

SIVAS

CUMHURİYET

ÜNİVERSİTESİ



2023-2027

STRATEJİK PLANI

2024 YILI

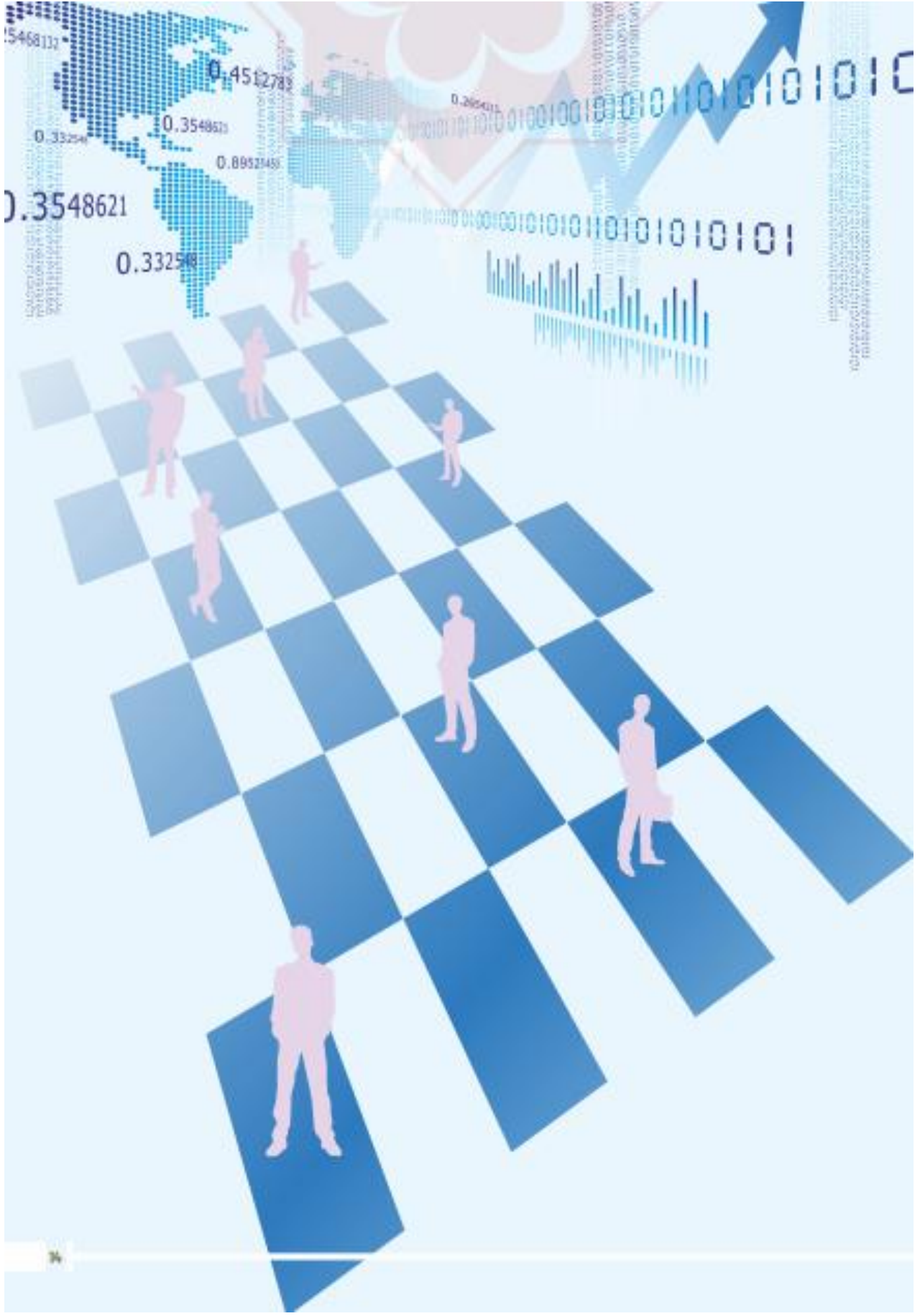
1. ALTI AY

İZLEME RAPORU



## İÇİNDEKİLER

|   |       |
|---|-------|
| Sunuş .....   | 1     |
| Misyon ,Vizyon ,Temel Değerlerimiz, Kalite Politikamız.....                               | 2     |
| Amaç ve Hedeflerimiz.....   | 3     |
| Temel Performans Göstergeleri.....  | 4     |
| Stratejik Plan Hedeflerinin Performans Sonuçları.....                                     | 5-27  |
| 2023-2027 Stratejik Plan 2024 Yılı 1.Altı Ay Amaç Gerçekleşmeleri.....                    | 28    |
| 2023-2027 Stratejik Plan 2024 Yılı 1.Altı Ay Hedef Gerçekleşmeleri.....                   | 29    |
| 2023-2027 Stratejik Plan 2024 Yılı 1.Altı Ay Performans Göstergeleri Gerçekleşmeleri..... | 30-41 |
| 2023 -2027 Stratejik Plan 2024 Yılı 1.Altı Ay Değerlendirme Sonucu.....                   | 41    |





## SUNUŞ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile planlar ve bütçelerin bir yönetim aracı olma niteliği öne çıkmış ve geçmişten farklı olarak yönetimsel sorumluluk merkezi birimlerden hizmeti üreten kurumlara devredilmiştir.

5018 sayılı Kanununun 9. maddesinde, kamu idarelerinin bütçelerinin stratejik planlarında yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esasına

dayalı olarak hazırlayacakları belirtilmiş olup ülkemizin ve dünyanın içinde bulunduğu mali ve idari sorunlar dikkate alındığında, kamu kurum ve kuruluşlarının faaliyetlerini planlı bir şekilde yerine getirmeleri ve kaynaklarını etkili, ekonomik ve verimli şekilde kullanmaları gerektiğinden Stratejik planlama yasal bir zorunluluğun ötesinde, çağdaş yönetim anlayışının bir gereği olarak öncelikleri belirlemenin ve bunları uygulamaya geçirmenin en önemli araçlarından birisi olmuştur.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesinin yönetim anlayışı da çağın gereklerine göre değişmekte ve gelişmektedir. 1974 yılında kurulan 50 yıldır öğrencilerimize, halkımıza ve ülkemize hizmet veren Üniversitemiz yükseköğretimin gereklerine ve planlı bir yönetim anlayışına uygun olarak amaç ve hedeflerini belirleyip bu doğrultuda faaliyetlerini sürdürerek büyümektedir.

Üniversitemiz dördüncü dönem 2023-2027 Stratejik Planı ile belirlediği vizyonu doğrultusunda, 2023 – 2027 yıllarına ait öncelikler belirlenerek yol haritası oluşturulmuş, hedeflerimize ulaşmamız için planlamalar yapılmıştır.

Üniversitemizin tüm kurumsal faaliyetleri ve bunlara ilişkin kaynak kullanımı, 2023-2027 Stratejik Planımızda yer alan amaç ve hedefler ile performans programı öncelikleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Stratejik Planımızda belirlenen amaç ve hedeflere göre ilerlemeyi takip etmek; planın başarısı ve hesap verme sorumluluğu ilkesi açısından önemli bir yer teşkil etmesi nedeniyle Üniversitemiz 2023-2027 Stratejik Planı 2024 1.Altı Ay İzleme raporu oluşturulmuştur.

**Prof. Dr. Alim YILDIZ**  
**Rektör**

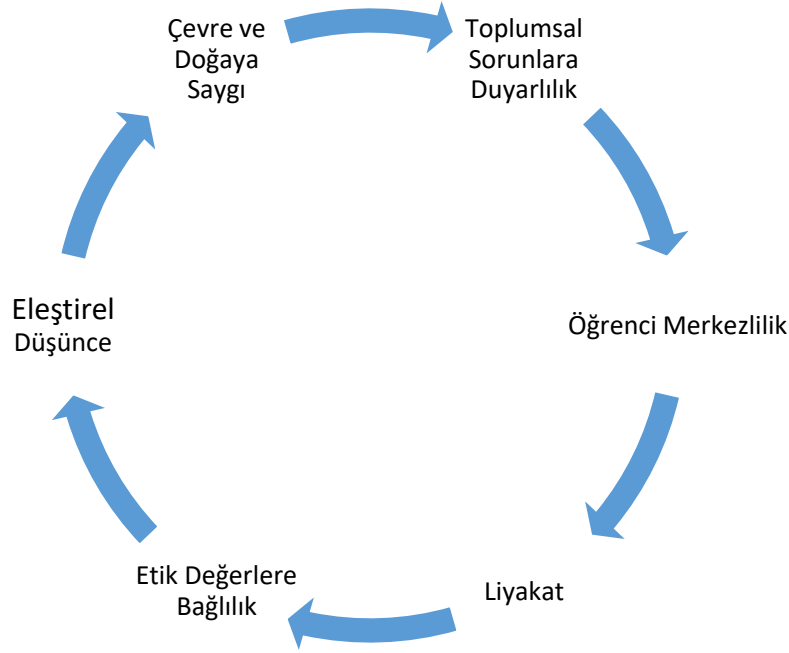
## Misyon

İnsanı temel alan bir eğitim anlayışıyla milli ve manevi değerlerine bağlı, eleştirel düşünebilen, rekabet edebilen, insana ve doğaya karşı saygılı öğrenci ve akademisyen yetiştirmek; bölgemizin ve ülkemizin gelişmesi ve kalkınmasına katkıda bulunacak başta sağlık, eğitim ve araştırma olmak üzere faaliyetlerde bulunmak.

## Vizyon

Nitelikli eğitim ve araştırmalarla bölgemizin ve ülkemizin her açıdan gelişmesine ve kalkınmasına yön vermek.

## Temel Değerlerimiz



## Kalite Politikamız

Tarih ve medeniyetimizden güç alarak oluşturduğumuz vizyonumuzla evrensel değerler ve insan haklarına saygı temelinde, birlikte çalışma kültürü ve takım ruhu içerisinde, toplum ve çevreye duyarlı, sürdürülebilir bir kalite anlayışı geliştirmekteyiz.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi olarak Kalite Politikamız;

- Üniversitemizi eğitim ve araştırmada bölgesinde öncü ve lider konuma taşıyan,
- Kurumumuzu, misyonuna uygun, özgün, saygın ve tercih edilebilir seviyede tutmak için emek sarf eden,
- Katılımcı çağdaş yönetim anlayışı ile personel ve paydaşlarımızın dinamik ihtiyaçlarını karşılayan,
- Sürdürülebilir kalkınmayı destekleyerek hizmet ve faaliyetlerini sürekli iyileştiren,
- İç ve dış paydaşlarının yenilikçi ve yaratıcı yaklaşımlarını cesaretlendirerek zamanı, teknolojiyi ve bilgiyi etkin ve verimli kullanan,

bir kalite yönetim sistemi oluşturmak, uygulamak ve sürekliliğini sağlamaktır.

