



SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi İnsan Kaynakları Politikası; yükseköğretim mevzuatı, kamu yönetimi ilkeleri ve kurumsal stratejik hedefler doğrultusunda, Üniversitemizin eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve topluma hizmet faaliyetlerini en etkin şekilde yürütebilmesini sağlayacak nitelikli insan kaynağının planlanmasını, geliştirilmesini ve sürdürülebilir bir anlayışla yönetilmesini esas almaktadır.

Bu politika; akademik ve idari personelin bilgi, beceri ve yetkinliklerinin geliştirilmesini, liyakat ve fırsat eşitliği temelinde istihdam edilmesini, çalışan memnuniyetinin artırılmasını ve kurumsal aidiyetin güçlendirilmesini hedeflemektedir. Üniversitemiz, insan kaynağını en önemli kurumsal değerlerinden biri olarak görmekte; çağdaş yönetim anlayışı çerçevesinde çalışanlarının mesleki gelişimini destekleyen, katılımcı, şeffaf, adil ve hesap verebilir bir yönetim yapısını benimsemektedir.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi İnsan Kaynakları Politikasının temel ilkeleri aşağıda belirtilmiştir:

1. Nitelikli İnsan Kaynağının Temini ve Etkin Yönetimi

Üniversitemizin akademik ve idari ihtiyaçları doğrultusunda, gerekli bilgi, yetkinlik ve donanıma sahip insan kaynağının liyakat esasına dayalı olarak istihdam edilmesini sağlamak.

2. Liyakat ve Fırsat Eşitliği

İnsan kaynakları süreçlerinin tamamında ayrımcılıktan uzak, objektif, adil, şeffaf ve eşitlikçi bir yaklaşım benimsemek.

3. Kurumsal Aidiyet ve Motivasyonun Güçlendirilmesi

Çalışanların kuruma bağlılığını artıracak, motivasyonlarını destekleyecek ve iş verimliliğini yükseltecek uygulamaları hayata geçirmek.

4. Sürekli Eğitim ve Mesleki Gelişim

Akademik ve idari personelin mesleki bilgi ve becerilerini geliştirmeye yönelik hizmet içi eğitim, sertifika programları, seminerler ve gelişime yönelik her türlü faaliyetini desteklemek.

5. Uyum ve Oryantasyon Süreçleri

Üniversitemize yeni katılan ve görev niteliği değişen personelin kurumsal yapıya hızlı ve etkin uyum sağlamasını destekleyecek sistematik oryantasyon programları yürütmek.

6. Katılımcı ve Etkin İletişim

Akademik ve idari personelin görüş, öneri ve beklentilerini yönetime aktarabilecekleri açık iletişim kanallarını güçlendirmek ve katılımcı yönetim anlayışını geliştirmek.

7. Etik Değerlere Bağlılık

Tüm insan kaynakları uygulamalarında etik ilkelere bağlı, dürüstlük, tarafsızlık, kamu yararı ve sorumluluk bilincini esas alan bir yaklaşım benimsemek.

8. Dezavantajlı Gruplar ve Kapsayıcılık

Dezavantajlı grupların yönetim ve karar alma mekanizmalarındaki temsilini desteklemek, kapsayıcı çalışma ortamı oluşturmak ve fırsat eşitliğini güçlendiren uygulamaları teşvik etmek.

9. Kurumsal Hafızanın Korunması

Bilgi, belge ve arşiv yönetimi süreçlerini güçlendirerek kurumsal hafızanın sürdürülebilirliğini sağlamak ve kurumsal bilgi birikimini gelecek nesillere aktarmak.

10. Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

İnsan kaynakları yönetim süreçlerini ilgili mevzuat hükümlerine uygun, denetlenebilir, ölçülebilir ve sürekli iyileştirilebilir bir sistem anlayışıyla yürütmek.

11. Çalışan Memnuniyeti ve İş Yaşam Kalitesi

Çalışanların fiziksel, sosyal ve mesleki ihtiyaçlarını gözeten uygulamalar geliştirerek çalışma yaşam kalitesini artırmak.

12. Stratejik İnsan Kaynağı Planlaması

Üniversitemizin kısa, orta ve uzun vadeli hedefleri doğrultusunda insan kaynağını planlamak ve kurumsal gelişime sürdürülebilir katkı sunmak.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi, insan kaynakları yönetiminde kalite odaklı, yenilikçi ve sürdürülebilir bir yaklaşımı benimseyerek; çalışanlarının potansiyellerini en üst düzeyde kullanabilecekleri çağdaş bir çalışma ortamı oluşturmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda Üniversitemiz, güçlü insan kaynağı ile bilimsel üretkenliğini, kurumsal kapasitesini ve toplumsal katkısını sürekli geliştirmeyi hedeflemektedir.