaynakların yönetimi	4
E.3.Bilgi Yönetim Sistemi	• Entegre bilgi yönetim sistemi	4
	• Bilgi güvenliği ve güvenilirliği	4
E.4.Destek Hizmetleri	• Hizmet ve malların uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği	4
E.5.Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik	• Kamuoyunu bilgilendirme Hesap verme yöntemleri	4