**AMAÇ 1: Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık, Rekabetçi, Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak**

- Hedef 1: Çağın İhtiyaçları Doğrultusunda Nitelikli Eğitim-Öğretim Faaliyetlerinde Bulunmak  
Hedef 2: Eğitim Öğretim Ortamlarının Fiziksel İmkânlarını Artırmak  
Hedef 3: Öğretim Elemanlarının Yetkinliğini Artırmak  
Hedef 4: Lisansüstü Öğrenci ve Öncelikli Alan Lisansüstü Program Sayısını Artırmak  
Hedef 5: Akredite Olan Program Sayısını Artırmak

**AMAÇ 2: Bilimsel Araştırma Odaklı Üniversite Kimliği Geliştirmek**

- Hedef 1: Fiziki ve Teknolojik Araştırma Altyapısını Nicelik ve Nitelik Yönünden Güçlendirmek  
Hedef 2: Nitelikli ve Etkin Araştırma Yapabilme Becerilerini Geliştirerek Proje Sayılarını Artırmak  
Hedef 3: Patent ve Bilimsel Yayın Sayısını ve Niteliklerini Artırmak  
Hedef 4: Öğrencilerimizin Akademik Araştırma Süreçlerine Katılımını Desteklemek

**AMAÇ 3: İnsan, Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak**

- Hedef 1: Sağlık Hizmetleri Sunumunda Kaliteyi Artırmak  
Hedef 2: Sağlık Hizmeti Sunan Birimlerin Kendi Kendine Yetebilirliğini Artırmak  
Hedef 3: Sağlık Turizmini Geliştirmek  
Hedef 4: Çevre Sağlığı Okur-Yazarlığını Artırmak  
Hedef 5: Hayvan Hakları Okur-Yazarlığın Artırılması

**AMAÇ 4: Toplumsal Katkı Sağlamaya ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hizmetleri Artırmak**

- Hedef 1: Topluma Katkı Sağlamaya Yönelik Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerini Artırmak ve Paydaşların Katılım ve Katkılarının Sürdürülebilirliğini Sağlamak  
Hedef 2: Kamu, Üniversite, Sanayi ve Şehir İşbirliğini Artırarak Ulusal ve Bölgesel Faaliyetlere Öncü Olmak; Yeni İşbirliği Oluşturarak Toplumsal Fayda Sağlamak  
Hedef 3: Üniversitenin Sağlık, Kültür, Sanat ve Spor ile İlgili Etkinliklerinde Topluma Dönük Yüzünün Geliştirilerek Sosyal Yaşama Sağladığı Katkısı Artırmak  
Hedef 4: Yaşayan ve Yaşanabilir Kampüs Sayesinde Öğrenci, Çalışan ve Yerleşkeyi Kullanan Diğer Paydaşların Yaşam Kalitesini Artırmak  
Hedef 5: Şiddetle ve Bağımlılıkla Mücadele Kapsamında Sunulan Hizmetlerin Artırılması

**AMAÇ 5: Gelişime Açık Sürdürülebilir Kurumsal Yapıyı Oluşturmak**

- Hedef 1: İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemlerini Geliştirmek  
Hedef 2: İnsan Kaynakları Yetkinliğini Artırmak ve Kurumsal Aidiyeti Geliştirmek  
Hedef 3: Bilişim Donanım/Yazılım Altyapısını ve Kullanıcı Destek Hizmetlerini Güçlendirmek ve Sürdürülebilirliğini Sağlamak  
Hedef 4: Alt ve Üst Yapıyı Güçlendirmek

## Temel Performans Göstergeleri

Üniversitemiz 2023-2027 yıllarını kapsayan Stratejik Planı hedef kartlarında yer alan performans göstergelerinden üniversitemiz faaliyet alanına ilişkin önem atfettiği temel performans göstergeleri aşağıda belirtilmiştir.

| Plan Dönemi Başlangıç Değeri | Temel Performans Göstergeleri   | Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değeri |
|------------------------------|---|------------------------------------|
| 1.201                        | P.G.1.1.1 Uluslararası sıralamada üniversitenin yeri (Times Higher Education (THE) )                            | 950                                |
| 12                           | P.G.1.2.3 Simülasyon laboratuvar sayısı   | 18                                 |
| 277                          | P.G.1.3.5 Eğiticilerin eğitimi sertifikasına sahip öğretim elemanı sayısı                                       | 1.050                              |
| 2,36                         | P.G.1.4.2 Öğretim üyesi başına düşen tezli yüksek lisans öğrenci sayısı (öğrenci sayısı / Öğretim üyesi sayısı) | 3                                  |
| 13                           | P.G.1.5.2. Akreditasyon sürecine başlayan program sayısı  | 33                                 |
| 91                           | P.G.2.1.1 Tamamlanan araştırma altyapı proje sayısı   | 200                                |
| 21                           | P.G.2.2.3 Kurum Dışı Ulusal kuruluşlar tarafından desteklenen projesi sayısı                                    | 60                                 |
| 0,22                         | P.G.2.3.1. SCI, SCI-EXP, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı           | 0,70                               |
| 0,05                         | P.G.2.3.3. TR-Dizin kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı                           | 0,1                                |
| 57                           | P.G.2.4.4 Yürütücüsünün lisans/lisansüstü öğrencisi olduğu kurum dışı proje sayısı                              | 80                                 |
| 34                           | P.G.3.1.2. Uygulanan ulusal/uluslararası klinik rehber sayısı   | 75                                 |
| 1                            | P.G.3.2.5. Sıfır atık ile ilgili uygulama sayısı  | 9                                  |
| 0,019                        | P.G.3.3.5. Sağlık turizminden elde edilen gelirin toplam gelire oranı   | 0,1                                |
| 6                            | P.G.3.4.4 Bulaşıcı hastalıklar ve salgın konusunda yapılan program sayısı                                       | 12                                 |
| 11                           | P.G.4.1.1 Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı     | 22                                 |
| 89                           | P.G.4.2.1 Teknokentte bulunan şirket sayısı   | 100                                |
| 139                          | P.G.4.2.5 Kamu kurumları ve özel sektörle birlikte yürütülen proje sayısı                                       | 239                                |
| 8                            | P.G.4.5.1 Şiddetle mücadele kapsamında düzenlenen etkinlik sayısı   | 19                                 |
| 10                           | P.G.5.1.1 Kalite kültürünü yaygınlaştırma amacıyla düzenlenen faaliyet sayısı                                   | 25                                 |
| 30                           | P.G.5.3.2 Bilgi ve iletişim güvenliği rehberine uyum sürecinin tamamlanma oranı (%)                             | 100                                |



| 2024 YILI 1.ALTİ AY HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ  |  |                                   |  |  |                      |                     |
|--|--|-----------------------------------|--|--|----------------------|---------------------|
| A1   | Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık, Rekabetçi, Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak. |                                   |  |  |                      |                     |
| H1.1   | Çağın İhtiyaçları Doğrultusunda Nitelikli Eğitim-Öğretim Faaliyetlerinde Bulunmak.                                   |                                   |  |  |                      |                     |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı   | Yükseköğretim  |                                   |  |  |                      |                     |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi  | Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim   |                                   |  |  |                      |                     |
| H1.1 Performansı   | 70,95%   |                                   |  |  |                      |                     |
| Sorumlu Birim  | Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı  |                                   |  |  |                      |                     |
| Performans Göstergesi  | Hedef Etkisi (%)   | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C/B) | Performansa Katkısı |
| P.G.1.1.1 Uluslararası sıralamada üniversitenin yeri (Times Higher Education (THE) ) | 25   | 1.201,00                          | 1.100,00   | 1.501,00   | 73,28 %              | 18,32%              |
| P.G.1.1.2 Ulusal sıralamada üniversitenin yeri ( URAP)                               | 25   | 47,00                             | 43,00  | 40,00  | 100,00 %             | 25,00%              |
| P.G.1.1.3 Dijital ortamda dokümanı bulunan ders sayısı                               | 20   | 16.524,00                         | 15.576,00  | 23.000,00  | 100,00 %             | 20,00%              |
| P.G.1.1.4 Yabancı uyruklu akademisyen sayısı   | 10   | 5,00                              | 8,00   | 2,00   | 25,00 %              | 2,50%               |
| P.G.1.1.5 Değişim programları kapsamında giden öğrenci sayısı                        | 10   | 250,00                            | 300,00   | 67,00  | 22,33 %              | 2,23%               |
| P.G.1.1.5a Değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısı                       | 10   | 75,00                             | 100,00   | 29,00  | 29,00 %              | 2,90%               |

| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**  |   |                                   |  |  |                      |               |
|--|---|-----------------------------------|--|--|----------------------|---------------|
| 2024 yılı için belirlenen hedefe yılın ilk altı ayında 70,95 % oranında yaklaşılmış olup, Uluslararası sıralamada belirlenen hedeflere ulaşamamış, ulusal sıralamada belirlenen hedef aşılmıştır. Dijital ortamda bulunan ders sayısı büyük oranda artırılmış, yabancı uyruklu akademisyen sayısı 2'e düşmüş, değişim programlarında giden/gelen öğrenci sayılarında belirlenen hedeflere yaklaşamamıştır. |   |                                   |  |  |                      |               |
| 2024 YILI 1.ALTI AY HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ  |   |                                   |  |  |                      |               |
| A1   | Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık , Rekabetçi ,Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak. |                                   |  |  |                      |               |
| H1.2   | Eğitim Öğretim Ortamlarının Fiziksel İmkanlarını Artırmak.  |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı   | Yükseköğretim   |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi  | Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim  |                                   |  |  |                      |               |
| H1.2 Performansı   | 86,76%  |                                   |  |  |                      |               |
| Sorumlu Birim  | Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı   |                                   |  |  |                      |               |
| Performans Göstergesi  | Hedefe Etkisi (%)   | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |
| P.G.1.2.1 Öğrenci başına düşen kapalı alan (m2)  | 30  | 12,63                             | 14,00  | 10,84  | 77,43 %              | 23,23%        |
| P.G.1.2.2 Kütüphanede bulunan basılı kaynak sayısı   | 15  | 167.000,00                        | 172.000,00   | 253.874,00                                       | 100,00 %             | 15,00%        |
| P.G.1.2.2a Kütüphanede bulunan elektronik kaynak sayısı  | 15  | 4.500.000,00                      | 5.000.000,00   | 4.750.000,00                                     | 95,00 %              | 14,25%        |
| P.G.1.2.3 Simülasyon laboratuvar sayısı  | 40  | 12,00                             | 14,00  | 12,00  | 85,71 %              | 34,29%        |

| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**  |   |                                   |  |  |                      |               |
|--|---|-----------------------------------|--|--|----------------------|---------------|
| 2024 yılı için belirlenen hedefe yılın ilk altı ayında 86,76 % oranında yaklaşılmış olup ,öğrenci başına düşen kapalı alanda belirlenen hedefe yaklaşılmış, kütüphanelerdeki basılı yayın sayısı artarken , elektronik kaynak sayısında yeterli artış olmamıştır. Simülasyon laboratuvar sayısında herhangi bir değişiklik olmamıştır. |   |                                   |  |  |                      |               |
| 2024 YILI 1.ALTİ AY HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ  |   |                                   |  |  |                      |               |
| A1   | Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık , Rekabetçi ,Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak. |                                   |  |  |                      |               |
| H1.3   | Öğretim Elemanlarının Yetkinliğini Artırmak.  |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı   | Yükseköğretim   |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi  | Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim  |                                   |  |  |                      |               |
| H1.3 Performansı   | 50,45%  |                                   |  |  |                      |               |
| Sorumlu Birim  | Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı   |                                   |  |  |                      |               |
| Performans Göstergesi  | Hedefe Etkisi (%)   | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |
| P.G.1.3.1 Açılan yabancı dil kurslarına katılan öğretim elemanı sayısı   | 10  | 10,00                             | 25,00  | 25,00  | 100,00 %             | 10,00%        |
| P.G.1.3.2 YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı  | 10  | 1,00                              | 3,00   | 1,00   | 33,33 %              | 3,33%         |
| P.G.1.3.3 Değişim programları kapsamında gelen öğretim elemanı sayısı  | 25  | 103,00                            | 120,00   | 55,00  | 45,83 %              | 11,46%        |

|   |   |                                   |  |  |                      |               |
|---|---|-----------------------------------|--|--|----------------------|---------------|
| P.G.1.3.4 Değişim programları kapsamında giden öğretim elemanı sayısı   | 25  | 174,00                            | 190,00   | 62,00  | 32,63 %              | 8,16%         |
| P.G.1.3.5 Eğitimcilerin eğitimi sertifikasına sahip öğretim elemanı sayısı  | 30  | 277,00                            | 600,00   | 350,00   | 58,33 %              | 17,50%        |
| <b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**</b>  |   |                                   |  |  |                      |               |
| <p>2024 yılı için belirlenen hedefe yılın ilk altı ayında 50,45 % oranında yaklaşılmış olup , yabancı dil kursuna katılan öğretim elemanı sayısında belirlenen hedefe ulaşılmış , eğitimcilerin eğitimi sertifikasına sahip öğretim elemanı sayısında ve değişim programlarında giden ve gelen akademisyen sayılarında belirlenen hedeflere ulaşılamamıştır .YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan kişi sayısı 1 olup , belirlenen hedefe ulaşamamıştır.</p> |   |                                   |  |  |                      |               |
| <b>2024 YILI 1.ALTI AY HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ</b>  |   |                                   |  |  |                      |               |
| A1  | Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık , Rekabetçi ,Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak. |                                   |  |  |                      |               |
| H1.4  | Lisansüstü Öğrenci ve Öncelikli Alan Lisansüstü Program Sayısını Artırmak.  |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı  | Yükseköğretim   |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi   | Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim  |                                   |  |  |                      |               |
| H1.4 Performansı  | 83,34%  |                                   |  |  |                      |               |
| Sorumlu Birim   | Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı   |                                   |  |  |                      |               |
| Performans Göstergesi   | Hedefe Etkisi (%)   | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |
| P.G.1.4.1 Lisansüstü öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına yüzde miktarı  | 20  | 9,24                              | 11,00  | 9,19   | 83,55 %              | 16,71%        |
| P.G.1.4.2 Öğretim üyesi başına düşen tezli yüksek lisans öğrenci sayısı (öğrenci sayısı / Öğretim üyesi sayısı)   | 20  | 2,36                              | 2,45   | 5,08   | 100,00 %             | 20,00%        |

|   |   |                                   |  |  |                       |               |
|---|---|-----------------------------------|--|--|-----------------------|---------------|
| P.G.1.4.3 Öğretim üyesi başına düşen doktora öğrenci sayısı   | 20  | 0,48                              | 0,70   | 1,27   | 100,00 %              | 20,00%        |
| P.G.1.4.4 Öğretim üyesi başına düşen yıllık doktora mezun sayısı yüzde miktarı  | 20  | 5,00                              | 5,30   | 3,03   | 57,17 %               | 11,43%        |
| P.G.1.4.5 YÖK'ün belirlediği öncelikli alanlarda kayıtlı lisansüstü öğrenci sayısı  | 20  | 32,00                             | 50,00  | 38,00  | 76,00 %               | 15,20%        |
| <b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**</b>  |   |                                   |  |  |                       |               |
| <p>2024 yılı için belirlenen hedefe yılın ilk altı ayında 83,34 % oranında yaklaşılmış olup , lisansüstü öğrenci sayısında belirlenen hedefe yaklaşılmış , öğretim üyesi başına düşen tezli yüksek lisans öğrenci sayısında hedefin 2,5 katı üstüne çıkmış , YÖK'ün belirlediği öncelikli alanlarda kayıtlı lisansüstü öğrenci sayısında belirlenen hedefe ulaşamamıştır. Öğretim üyesi başına düşen doktora öğrenci sayısında belirlenen hedefe ulaşılmış , mezun sayılarında belirlenen hedeflere yaklaşılmıştır.</p> |   |                                   |  |  |                       |               |
| <b>2024 YILI 1.ALTI AY HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ</b>  |   |                                   |  |  |                       |               |
| A1  | Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık , Rekabetçi ,Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak. |                                   |  |  |                       |               |
| H1.5  | Akretide Olan Bölüm Sayısını Artırmak.  |                                   |  |  |                       |               |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı  | Yükseköğretim   |                                   |  |  |                       |               |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi   | Ön Lisans Eğitimi ,Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim  |                                   |  |  |                       |               |
| H1.5 Performansı  | 30,30%  |                                   |  |  |                       |               |
| Sorumlu Birim   | Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı   |                                   |  |  |                       |               |
| Performans Göstergesi   | Hedefe Etkisi (%)   | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Perfor mans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |
| P.G.1.5.1 Akreditasyon ve kalite süreçlerine ilişkin verilen bilgilendirme toplantı ve/veya eğitim sayısı   | 20  | 11,00                             | 17,00  | 4,00   | 23,53 %               | 4,71%         |

|  |   |                                   |  |  |                      |               |
|--|---|-----------------------------------|--|--|----------------------|---------------|
| P.G.1.5.2<br>Akreditasyon sürecine başlayan program sayısı   | 20  | 13,00                             | 18,00  | 7,00   | 38,89 %              | 7,78%         |
| P.G.1.5.3<br>Akreditasyona müracaat eden program sayısı  | 20  | 7,00                              | 13,00  | 4,00   | 30,77 %              | 6,15%         |
| P.G.1.5.4 Akredite olan lisans program sayısı  | 20  | 1,00                              | 12,00  | 7,00   | 58,33 %              | 11,67%        |
| P.G.1.5.5 Akredite olan lisansüstü program sayısı  | 20  | 0,00                              | 2,00   | 0,00   | 0,00%                | 0,00%         |
| <b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**</b>   |   |                                   |  |  |                      |               |
| 2024 yılı için belirlenen hedefe yılın ilk altı ayında 30,30 % oranında yaklaşılmış olup , akreditasyon ve kalite süreçlerine ilişkin verilen bilgilendirme toplantı ve/veya eğitim sayısında , akredite olan lisans program sayısında , akreditasyon sürecine başlayan program sayısında , akreditasyona müracaat eden program sayısında ve akredite olan lisansüstü program sayısında istenilen hedeflere ulaşılamamıştır. |   |                                   |  |  |                      |               |
| <b>2024 YILI 1. ALTI AY HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ</b>  |   |                                   |  |  |                      |               |
| A2   | Bilimsel Araştırma Odaklı Üniversite Kimliği Geliştirmek.                           |                                   |  |  |                      |               |
| H2.1   | Fiziki ve Teknolojik Araştırma Altyapısını Nicelik ve Nitelik Yönünden Geliştirmek. |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı   | Araştırma ,Geliştirme ve Yenilik  |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi  | Araştırma Altyapıları   |                                   |  |  |                      |               |
| H2.1 Performansı   | 24,62%  |                                   |  |  |                      |               |
| Sorumlu Birim  | Bilimsel Araştırmalardan Sorumlu Rektör Yardımcısı                                  |                                   |  |  |                      |               |
| Performans Göstergesi  | Hedefe Etkisi (%)   | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |
| P.G.2.1.1<br>Tamamlanan araştırma altyapı proje sayısı   | 25  | 91,00                             | 110,00   | 1,00   | 0,91%                | 0,23%         |

|  |   |                                   |  |  |                      |               |
|--|---|-----------------------------------|--|--|----------------------|---------------|
| P.G.2.1.2 Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı   | 25  | 70,00                             | 80,00  | 1,01   | 1,26%                | 0,32%         |
| P.G.2.1.3 Laboratuvarlardan kurum dışına verilen hizmet çeşitliliği sayısı   | 25  | 46,00                             | 54,00  | 52,00  | 96,30 %              | 24,07%        |
| P.G.2.1.4 Akredite olmuş test, analiz ve laboratuvar sayısı  | 25  | 4,00                              | 4,00   | 0,00   | 0,00%                | 0,00%         |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**  |   |                                   |  |  |                      |               |
| 2024 yılı için belirlenen hedefe yılın ilk altı ayında 24,62 % oranında yaklaşılmış olup, laboratuvarlardan kurum dışına verilen hizmet çeşitliliğinde yıllık hedefe yaklaşılmış , tamamlanan araştırma altyapı proje sayısında ve araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı %1'lerde kalmış , akredite olmuş test, analiz ve laboratuvar sayısı bulunmamaktadır. |   |                                   |  |  |                      |               |
| 2024 YILI 1.ALTİ AY HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ  |   |                                   |  |  |                      |               |
| A2   | Bilimsel Araştırma Odaklı Üniversite Kimliği Geliştirmek.                                   |                                   |  |  |                      |               |
| H2.2   | Nitelikli ve Etkin Araştırma Yapabilme Becerilerini Geliştirerek Proje Sayılarını Artırmak. |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı   | Araştırma ,Geliştirme ve Yenilik  |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi  | Araştırma Altyapıları   |                                   |  |  |                      |               |
| H2.2 Performansı   | 40,13%  |                                   |  |  |                      |               |
| Sorumlu Birim  | Bilimsel Araştırmalardan Sorumlu Rektör Yardımcısı  |                                   |  |  |                      |               |
| Performans Göstergesi  | Hedefe Etkisi (%)   | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |
| P.G.2.2.1. Öğretim elemanlarına verilen araştırma becerilerini geliştirmeye yönelik sertifikalı kurs sayısı  | 20  | 2,00                              | 4,00   | 1,00   | 25,00 %              | 5,00%         |
| P.G.2.2.2. Araştırma becerilerini geliştirmeye yönelik kurstan sertifika alan öğretim elemanı sayısı   | 20  | 23,00                             | 40,00  | 3,00   | 7,50%                | 1,50%         |

**Sivas Cumhuriyet Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Plan 2024 Yılı 1.Altı Ay İzleme Raporu**

|  |  |                                   |  |  |                      |               |
|--|--|-----------------------------------|--|--|----------------------|---------------|
| P.G.2.2.3 Kurum Dışı Ulusal kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı   | 20   | 22,00                             | 32,00  | 25,00  | 78,13 %              | 15,63%        |
| P.G.2.2.4 Uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı  | 20   | 6,00                              | 15,00  | 6,00   | 40,00 %              | 8,00%         |
| P.G.2.2.5 Yürütücüsü üniversitemizden olan öğretim elemanı başına düşen kurum dışı proje sayısı  | 20   | 0,01                              | 0,02   | 0,01   | 50,00 %              | 10,00%        |
| <b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**</b>   |  |                                   |  |  |                      |               |
| <p>2024 yılı için belirlenen hedefe yılın ilk altı ayında 40,13 % oranında yaklaşılmış olup , yürütücüsü üniversitemizden olan öğretim elemanı başına düşen kurum dışı proje sayısında belirlenen hedefe ulaşamamış , kurum dışı ulusal kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısında hedefe yaklaşılmış , Öğretim elemanlarına verilen araştırma becerilerini geliştirmeye yönelik sertifikalı kurs sayısında , araştırma becerilerini geliştirmeye yönelik kurstan sertifika alan öğretim elemanı sayısında ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısında istenilen hedeflere ulaşamamıştır.</p> |  |                                   |  |  |                      |               |
| <b>2024 YILI 1. ALTI AY HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ</b>  |  |                                   |  |  |                      |               |
| A2   | Bilimsel Araştırma Odaklı Üniversite Kimliği Geliştirmek.    |                                   |  |  |                      |               |
| H2.3   | Patent ve Bilimsel Yayın Sayısını ve Niteliklerini Artırmak. |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı   | Araştırma ,Geliştirme ve Yenilik                             |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi  | Araştırma Altyapıları  |                                   |  |  |                      |               |
| H2.3 Performansı   | 67,50%   |                                   |  |  |                      |               |
| Sorumlu Birim  | Bilimsel Araştırmalardan Sorumlu Rektör Yardımcısı           |                                   |  |  |                      |               |
| Performans Göstergesi  | Hedefe Etkisi (%)  | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |
| P.G.2.3.1. Sci, Sci-exp, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı  | 20   | 0,22                              | 0,40   | 0,21   | 52,50 %              | 10,50%        |



|   |   |                                   |  |  |                      |               |
|---|---|-----------------------------------|--|--|----------------------|---------------|
| P.G.2.3.2. Sci, Sci-exp, SSCI, AHCI kapsamı dışındaki uluslararası dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı   | 20  | 0,26                              | 0,40   | 0,34   | 85,00 %              | 17,00%        |
| P.G.2.3.3. TR-Dizin kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı   | 20  | 0,05                              | 0,07   | 0,11   | 100,00 %             | 20,00%        |
| P.G.2.3.4. Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı  | 20  | 12                                | 13,00  | 0,00   | 0,00%                | 0,00%         |
| P.G.2.3.5. Kurum dışı alınan bilimsel ödül sayısı (Kongreler hariç)   | 20  | 3                                 | 1,00   | 2,00   | 100,00 %             | 20,00%        |
| <b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**</b>  |   |                                   |  |  |                      |               |
| 2024 yılı için belirlenen hedefe yılın ilk altı ayında 67,50 % oranında yaklaşılmış olup , Sci, Sci-Exp, SSCI, AHCI kapsamı dışındaki yayın sayılarında belirlenen hedefe yaklaşılmış ,kurum dışından 2 adet bilimsel ödül alınmıştır. Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısında istenilen hedefe ulaşamamıştır. Sci, Sci-exp, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde Öğretim elemanı başına düşen yayın sayısında yıllık hedefin yarısına ulaşılmış , TR-Dizin kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısında belirlen yıllık hedefin üstüne çıkmıştır. |   |                                   |  |  |                      |               |
| <b>2024 YILI 1. ALTI AY HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ</b>   |   |                                   |  |  |                      |               |
| A2  | Bilimsel Araştırma Odaklı Üniversite Kimliği Geliştirmek    |                                   |  |  |                      |               |
| H2.4  | Patent ve Bilimsel Yayın Sayısını ve Niteliklerini Artırmak |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı  | Araştırma ,Geliştirme ve Yenilik                            |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi   | Araştırma Altyapıları                                       |                                   |  |  |                      |               |
| H2.4 Performansı  | 33,32%  |                                   |  |  |                      |               |
| Sorumlu Birim   | Bilimsel Araştırmalardan Sorumlu Rektör Yardımcısı          |                                   |  |  |                      |               |
| Performans Göstergesi   | Hedefe Etkisi (%)   | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |

|  |   |                                   |  |  |                      |               |
|--|---|-----------------------------------|--|--|----------------------|---------------|
| P.G.2.4.1. 100/2000 YÖK doktora bursu alan öğrenci sayısı  | 20  | 14,00                             | 20,00  | 11,00  | 55,00 %              | 11,00%        |
| P.G.2.4.2. Lisansüstü öğrenci başına düşen makale sayısı   | 20  | 50,00                             | 75,00  | 0,20   | 0,27%                | 0,05%         |
| P.G.2.4.3. Lisans öğrencilerinin yer aldığı makale sayısı  | 20  | 20,00                             | 50,00  | 4,00   | 8,00%                | 1,60%         |
| P.G.2.4.4 Yürütücüsünün lisans/lisansüstü öğrencisi olduğu kurum dışı proje sayısı   | 20  | 57,00                             | 90,00  | 3,00   | 3,33%                | 0,67%         |
| P.G.2.4.5. Ulusal ve uluslararası yarışmalara katılan lisans/lisansüstü öğrencilerinin sayısı  | 20  | 10,00                             | 16,00  | 23,00  | 100,00 %             | 20,00%        |
| <b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**</b>   |   |                                   |  |  |                      |               |
| 2024 yılı için belirlenen hedefe yılın ilk altı ayında 33,32 % oranında yaklaşılmış olup , ulusal ve uluslararası yarışmalara katılan lisans/lisansüstü öğrencilerinin sayısında belirlenen yıllık hedefin üstüne çıkmış , yürütücüsünün lisans/lisansüstü öğrencisi olduğu kurum dışı proje sayısında , 100/2000 YÖK doktora bursu alan öğrenci sayısında , lisansüstü öğrenci başına düşen makale sayısında ve lisans öğrencilerinin yer aldığı makale sayısında belirlenen hedeflere ulaşamamıştır. |   |                                   |  |  |                      |               |
| <b>2024 YILI 1.ALTİ AY HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ</b>   |   |                                   |  |  |                      |               |
| A3   | İnsan , Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak. |                                   |  |  |                      |               |
| H3.1   | Sağlık Hizmetleri Sunumunda Kaliteyi Artırmak.                                |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı   | Tedavi Edici Sağlık   |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi  | Tedavi Hizmetleri   |                                   |  |  |                      |               |
| H3.1 Performansı   | 21,42%  |                                   |  |  |                      |               |
| Sorumlu Birim  | Sağlıktan Sorumlu Rektör Yardımcısı   |                                   |  |  |                      |               |
| Performans Göstergesi  | Hedefe Etkisi (%)   | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |

**Sivas Cumhuriyet Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Plan 2024 Yılı 1.Altı Ay İzleme Raporu**

|   |   |                                   |  |  |                      |               |
|---|---|-----------------------------------|--|--|----------------------|---------------|
| P.G.3.1.1. Sağlık hizmeti veren birimlerin karne , verimlilik ve kalite değerlendirme toplantısı sayısı   | 20  | 12,00                             | 19,00  | 1,00   | 5,26%                | 1,05%         |
| P.G.3.1.2. Uygulanan ulusal/uluslararası klinik rehber sayısı   | 20  | 34,00                             | 55,00  | 1,00   | 1,82%                | 0,36%         |
| P.G.3.1.3. Yeni geliştirilen klinik rehber sayısı   | 20  | 12,00                             | 3,00   | 0,00   | 0,00%                | 0,00%         |
| P.G.3.1.4. Özellikli klinik birim sayısı  | 20  | 16,00                             | 19,00  | 23,00  | 100,00 %             | 20,00%        |
| P.G.3.1.5. İletişim becerileri konusunda yapılan eğitimlere katılan akademik ve idari personel sayısı   | 20  | 1.733,00                          | 1.800,00   | 0,00   | 0,00%                | 0,00%         |
| <b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**</b>  |   |                                   |  |  |                      |               |
| 2024 yılı için belirlenen hedefe yılın ilk altı ayında 21,42 % oranında yaklaşılmış olup , özellikli klinik birim sayısında belirlenen yıllık hedef aşılmış , sağlık hizmeti veren birimlerin karne , verimlilik ve kalite değerlendirme toplantısı sayısında , uygulanan ulusal/uluslararası klinik rehber sayısında , yeni geliştirilen klinik rehber sayısında ve iletişim becerileri konusunda yapılan eğitimlere katılan akademik ve idari personel sayısında belirlenen hedefe ulaşamamıştır. |   |                                   |  |  |                      |               |
| <b>2024 YILI 1.ALTİ AY HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ</b>  |   |                                   |  |  |                      |               |
| A3  | İnsan , Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak. |                                   |  |  |                      |               |
| H3.2  | Sağlık Hizmeti Sunan Birimlerin Kendi Kendine Yetebilirliği Artırmak.         |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı  | Tedavi Edici Sağlık   |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi   | Tedavi Hizmetleri   |                                   |  |  |                      |               |
| H3.2 Performansı  | 25,43%  |                                   |  |  |                      |               |
| Sorumlu Birim   | Sağlıktan Sorumlu Rektör Yardımcısı   |                                   |  |  |                      |               |
| Performans Göstergesi   | Hedefe Etkisi (%)   | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |

|  |   |                                   |  |  |                       |               |
|--|---|-----------------------------------|--|--|-----------------------|---------------|
| P.G.3.2.1. Dijital hastane belgesi alan birim sayısı   | 20  | 0,00                              | 0,00   | 0,00   | 0,00%                 | 0,00%         |
| P.G.3.2.2. Biyomedikal biriminin imalat ve tamir sayısı  | 20  | 2.776,00                          | 5.200,00   | 1.411,00   | 27,13 %               | 5,43%         |
| P.G.3.2.3. Gaz üretiminin yapılması (üretilen gazın tüketilen gaza oranı)  | 20  | 0,00                              | 0,00   | 0,00   | 0,00%                 | 0,00%         |
| P.G.3.2.4. Enerji açısından elde edilen tasarrufun toplam enerji giderine oranı.   | 20  | 0,00                              | 6,00   | 0,00   | 0,00%                 | 0,00%         |
| P.G.3.2.5. Sıfır atık ile ilgili uygulama sayısı   | 20  | 1,00                              | 3,00   | 6,00   | 100,00 %              | 20,00%        |
| <b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**</b>   |   |                                   |  |  |                       |               |
| 2024 yılı için belirlenen hedefe yılın ilk altı ayında 25,43 % oranında yaklaşılmış olup , sıfır atık ile ilgili uygulama sayısında belirlenen yıllık hedefin iki katına çıkmış , dijital hastane belgesi alan birimimiz bulunmamakta , gaz üretimi yapılmamaktadır. Tasarruf edilen enerji ile ilgili veri bulunmamakta , biyomedikal biriminin imalat ve tamir sayısında belirlenen hedeflere ulaşamamıştır. |   |                                   |  |  |                       |               |
| <b>2024 YILI 1.ALTİ AY HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ</b>   |   |                                   |  |  |                       |               |
| A3   | İnsan , Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak. |                                   |  |  |                       |               |
| H3.3   | Sağlık Turizmini Geliştirmek.   |                                   |  |  |                       |               |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı   | Tedavi Edici Sağlık   |                                   |  |  |                       |               |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi  | Tedavi Hizmetleri   |                                   |  |  |                       |               |
| H3.3 Performansı   | 57,70%  |                                   |  |  |                       |               |
| Sorumlu Birim  | Sağlıktan Sorumlu Rektör Yardımcısı   |                                   |  |  |                       |               |
| Performans Göstergesi  | Hedefe Etkisi (%)   | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Perfor mans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |
| P.G.3.3.1. Sağlık turizmi konusunda İdari ve akademik personele yapılan eğitim sayısı  | 20  | 1                                 | 10,00  | 0,00   | 0,00%                 | 0,00%         |

|   |   |                                   |  |  |                      |               |
|---|---|-----------------------------------|--|--|----------------------|---------------|
| P.G.3.3.2. Sağlık turizminden faydalanan hasta sayısı   | 20  | 0                                 | 5,00   | 1,00   | 20,00 %              | 4,00%         |
| P.G.3.3.3. Turistin sağlığı konusunda faydalanan hasta sayısı   | 20  | 144                               | 400,00   | 374,00   | 93,50 %              | 18,70%        |
| P.G.3.3.4. Sağlık turizmi konusunda yapılan anlaşma sayısı  | 20  | 4                                 | 8,00   | 6,00   | 75,00 %              | 15,00%        |
| P.G.3.3.5. Sağlık turizminden elde edilen gelirin toplam gelire oranı   | 20  | 0,019                             | 0,04   | 0,99   | 100,00 %             | 20,00%        |
| <b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**</b>  |   |                                   |  |  |                      |               |
| <p>2024 yılı için belirlenen hedefe yılın ilk altı ayında 57,70 % oranında yaklaşılmış olup , sağlık turizminden elde edilen gelirin toplam gelire oranında yıllık hedef aşılmış , turistin sağlığı konusunda faydalanan hasta sayısında ve sağlık turizmi konusunda yapılan anlaşma sayısında belirlenen yıllık hedeflere yaklaşılmış ,sağlık turizmi konusunda İdari ve akademik personele eğitim yapılmamış , sağlık turizminden faydalanan hasta sayısında istenilen hedeflere ulaşamamıştır.</p> |   |                                   |  |  |                      |               |
| <b>2024 YILI 1.ALTı AY HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ</b>  |   |                                   |  |  |                      |               |
| A3  | İnsan , Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak. |                                   |  |  |                      |               |
| H3.4  | Çevre Sağlığı Okur-Yazarlığı Artırmak.  |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı  | Tedavi Edici Sağlık   |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi   | Tedavi Hizmetleri   |                                   |  |  |                      |               |
| H3.4 Performansı  | 29,13%  |                                   |  |  |                      |               |
| Sorumlu Birim   | Sağlıktan Sorumlu Rektör Yardımcısı   |                                   |  |  |                      |               |
| Performans Göstergesi   | Hedefe Etkisi (%)   | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |
| P.G.3.4.1 Afetlerde çevre sağlığı konusunda yapılan etkinliğe katılan kişi sayısı   | 20  | 350                               | 1103   | 250  | 22,67 %              | 4,53%         |

|   |   |                                   |  |  |                      |               |
|---|---|-----------------------------------|--|--|----------------------|---------------|
| P.G.3.4.2 Atık ve çevresel etki değerlendirme konusunda yapılan etkinliğe katılan kişi sayısı   | 20  | 425                               | 279  | 107  | 38,35 %              | 7,67%         |
| P.G.3.4.3 Gıda hijyeni ve sanitasyon konusunda yapılan programlara katılan kişi sayısı  | 10  | 150                               | 450  | 200  | 44,44 %              | 4,44%         |
| P.G.3.4.3a Gıda hijyeni ve sanitasyon konusunda yapılan program sayısı  | 10  | 1                                 | 3  | 1  | 33,33 %              | 3,33%         |
| P.G.3.4.4 Bulaşıcı hastalıklar ve salgın konusunda yapılan program sayısı   | 20  | 6                                 | 9  | 2  | 22,22 %              | 4,44%         |
| P.G.3.4.5 Çevre ve hava kirliliği konusunda yapılan program sayısı  | 20  | 9                                 | 17   | 4  | 23,53 %              | 4,71%         |
| <b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**</b>  |   |                                   |  |  |                      |               |
| Çevre sağlığı okur yazarlığının artırılması ile ilgili hedefin gerçekleşmesi yılın ilk yarısında %29,13 oranında olup , hedefin performans göstergelerinde istenilen sonuçlara ulaşılamamıştır. |   |                                   |  |  |                      |               |
| <b>2024 YILI 1.ALTİ AY HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ</b>  |   |                                   |  |  |                      |               |
| A3  | İnsan , Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak. |                                   |  |  |                      |               |
| H3.5  | Hayvan Hakları Okur-Yazarlığı Artırmak.                                       |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı  | Tedavi Edici Sağlık   |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi   | Tedavi Hizmetleri   |                                   |  |  |                      |               |
| H3.5 Performansı  | 19,73%  |                                   |  |  |                      |               |
| Sorumlu Birim   | Sağlıktan Sorumlu Rektör Yardımcısı   |                                   |  |  |                      |               |
| Performans Göstergesi   | Hedefe Etkisi (%)   | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |

|  |   |                                   |  |  |                      |               |
|--|---|-----------------------------------|--|--|----------------------|---------------|
| P.G.3.5.1 Hayvan hakları ve refahı konusunda yapılan program sayısı  | 25  | 1,00                              | 4,00   | 1,00   | 25,00 %              | 6,25%         |
| P.G.3.5.2 Hayvan hakları ve refahı konusunda yapılan programa katılan kişi sayısı  | 25  | 200,00                            | 800,00   | 117,00   | 14,63 %              | 3,66%         |
| P.G.3.5.3 Bölgemiz ve Ulusal Hayvan hastalık ve zararlıları ile ilgili yapılan program sayısı  | 25  | 2,00                              | 7,00   | 1,00   | 14,29 %              | 3,57%         |
| P.G.3.5.4 Bölgemizdeki hayvan hastalıkları ile ilgili yapılan epidemiyolojik çalışma sayısı  | 25  | 10,00                             | 4,00   | 1,00   | 25,00 %              | 6,25%         |
| <b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**</b>   |   |                                   |  |  |                      |               |
| Hayvan hakları okur -yazarlığının artırılması ile ilgili hedefin gerçekleşmesi yılın ilk yarısında % 19,73 oranında olup , hedefin performans göstergelerinde istenilen sonuçlara ulaşılamamıştır. |   |                                   |  |  |                      |               |
| <b>2024 YILI 1.ALTİ AY HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ</b>   |   |                                   |  |  |                      |               |
| A4   | Toplumsal Katkı Sağlamaya ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hizmetleri Artırmak.  |                                   |  |  |                      |               |
| H4.1   | Topluma Katkı Sağlamaya Yönelik Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerini Artırmak ve Paydaşların Katılım ve Katkılarının Sürdürülebilirliğini Sağlamak. |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı   | Hayat Boyu Öğrenme  |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi  | Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri   |                                   |  |  |                      |               |
| H4.1 Performansı   | 43,73%  |                                   |  |  |                      |               |
| Sorumlu Birim  | Sorumlu Rektör Yardımcısı   |                                   |  |  |                      |               |
| Performans Göstergesi  | Hedefe Etkisi (%)   | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |

|  |    |          |          |        |          |        |
|--|----|----------|----------|--------|----------|--------|
| P.G.4.1.1<br>Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı                       | 20 | 11,00    | 20,00    | 28,00  | 100,00 % | 20,00% |
| P.G.4.1.2 Hayat boyu öğrenme amacıyla yapılan eğitim programlarına katılan kişi sayısı   | 20 | 778,00   | 565,00   | 117,00 | 20,71 %  | 4,14%  |
| P.G.4.1.3 Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Türkçe Öğretim Merkezi (TÖMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı | 20 | 1.210,00 | 2.500,00 | 350,00 | 14,00 %  | 2,80%  |
| P.G.4.1.4 Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı  | 20 | 13,00    | 13,00    | 8,00   | 61,54 %  | 12,31% |
| P.G.4.1.5 Dış paydaşlarla birlikte yapılan etkinlik sayısı   | 20 | 85,00    | 116,00   | 26,00  | 22,41 %  | 4,48%  |

**Hedefe İlişkin Değerlendirmeler\*\***

Topluma katkı sağlamaya yönelik sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak ve paydaşların katılım ve katkılarının sürdürülebilirliğini sağlamak ile ilgili hedefin gerçekleşmesi yılın ilk yarısında 43,73 % oranında olup , Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısında belirlenen yıllık hedef aşılmış , diğer performans göstergelerinde istenilen sonuçlara ulaşılamamıştır.

**2024 YILI 1.ALTİ AY HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ**

|  |   |
|--|---|
| A4   | Toplumsal Katkı Sağlamaya ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hizmetleri Artırmak.  |
| H4.2   | Kamu, Üniversite, Sanayi ve Şehir İşbirliğini Artırarak Ulusal ve Bölgesel Faaliyetlere Öncü Olmak , Yeni İşbirliği oluşturularak Toplumsal Fayda Sağlamak. |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | Hayat Boyu Öğrenme  |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi    | Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri   |
| H4.2 Performansı                             | 66,55%  |
| Sorumlu Birim                                | Sorumlu Rektör Yardımcısı   |



| Performans Göstergesi   | Hedefe Etkisi (%)   | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |
|---|---|-----------------------------------|--|--|----------------------|---------------|
| P.G.4.2.1 Teknokentte bulunan şirket sayısı   | 20  | 89,00                             | 94,00  | 105,00   | 100,00 %             | 20,00%        |
| P.G.4.2.2. Faal olan öğretim elemanı teknoloji şirketi sayısı   | 20  | 25,00                             | 30,00  | 36,00  | 100,00 %             | 20,00%        |
| P.G.4.2.3. Öğretim üyesi / sanayi ortaklı şirket sayısı   | 20  | 0,00                              | 1,00   | 5,00   | 100,00 %             | 20,00%        |
| P.G.4.2.4. Sektöre yapılan danışmanlık sayısı   | 20  | 158,00                            | 306,00   | 39,00  | 12,75 %              | 2,55%         |
| P.G.4.2.5 Kamu kurumları ve özel sektörle birlikte yürütülen proje sayısı   | 20  | 139,00                            | 210,00   | 42,00  | 20,00 %              | 4,00%         |
| <b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**</b>  |   |                                   |  |  |                      |               |
| 2024 yılı için belirlenen hedefe yılın ilk altı ayında % 66,55 oranında yaklaşılmış olup , Teknokent'te bulunan şirket sayısı ,faal olan öğretim elemanı teknoloji şirketi sayısı ve öğretim üyesi/sanayi ortaklı şirket sayısında belirlenen hedefler aşılmıştır.Sektöre yapılan danışmanlık sayısı ve kamu kurumları ve özel sektörle birlikte yürütülen proje sayısında istenilen hedeflere ulaşılamamıştır. |   |                                   |  |  |                      |               |
| <b>2024 YILI 1.ALTI AY HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ</b>  |   |                                   |  |  |                      |               |
| A4  | Toplumsal Katkı Sağlamaya ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hizmetleri Artırmak.  |                                   |  |  |                      |               |
| H4.3  | Üniversitenin Sağlık , Kültür ,Sanat ve Spor İle İlgili Etkinliklerinde Toplumda Dönük Yüzünün Geliştirilerek Sosyal Yaşama Sağladığı Katkıyı Artırmak. |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı  | Hayat Boyu Öğrenme  |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi   | Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri   |                                   |  |  |                      |               |
| H4.3 Performansı  | 28,85%  |                                   |  |  |                      |               |
| Sorumlu Birim   | Sorumlu Rektör Yardımcısı   |                                   |  |  |                      |               |
| Performans Göstergesi   | Hedefe Etkisi (%)   | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |

**Sivas Cumhuriyet Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Plan 2024 Yılı 1.Altı Ay İzleme Raporu**

|   |   |        |        |       |         |       |
|---|---|--------|--------|-------|---------|-------|
| P.G.4.3.1 Yapılan sosyal ve kültürel konferans, sergi, sempozyum ve söyleşi gibi faaliyet sayısı  | 20  | 157,00 | 200,00 | 51,00 | 25,50 % | 5,10% |
| P.G.4.3.2 Toplumun iletişim becerilerini geliştirmeye yönelik yapılan faaliyet sayısı   | 20  | 5,00   | 12,00  | 4,00  | 33,33 % | 6,67% |
| P.G.4.3.3 Yapılan sportif faaliyet ve organizasyon sayısı   | 20  | 25,00  | 48,00  | 16,00 | 33,33 % | 6,67% |
| P.G.4.3.4 Halk sağlığıyla ilgili (Tarama, Bilgilendirme, Konferans vs.) yapılan faaliyet sayısı   | 20  | 12,00  | 28,00  | 3,00  | 10,71 % | 2,14% |
| P.G.4.3.5 Kitle iletişim ve sosyal medya araçları kullanılarak gerçekleştirilen sosyal mesaj içerikli bildirim ve faaliyet sayısı   | 20  | 109,00 | 116,00 | 48,00 | 41,38 % | 8,28% |
| <b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**</b>  |   |        |        |       |         |       |
| 2024 yılı için belirlenen hedefe yılın ilk altı ayında % 28,85 oranında yaklaşılmış olup ,üniversitenin sağlık , kültür , sanat ve spor ile ilgili etkinliklerinde topluma dönük yüzünün geliştirilerek sosyal yaşama sağladığı katkının artırılması ile ilgili hedefin performans göstergelerinde istenilen sonuçlara ulaşılamamıştır. |   |        |        |       |         |       |
| <b>2024 YILI 1.ALTİ AY HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ</b>  |   |        |        |       |         |       |
| A4  | Toplumsal Katkı Sağlamaya ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hizmetleri Artırmak.                                  |        |        |       |         |       |
| H4.4  | Yaşayan ve Yaşanabilir Kampüs Sayesinde Öğrenci , Çalışan ve Yerleşkeyi Kullanan Diğer Paydaşların Yaşam Kalitesini Artırmak. |        |        |       |         |       |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı  | Hayat Boyu Öğrenme  |        |        |       |         |       |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi   | Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri   |        |        |       |         |       |
| H4.4 Performansı  | 98,95%  |        |        |       |         |       |
| Sorumlu Birim   | Sorumlu Rektör Yardımcısı   |        |        |       |         |       |

**Sivas Cumhuriyet Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Plan 2024 Yılı 1.Altı Ay İzleme Raporu**

| Performans Göstergesi   | Hedefe Etkisi (%)  | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |
|---|--|-----------------------------------|--|--|----------------------|---------------|
| P.G.4.4.1 Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı  | 20   | 2,13                              | 2,35   | 2,35   | 100,00 %             | 20,00%        |
| P.G.4.4.2 Üniversitemizin çevrecilik alanlarında alınan ödül/ belge sayısı  | 20   | 1                                 | 1,00   | 1,00   | 100,00 %             | 20,00%        |
| P.G.4.4.3 Kütüphanelerimize giriş yapan kişi sayısı   | 20   | 165000                            | 175000,00  | 167.784,00                                       | 95,88 %              | 19,18%        |
| P.G.4.4.4 Kütüphanelerimizden yararlanan kurum dışı kişi sayısı   | 20   | 1600                              | 1800,00  | 7.001,00   | 100,00 %             | 20,00%        |
| P.G.4.4.5 Kampüs yeşil alan oranı   | 20   | 86                                | 87,00  | 86,00  | 98,85 %              | 19,77%        |
| <b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**</b>  |  |                                   |  |  |                      |               |
| 2024 yılı için belirlenen hedefe yılın ilk altı ayında 98,95 % oranında yaklaşılmış olup , öğrenci başına düşen sosyal donatı alanında, üniversitemizin çevrecilik alanlarında alınan ödül/ belge sayısında ve kütüphanelerimizden yararlanan kurum dışı kişi sayısında yıllık hedeflere ulaşılmış , kütüphanelerimize giriş yapan kişi sayısında yıllık hedefe yaklaşılmış ,kampüs yeşil alan oranında herhangi bir değişiklik olmamıştır. |  |                                   |  |  |                      |               |
| <b>2024 YILI 1.ALTİ AY HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ</b>  |  |                                   |  |  |                      |               |
| A4  | Toplumsal Katkı Sağlamaya ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hizmetleri Artırmak. |                                   |  |  |                      |               |
| H4.5  | Şiddetle ve Bağımlılıkla Mücadele Kapsamında Sunulan Hizmetlerin Artırılması.                |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı  | Hayat Boyu Öğrenme   |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi   | Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri  |                                   |  |  |                      |               |
| H4.5 Performansı  | 20,13%   |                                   |  |  |                      |               |
| Sorumlu Birim   | Sorumlu Rektör Yardımcısı  |                                   |  |  |                      |               |

**Sivas Cumhuriyet Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Plan 2024 Yılı 1.Altı Ay İzleme Raporu**

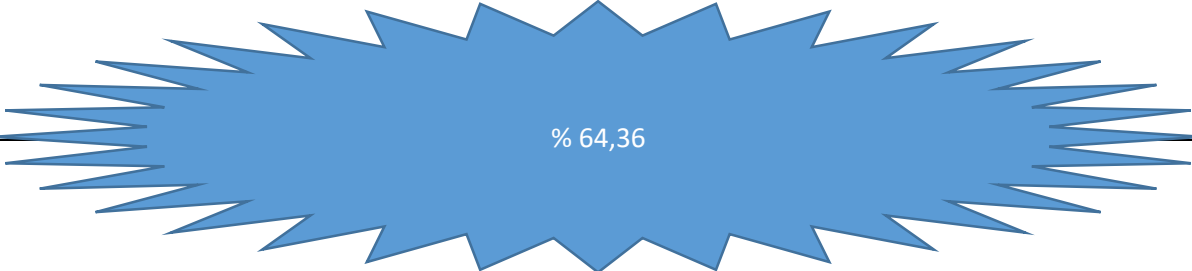
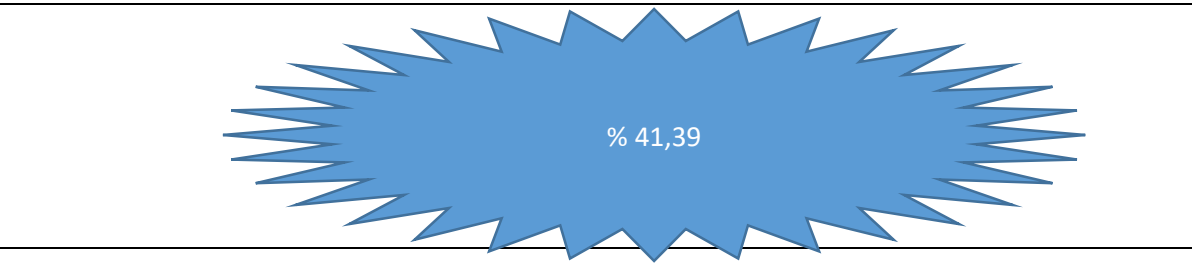
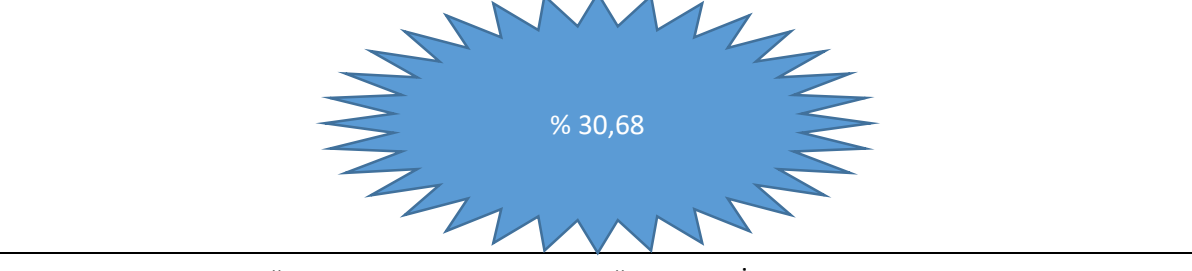
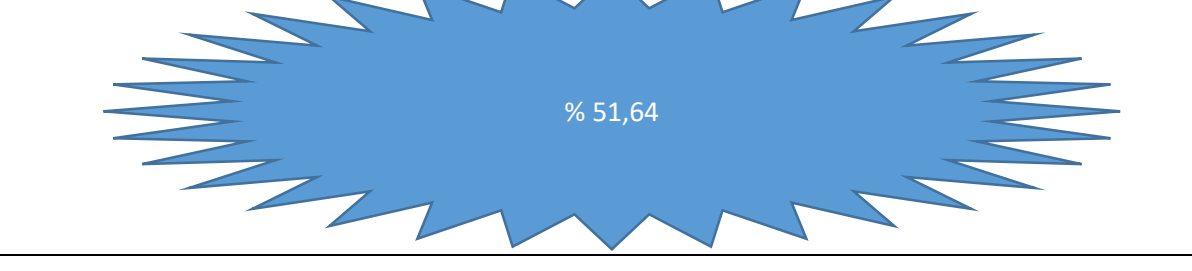

| Performans Göstergesi  | Hedefe Etkisi (%)  | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |
|--|--|-----------------------------------|--|--|----------------------|---------------|
| P.G.4.5.1 Şiddetle mücadele kapsamında düzenlenen etkinlik sayısı  | 25   | 8,00                              | 16,00  | 3,00   | 18,75 %              | 4,69%         |
| P.G.4.5.2 Hayvanlara şiddetle mücadele kapsamında düzenlenen etkinlik sayısı   | 25   | 2,00                              | 7,00   | 1,00   | 14,29 %              | 3,57%         |
| P.G.4.5.3 Bağımlılıkla mücadele kapsamında yapılan etkinlik sayısı   | 25   | 15,00                             | 19,00  | 6,00   | 31,58 %              | 7,89%         |
| P.G.4.5.4 Bağımlılıkla mücadele konusunda yapılan Etkinliklere katılan katılımcı sayısı  | 25   | 1.636,00                          | 2.306,00   | 367,00   | 15,92 %              | 3,98%         |
| <b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**</b>   |  |                                   |  |  |                      |               |
| Şiddetle ve bağımlılıkla mücadele kapsamında sunulan hizmetlerin artırılmasıyla ilgili hedefin gerçekleşmesi 2024 yılının 1.altı ayında 20,13% oranında olup , performans göstergelerinin tamamında istenilen sonuçlara ulaşılamamıştır. |  |                                   |  |  |                      |               |
| <b>2024 YILI 1.ALTİ AY HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ</b>   |  |                                   |  |  |                      |               |
| A5   | Gelişime Açık Sürdürülebilir Kurumsal Yapıyı Oluşturmak. |                                   |  |  |                      |               |
| H5.1   | İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemlerini Geliştirmek.   |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı   | Yönetim ve Destek Programı                               |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi  | Üst Yönetim ,İdari ve Mali Hizmetler                     |                                   |  |  |                      |               |
| H5.1 Performansı   | 42,50%   |                                   |  |  |                      |               |
| Sorumlu Birim  | Genel Sekreterlik  |                                   |  |  |                      |               |
| Performans Göstergesi  | Hedefe Etkisi (%)  | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |

|   |  |                                   |  |  |                       |               |
|---|--|-----------------------------------|--|--|-----------------------|---------------|
| P.G.5.1.1 Kalite Kültürünü Yaygınlaştırma Amacıyla Düzenlenen Faaliyet Sayısı   | 30   | 10,00                             | 16,00  | 4,00   | 25,00 %               | 7,50%         |
| P.G.5.1.2 İç Kontrol Sisteminin kurum personeli tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla yapılan toplantı sayısı  | 40   | 0,00                              | 2,00   | 1,00   | 50,00 %               | 20,00%        |
| P.G.5.1.3 Kurumun iç paydaşları ile kalite süreçleri kapsamında gerçekleştirdiği geri bildirim ve değerlendirme toplantılarının sayısı  | 30   | 16,00                             | 22,00  | 11,00  | 50,00 %               | 15,00%        |
| <b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**</b>  |  |                                   |  |  |                       |               |
| 2024 yılı için belirlenen hedefe yılın ilk altı ayında % 42,50 oranında yaklaşılmış olup , kalite kültürünü yaygınlaştırma amacıyla düzenlenen faaliyet sayısında yılın ilk yarısında istenilen sonuçlara ulaşılamamış ,İç Kontrol Sisteminin kurum personeli tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla yapılan toplantı sayısı ve kurumun iç paydaşları ile kalite süreçleri kapsamında gerçekleştirdiği geri bildirim ve değerlendirme toplantılarının sayısında yılın ilk yarısı için istenilen sonuçlara ulaşılmıştır. |  |                                   |  |  |                       |               |
| <b>2024 YILI 1.ALTİ AY HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ</b>  |  |                                   |  |  |                       |               |
| A5  | Gelişime Açık Sürdürülebilir Kurumsal Yapıyı Oluşturmak.                               |                                   |  |  |                       |               |
| H5.2  | İnsan Kaynakları Yetkinliğinin Yetkinliğini Artırmak ve Kurumsal Aidiyeti Geliştirmek. |                                   |  |  |                       |               |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Prog.A.  | Yönetim ve Destek Programı   |                                   |  |  |                       |               |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi   | Üst Yönetim ,İdari ve Mali Hizmetler   |                                   |  |  |                       |               |
| H5.2 Performansı  | 89,74%   |                                   |  |  |                       |               |
| Sorumlu Birim   | Genel Sekreterlik  |                                   |  |  |                       |               |
| Performans Göstergesi   | Hedefe Etkisi (%)  | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Perfor mans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |
| P.G.5.2.1 Personele verilen eğitim sayısı   | 20   | 17,00                             | 19,00  | 31,00  | 100,00 %              | 20,00%        |
| P.G.5.2.2 Eğitime katılan per.sayısı  | 20   | 881,00                            | 980,00   | 1.204,00   | 100,00 %              | 20,00%        |

**Sivas Cumhuriyet Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Plan 2024 Yılı 1.Altı Ay İzleme Raporu**

|   |   |                                   |  |  |                      |               |
|---|---|-----------------------------------|--|--|----------------------|---------------|
| P.G.5.2.3 Akademik personel memnuniyet oranı  | 20  | 80,40                             | 85,00  | 69,00  | 81,18 %              | 16,24%        |
| P.G.5.2.4 idari personel memnuniyet oranı   | 20  | 75,30                             | 80,00  | 54,00  | 67,50 %              | 13,50%        |
| P.G.5.2.5 Kurumsal aidiyet konusunda yapılan faaliyet sayısı  | 20  | 1,00                              | 2,00   | 14,00  | 100,00 %             | 20,00%        |
| <b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**</b>  |   |                                   |  |  |                      |               |
| 2024 yılı için belirlenen hedefe yılın ilk altı ayında % 89,74 oranında yaklaşılmış olup , personele verilen eğitim sayısı , eğitime katılan personel sayısı ve kurumsal aidiyet konusunda yapılan faaliyet sayısında belirlenen hedefler aşılmış olup , akademik ve idari personelin memnuniyet oranlarında istenilen seviyeye gelinememiştir. |   |                                   |  |  |                      |               |
| <b>2024 YILI 1.ALTİ AY HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ</b>  |   |                                   |  |  |                      |               |
| A5  | Gelişime Açık Sürdürülebilir Kurumsal Yapıyı Oluşturmak.  |                                   |  |  |                      |               |
| H5.3  | Bilişim Donanım/Yazılım Altyapısını ve Kullanıcı Destek Hizmetlerini Güçlendirmek ve Sürdürülebilirliğini Sağlamak. |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı  | Yönetim ve Destek Programı  |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi   | Üst Yönetim ,İdari ve Mali Hizmetler  |                                   |  |  |                      |               |
| H5.3 Performansı  | 0,00%   |                                   |  |  |                      |               |
| Sorumlu Birim   | Genel Sekreterlik   |                                   |  |  |                      |               |
| Performans Göstergesi   | Hedefe Etkisi (%)   | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |
| P.G.5.3.1 Kablolu ve kablosuz ağda yenilenen ve eklenen cihaz sayısı  | 40  | 20,00                             | 20,00  | 0,00   | 0,00%                | 0,00%         |
| P.G.5.3.2 Bilgi ve iletişim güvenliği rehberine uyum sürecinin tamamlanma oranı (%)   | 30  | 30,00                             | 70,00  | 0,00   | 0,00%                | 0,00%         |
| P.G.5.3.3 Yeni alınan veya geliştirilen mobil uygulama sayısı   | 30  | 16,00                             | 20,00  | 0,00   | 0,00%                | 0,00%         |

| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**  |  |                                   |  |  |                      |               |
|--|--|-----------------------------------|--|--|----------------------|---------------|
| Bilişim donanım/yazılım altyapısını ve kullanıcı destek hizmetlerini güçlendirmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak ile ilgili hedefin gerçekleşmesi % 0,00 olup , çalışma planlamaları yılın ikinci yarısı için öngörülmüştür. |  |                                   |  |  |                      |               |
| 2024 YILI 1.ALTİ AY HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ  |  |                                   |  |  |                      |               |
| A5   | Gelişime Açık Sürdürülebilir Kurumsal Yapıyı Oluşturmak. |                                   |  |  |                      |               |
| H5.4   | Alt ve Üst Yapıyı Güçlendirmek.                          |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı   | Yönetim ve Destek Programı                               |                                   |  |  |                      |               |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi  | Üst Yönetim ,İdari ve Mali Hizmetler                     |                                   |  |  |                      |               |
| H5.4 Performansı   | 10,29%   |                                   |  |  |                      |               |
| Sorumlu Birim  | Genel Sekreterlik  |                                   |  |  |                      |               |
| Performans Göstergesi  | Hedefe Etkisi (%)  | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |
| P.G.5.4.1 Üniversitemizdeki bisiklet yolu (m)  | 20   | 2.415,00                          | 3.018,00   | 0,00   | 0,00%                | 0,00%         |
| P.G.5.4.2 Üniversitemizdeki engelli yolu (m)   | 20   | 500,00                            | 525,00   | 270,00   | 51,43 %              | 10,29%        |
| P.G.5.4.3 Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı  | 20   | 75,00                             | 80,00  | 0,00   | 0,00%                | 0,00%         |
| P.G.5.4.4 Enerji tasarrufu konusunda yapılan etkinlik sayısı   | 20   | 8,00                              | 11,00  | 0,00   | 0,00%                | 0,00%         |
| P.G.5.4.5 Enerji tasarrufu ile önlenebilir giderin enerjideki toplam gidere oranı  | 20   | 5,00                              | 5,00   | 0,00   | 0,00%                | 0,00%         |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**  |  |                                   |  |  |                      |               |
| Alt ve üst yapıyı güçlendirmek ile ilgili hedefin gerçekleşmesi yılın ilk yarısında % 10,29 oranında olup , performans göstergelerinin tamamında istenilen sonuçlara ulaşılamamıştır.  |  |                                   |  |  |                      |               |

| 2023-2027 STRATEJİK 2024 YILI 1. ALTI AY AMAÇ GERÇEKLEŞMELERİ  |
|--|
| A1 Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık , Rekabetçi ,Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak. |
|  <p>% 64,36</p>                        |
| A2 Bilimsel Araştırma Odaklı Üniversite Kimliği Geliştirmek.   |
|  <p>% 41,39</p>                        |
| A3 İnsan , Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak.   |
|  <p>% 30,68</p>                       |
| A4 Toplumsal Katkı Sağlamaya ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hizmetleri Artırmak.                          |
|  <p>% 51,64</p>                      |
| A5 Gelişime Açık Sürdürülebilir Kurumsal Yapıyı Oluşturmak.  |
|  <p>% 10,29</p>                      |



| 2023-2027 STRATEJİK PLAN 1.ALTİ AY HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ |        |
|--|--------|
| H1.1 Performansı   | 70,95% |
| H1.2 Performansı   | 86,76% |
| H1.3 Performansı   | 50,45% |
| H1.4 Performansı   | 83,34% |
| H1.5 Performansı   | 30,30% |
| H2.1 Performansı   | 24,62% |
| H2.2 Performansı   | 40,13% |
| H2.3 Performansı   | 67,50% |
| H2.4 Performansı   | 33,32% |
| H3.1 Performansı   | 21,42% |
| H3.2 Performansı   | 25,43% |
| H3.3 Performansı   | 57,70% |
| H3.4 Performansı   | 29,13% |
| H3.5 Performansı   | 19,73% |
| H4.1 Performansı   | 43,73% |
| H4.2 Performansı   | 66,55% |
| H4.3 Performansı   | 28,85% |
| H4.4 Performansı   | 98,95% |
| H4.5 Performansı   | 20,13% |
| H5.1 Performansı   | 42,50% |
| H5.2 Performansı   | 89,74% |
| H5.2 Performansı   | 0,00%  |
| H5.4 Performansı   | 10,29% |

| 2023-2027 STRATEJİK PLAN 2024 YILI 1.ALTİ AY PERFORMANS GÖSTERGELERİ SONUÇLARI       |                   |                                   |  |  |                      |               |
|--|-------------------|-----------------------------------|--|--|----------------------|---------------|
| Performans Göstergesi  | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |
| P.G.1.1.1 Uluslararası sıralamada üniversitenin yeri (Times Higher Education (THE) ) | 25                | 1.201,00                          | 1.100,00   | 1.501,00   | 73,28 %              | 18,32%        |
| P.G.1.1.2 Ulusal sıralamada üniversitenin yeri ( URAP)                               | 25                | 47,00                             | 43,00  | 40,00  | 100,00 %             | 25,00%        |
| P.G.1.1.3 Dijital ortamda dokümanı bulunan ders sayısı                               | 20                | 16.524,00                         | 15.576,00  | 23.000,00  | 100,00 %             | 20,00%        |
| P.G.1.1.4 Yabancı uyruklu akademisyen sayısı   | 10                | 5,00                              | 8,00   | 2,00   | 25,00 %              | 2,50%         |
| P.G.1.1.5 Değişim programları kapsamında giden öğrenci sayısı                        | 10                | 250,00                            | 300,00   | 67,00  | 22,33 %              | 2,23%         |
| P.G.1.1.5a Değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısı                       | 10                | 75,00                             | 100,00   | 29,00  | 29,00 %              | 2,90%         |
| Performans Göstergesi  | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |
| P.G.1.2.1 Öğrenci başına düşen kapalı alan (m2)                                      | 30                | 12,63                             | 14,00  | 10,84  | 77,43 %              | 23,23%        |
| P.G.1.2.2 Kütüphanede bulunan basılı kaynak sayısı                                   | 15                | 167.000,00                        | 172.000,00   | 253.874,00                                       | 100,00 %             | 15,00%        |
| P.G.1.2.2a Kütüphanede bulunan elektronik kaynak sayısı                              | 15                | 4.500.000,00                      | 5.000.000,00   | 4.750.000,00                                     | 95,00 %              | 14,25%        |
| P.G.1.2.3 Simülasyon laboratuvar sayısı  | 40                | 12,00                             | 14,00  | 12,00  | 85,71 %              | 34,29%        |

**Sivas Cumhuriyet Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Plan 2024 Yılı 1.Altı Ay İzleme Raporu**

| Performans Göstergesi   | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |
|---|-------------------|-----------------------------------|--|--|----------------------|---------------|
| P.G.1.3.1 Açılan yabancı dil kurslarına katılan öğretim elemanı sayısı  | 10                | 10,00                             | 25,00  | 25,00  | 100,00%              | 10,00%        |
| P.G.1.3.2 YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı | 10                | 1,00                              | 3,00   | 1,00   | 33,33%               | 3,33%         |
| P.G.1.3.3 Değişim programları kapsamında gelen öğretim elemanı sayısı   | 25                | 103,00                            | 120,00   | 55,00  | 45,83%               | 11,46%        |
| P.G.1.3.4 Değişim programları kapsamında giden öğretim elemanı sayısı   | 25                | 174,00                            | 190,00   | 62,00  | 32,63%               | 8,16%         |
| P.G.1.3.5 Eğitimcilerin eğitimi sertifikasına sahip öğretim elemanı sayısı  | 30                | 277,00                            | 600,00   | 350,00   | 58,33%               | 17,50%        |
| Performans Göstergesi   | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |
| P.G.1.4.1 Lisansüstü öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına yüzde miktarı  | 20                | 9,24                              | 11,00  | 9,19   | 83,55%               | 16,71%        |
| P.G.1.4.2 Öğretim üyesi başına düşen tezli yüksek lisans öğrenci sayısı (öğrenci sayısı / Öğretim üyesi sayısı)                 | 20                | 2,36                              | 2,45   | 5,08   | 100,00%              | 20,00%        |
| P.G.1.4.3 Öğretim üyesi başına düşen doktora öğrenci sayısı   | 20                | 0,48                              | 0,70   | 1,27   | 100,00%              | 20,00%        |
| P.G.1.4.4 Öğretim üyesi başına düşen yıllık doktora mezun sayısı yüzde miktarı  | 20                | 5,00                              | 5,30   | 3,03   | 57,17%               | 11,43%        |

|   |                          |  |   |   |                             |                      |
|---|--------------------------|--|---|---|-----------------------------|----------------------|
| P.G.1.4.5 YÖK'ün belirlediği öncelikli alanlarda kayıtlı lisansüstü öğrenci sayısı                        | 20                       | 32,00                                    | 50,00   | 38,00   | 76,00 %                     | 15,20%               |
| <b>Performans Göstergesi</b>  | <b>Hedefe Etkisi (%)</b> | <b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)</b> | <b>Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b> | <b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b> | <b>Performans (%) (C/B)</b> | <b>Hedefe Etkisi</b> |
| P.G.1.5.1 Akreditasyon ve kalite süreçlerine ilişkin verilen bilgilendirme toplantı ve/veya eğitim sayısı | 20                       | 11,00                                    | 17,00   | 4,00  | 23,53 %                     | 4,71%                |
| P.G.1.5.2 Akreditasyon sürecine başlayan program sayısı   | 20                       | 13,00                                    | 18,00   | 7,00  | 38,89 %                     | 7,78%                |
| P.G.1.5.3 Akreditasyona müracaat eden program sayısı  | 20                       | 7,00                                     | 13,00   | 4,00  | 30,77 %                     | 6,15%                |
| P.G.1.5.4 Akredite olan lisans program sayısı   | 20                       | 1,00                                     | 12,00   | 7,00  | 58,33 %                     | 11,67%               |
| P.G.1.5.5 Akredite olan lisansüstü program sayısı   | 20                       | 0,00                                     | 2,00  | 0,00  | 0,00%                       | 0,00%                |
| <b>Performans Göstergesi</b>  | <b>Hedefe Etkisi (%)</b> | <b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)</b> | <b>Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b> | <b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b> | <b>Performans (%) (C/B)</b> | <b>Hedefe Etkisi</b> |
| P.G.2.1.1 Tamamlanan araştırma altyapı proje sayısı   | 25                       | 91,00                                    | 110,00  | 1,00  | 0,91%                       | 0,23%                |
| P.G.2.1.2 Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı  | 25                       | 70,00                                    | 80,00   | 1,01  | 1,26%                       | 0,32%                |
| P.G.2.1.3 Laboratuvarlardan kurum dışına verilen hizmet çeşitliliği sayısı                                | 25                       | 46,00                                    | 54,00   | 52,00   | 96,30 %                     | 24,07%               |
| P.G.2.1.4 Akredite olmuş test, analiz ve laboratuvar sayısı   | 25                       | 4,00                                     | 4,00  | 0,00  | 0,00%                       | 0,00%                |

| Performans Göstergesi   | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |
|---|-------------------|-----------------------------------|---|--|----------------------|---------------|
| P.G.2.2.1. Öğretim elemanlarına verilen araştırma becerilerini geliştirmeye yönelik sertifikalı kurs sayısı             | 20                | 2,00                              | 4,00  | 1,00   | 25,00 %              | 5,00%         |
| P.G.2.2.2. Araştırma becerilerini geliştirmeye yönelik kurstan sertifika alan öğretim elemanı sayısı                    | 20                | 23,00                             | 40,00   | 3,00   | 7,50%                | 1,50%         |
| P.G.2.2.3 Kurum Dışı Ulusal kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı  | 20                | 22,00                             | 32,00   | 25,00  | 78,13 %              | 15,63%        |
| P.G.2.2.4 Uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı   | 20                | 6,00                              | 15,00   | 6,00   | 40,00 %              | 8,00%         |
| P.G.2.2.5 Yürütücüsü üniversitemizden olan öğretim elemanı başına düşen kurum dışı proje sayısı                         | 20                | 0,01                              | 0,02  | 0,01   | 50,00 %              | 10,00%        |
| Performans Göstergesi   | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |
| P.G.2.3.1. Sci, Sci-exp, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı                   | 20                | 0,22                              | 0,40  | 0,21   | 52,50 %              | 10,50%        |
| P.G.2.3.2. Sci, Sci-exp, SSCI, AHCI kapsamı dışındaki uluslararası dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı | 20                | 0,26                              | 0,40  | 0,34   | 85,00 %              | 17,00%        |
| P.G.2.3.3. TR-Dizin kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı                                   | 20                | 0,05                              | 0,07  | 0,11   | 100,00 %             | 20,00%        |

**Sivas Cumhuriyet Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Plan 2024 Yılı 1.Altı Ay İzleme Raporu**

|   |                          |  |   |   |                             |                      |
|---|--------------------------|--|---|---|-----------------------------|----------------------|
| P.G.2.3.4. Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı                                  | 20                       | 12                                       | 13,00   | 0,00  | 0,00%                       | 0,00%                |
| P.G.2.3.5. Kurum dışı alınan bilimsel ödül sayısı (Kongreler hariç)                                     | 20                       | 3  | 1,00  | 2,00  | 100,00%                     | 20,00%               |
| <b>Performans Göstergesi</b>  | <b>Hedefe Etkisi (%)</b> | <b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)</b> | <b>Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b> | <b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b> | <b>Performans (%) (C/B)</b> | <b>Hedefe Etkisi</b> |
| P.G.2.4.1. 100/2000 YÖK doktora bursu alan öğrenci sayısı   | 20                       | 14,00                                    | 20,00   | 11,00   | 55,00%                      | 11,00%               |
| P.G.2.4.2. Lisansüstü öğrenci başına düşen makale sayısı  | 20                       | 50,00                                    | 75,00   | 0,20  | 0,27%                       | 0,05%                |
| P.G.2.4.3. Lisans öğrencilerinin yer aldığı makale sayısı   | 20                       | 20,00                                    | 50,00   | 4,00  | 8,00%                       | 1,60%                |
| P.G.2.4.4 Yürütücüsünün lisans/lisansüstü öğrencisi olduğu kurum dışı proje sayısı                      | 20                       | 57,00                                    | 90,00   | 3,00  | 3,33%                       | 0,67%                |
| P.G.2.4.5. Ulusal ve uluslararası yarışmalara katılan lisans/lisansüstü öğrencilerinin sayısı           | 20                       | 10,00                                    | 16,00   | 23,00   | 100,00%                     | 20,00%               |
| <b>Performans Göstergesi</b>  | <b>Hedefe Etkisi (%)</b> | <b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)</b> | <b>Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b> | <b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b> | <b>Performans (%) (C/B)</b> | <b>Hedefe Etkisi</b> |
| P.G.3.1.1. Sağlık hizmeti veren birimlerin karne , verimlilik ve kalite değerlendirme toplantısı sayısı | 20                       | 12,00                                    | 19,00   | 1,00  | 5,26%                       | 1,05%                |
| P.G.3.1.2. Uygulanan ulusal/uluslararası klinik rehber sayısı   | 20                       | 34,00                                    | 55,00   | 1,00  | 1,82%                       | 0,36%                |
| P.G.3.1.3. Yeni geliştirilen klinik rehber sayısı   | 20                       | 12,00                                    | 3,00  | 0,00  | 0,00%                       | 0,00%                |
| P.G.3.1.4. Özellikli klinik birim sayısı  | 20                       | 16,00                                    | 19,00   | 23,00   | 100,00%                     | 20,00%               |

|   |                          |  |   |   |                             |                      |
|---|--------------------------|--|---|---|-----------------------------|----------------------|
| P.G.3.1.5. İletişim becerileri konusunda yapılan eğitimlere katılan akademik ve idari personel sayısı | 20                       | 1.733,00                                 | 1.800,00  | 0,00  | 0,00%                       | 0,00%                |
| <b>Performans Göstergesi</b>  | <b>Hedefe Etkisi (%)</b> | <b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)</b> | <b>Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b> | <b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b> | <b>Performans (%) (C/B)</b> | <b>Hedefe Etkisi</b> |
| P.G.3.2.1. Dijital hastane belgesi alan birim sayısı  | 20                       | 0,00                                     | 0,00  | 0,00  | 0,00%                       | 0,00%                |
| P.G.3.2.2. Biyomedikal biriminin imalat ve tamir sayısı   | 20                       | 2.776,00                                 | 5.200,00  | 1.411,00  | 27,13 %                     | 5,43%                |
| P.G.3.2.3. Gaz üretiminin yapılması (üretilen gazın tüketilen gaza oranı)                             | 20                       | 0,00                                     | 0,00  | 0,00  | 0,00%                       | 0,00%                |
| P.G.3.2.4. Enerji açısından elde edilen tasarrufun toplam enerji giderine oranı                       | 20                       | 0,00                                     | 6,00  | 0,00  | 0,00%                       | 0,00%                |
| P.G.3.2.5. Sıfır atık ile ilgili uygulama sayısı  | 20                       | 1,00                                     | 3,00  | 6,00  | 100,00 %                    | 20,00%               |
| <b>Performans Göstergesi</b>  | <b>Hedefe Etkisi (%)</b> | <b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)</b> | <b>Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b> | <b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b> | <b>Performans (%) (C/B)</b> | <b>Hedefe Etkisi</b> |
| P.G.3.3.1. Sağlık turizmi konusunda İdari ve akademik personele yapılan eğitim sayısı                 | 20                       | 1  | 10,00   | 0,00  | 0,00%                       | 0,00%                |
| P.G.3.3.2. Sağlık turizminden faydalanan hasta sayısı   | 20                       | 0  | 5,00  | 1,00  | 20,00 %                     | 4,00%                |
| P.G.3.3.3. Turistin sağlığı konusunda faydalanan hasta sayısı   | 20                       | 144                                      | 400,00  | 374,00  | 93,50 %                     | 18,70%               |
| P.G.3.3.4. Sağlık turizmi konusunda yapılan anlaşma sayısı  | 20                       | 4  | 8,00  | 6,00  | 75,00 %                     | 15,00%               |
| P.G.3.3.5. Sağlık turizminden elde edilen gelirin toplam gelire oranı                                 | 20                       | 0,019                                    | 0,04  | 0,99  | 100,00 %                    | 20,00%               |

| Performans Göstergesi   | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |
|---|-------------------|-----------------------------------|---|--|----------------------|---------------|
| P.G.3.4.1 Afetlerde çevre sağlığı konusunda yapılan etkinliğe katılan kişi sayısı             | 20                | 350                               | 1103  | 250  | 22,67 %              | 4,53%         |
| P.G.3.4.2 Atık ve çevresel etki değerlendirme konusunda yapılan etkinliğe katılan kişi sayısı | 20                | 425                               | 279   | 107  | 38,35 %              | 7,67%         |
| P.G.3.4.3 Gıda hijyeni ve sanitasyon konusunda yapılan programlara katılan kişi sayısı        | 10                | 150                               | 450   | 200  | 44,44 %              | 4,44%         |
| P.G.3.4.3a Gıda hijyeni ve sanitasyon konusunda yapılan program sayısı                        | 10                | 1                                 | 3   | 1  | 33,33 %              | 3,33%         |
| P.G.3.4.4 Bulaşıcı hastalıklar ve salgın konusunda yapılan program sayısı                     | 20                | 6                                 | 9   | 2  | 22,22 %              | 4,44%         |
| P.G.3.4.5 Çevre ve hava kirliliği konusunda yapılan program sayısı                            | 20                | 9                                 | 17  | 4  | 23,53 %              | 4,71%         |
| Performans Göstergesi   | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |
| P.G.3.5.1 Hayvan hakları ve refahı konusunda yapılan program sayısı                           | 25                | 1,00                              | 4,00  | 1,00   | 25,00 %              | 6,25%         |
| P.G.3.5.2 Hayvan hakları ve refahı konusunda yapılan programa katılan kişi sayısı             | 25                | 200,00                            | 800,00  | 117,00   | 14,63 %              | 3,66%         |
| P.G.3.5.3 Bölgemiz ve Ulusal Hayvan hastalık ve zararlıları ile ilgili yapılan program sayısı | 25                | 2,00                              | 7,00  | 1,00   | 14,29 %              | 3,57%         |



|  |                          |  |   |   |                             |                      |
|--|--------------------------|--|---|---|-----------------------------|----------------------|
| P.G.3.5.4 Bölgemizdeki hayvan hastalıkları ile ilgili yapılan epidemiyolojik çalışma sayısı  | 25                       | 10,00                                    | 4,00  | 1,00  | 25,00 %                     | 6,25%                |
| <b>Performans Göstergesi</b>   | <b>Hedefe Etkisi (%)</b> | <b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)</b> | <b>Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b> | <b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b> | <b>Performans (%) (C/B)</b> | <b>Hedefe Etkisi</b> |
| P.G.4.1.1 Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı                          | 20                       | 11,00                                    | 20,00   | 28,00   | 100,00 %                    | 20,00%               |
| P.G.4.1.2 Hayat boyu öğrenme amacıyla yapılan eğitim programlarına katılan kişi sayısı   | 20                       | 778,00                                   | 565,00  | 117,00  | 20,71 %                     | 4,14%                |
| P.G.4.1.3 Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Türkçe Öğretim Merkezi (TÖMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı | 20                       | 1.210,00                                 | 2.500,00  | 350,00  | 14,00 %                     | 2,80%                |
| P.G.4.1.4 Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı  | 20                       | 13,00                                    | 13,00   | 8,00  | 61,54 %                     | 12,31%               |
| P.G.4.1.5 Dış paydaşlarla birlikte yapılan etkinlik sayısı   | 20                       | 85,00                                    | 116,00  | 26,00   | 22,41 %                     | 4,48%                |
| <b>Performans Göstergesi</b>   | <b>Hedefe Etkisi (%)</b> | <b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)</b> | <b>Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b> | <b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b> | <b>Performans (%) (C/B)</b> | <b>Hedefe Etkisi</b> |
| P.G.4.2.1 Teknokentte bulunan şirket sayısı  | 20                       | 89,00                                    | 94,00   | 105,00  | 100,00 %                    | 20,00%               |
| P.G.4.2.2. Faal olan öğretim elemanı teknoloji şirketi sayısı  | 20                       | 25,00                                    | 30,00   | 36,00   | 100,00 %                    | 20,00%               |
| P.G.4.2.3. Öğretim üyesi / sanayi ortaklı şirket sayısı  | 20                       | 0,00                                     | 1,00  | 5,00  | 100,00 %                    | 20,00%               |
| P.G.4.2.4. Sektöre yapılan danışmanlık sayısı  | 20                       | 158,00                                   | 306,00  | 39,00   | 12,75 %                     | 2,55%                |

**Sivas Cumhuriyet Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Plan 2024 Yılı 1.Altı Ay İzleme Raporu**

|   |                   |                                   |   |  |                      |               |
|---|-------------------|-----------------------------------|---|--|----------------------|---------------|
| P.G.4.2.5 Kamu kurumları ve özel sektörle birlikte yürütülen proje sayısı   | 20                | 139,00                            | 210,00  | 42,00  | 20,00 %              | 4,00%         |
| Performans Göstergesi   | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |
| P.G.4.3.1 Yapılan sosyal ve kültürel konferans, sergi, sempozyum ve söyleşi gibi faaliyet sayısı                                  | 20                | 157,00                            | 200,00  | 51,00  | 25,50 %              | 5,10%         |
| P.G.4.3.2 Toplumun iletişim becerilerini geliştirmeye yönelik yapılan faaliyet sayısı   | 20                | 5,00                              | 12,00   | 4,00   | 33,33 %              | 6,67%         |
| P.G.4.3.3 Yapılan sportif faaliyet ve organizasyon sayısı   | 20                | 25,00                             | 48,00   | 16,00  | 33,33 %              | 6,67%         |
| P.G.4.3.4 Halk sağlığıyla ilgili (Tarama, Bilgilendirme, Konferans vs.) yapılan faaliyet sayısı                                   | 20                | 12,00                             | 28,00   | 3,00   | 10,71 %              | 2,14%         |
| P.G.4.3.5 Kitle iletişim ve sosyal medya araçları kullanılarak gerçekleştirilen sosyal mesaj içerikli bildirim ve faaliyet sayısı | 20                | 109,00                            | 116,00  | 48,00  | 41,38 %              | 8,28%         |
| Performans Göstergesi   | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |
| P.G.4.4.1 Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı  | 20                | 2,13                              | 2,35  | 2,35   | 100,00 %             | 20,00%        |
| P.G.4.4.2 Üniversitemizin çevrecilik alanlarında alınan ödül/ belge sayısı  | 20                | 1                                 | 1,00  | 1,00   | 100,00 %             | 20,00%        |
| P.G.4.4.3 Kütüphanelerimize giriş yapan kişi sayısı   | 20                | 165000                            | 175000,00   | 167.784,00                                       | 95,88 %              | 19,18%        |

**Sivas Cumhuriyet Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Plan 2024 Yılı 1.Altı Ay İzleme Raporu**

|  |                          |  |  |   |                             |                      |
|--|--------------------------|--|--|---|-----------------------------|----------------------|
| P.G.4.4.4<br>Kütüphanelerimizden yararlanan kurum dışı kişi sayısı   | 20                       | 1600                                     | 1800,00  | 7.001,00  | 100,00%                     | 20,00%               |
| P.G.4.4.5 Kampüs yeşil alan oranı  | 20                       | 86                                       | 87,00  | 86,00   | 98,85%                      | 19,77%               |
| <b>Performans Göstergesi</b>   | <b>Hedefe Etkisi (%)</b> | <b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)</b> | <b>Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)</b> | <b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b> | <b>Performans (%) (C/B)</b> | <b>Hedefe Etkisi</b> |
| P.G.4.5.1 Şiddetle mücadele kapsamında düzenlenen etkinlik sayısı  | 25                       | 8,00                                     | 16,00  | 3,00  | 18,75%                      | 4,69%                |
| P.G.4.5.2 Hayvanlara şiddetle mücadele kapsamında düzenlenen etkinlik sayısı   | 25                       | 2,00                                     | 7,00   | 1,00  | 14,29%                      | 3,57%                |
| P.G.4.5.3 Bağımlılıkla mücadele kapsamında yapılan etkinlik sayısı   | 25                       | 15,00                                    | 19,00  | 6,00  | 31,58%                      | 7,89%                |
| P.G.4.5.4 Bağımlılıkla mücadele konusunda yapılan Etkinliklere katılan katılımcı sayısı  | 25                       | 1.636,00                                 | 2.306,00   | 367,00  | 15,92%                      | 3,98%                |
| <b>Performans Göstergesi</b>   | <b>Hedefe Etkisi (%)</b> | <b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)</b> | <b>Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)</b> | <b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b> | <b>Performans (%) (C/B)</b> | <b>Hedefe Etkisi</b> |
| P.G.5.1.1 Kalite Kültürünü Yaygınlaştırma Amacıyla Düzenlenen Faaliyet Sayısı  | 30                       | 10,00                                    | 16,00  | 4,00  | 25,00%                      | 7,50%                |
| P.G.5.1.2 İç Kontrol Sisteminin kurum personeli tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla yapılan toplantı sayısı                     | 40                       | 0,00                                     | 2,00   | 1,00  | 50,00%                      | 20,00%               |
| P.G.5.1.3 Kurumun iç paydaşları ile kalite süreçleri kapsamında gerçekleştirdiği geri bildirim ve değerlendirme toplantılarının sayısı | 30                       | 16,00                                    | 22,00  | 11,00   | 50,00%                      | 15,00%               |

| Performans Göstergesi   | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |
|---|-------------------|-----------------------------------|---|--|----------------------|---------------|
| P.G.5.2.1 Personele verilen eğitim sayısı   | 20                | 17,00                             | 19,00   | 31,00  | 100,00%              | 20,00%        |
| P.G.5.2.2 Eğitime katılan personel sayısı   | 20                | 881,00                            | 980,00  | 1.204,00   | 100,00%              | 20,00%        |
| P.G.5.2.3 Akademik personel memnuniyet oranı  | 20                | 80,40                             | 85,00   | 69,00  | 81,18%               | 16,24%        |
| P.G.5.2.4 idari personel memnuniyet oranı   | 20                | 75,30                             | 80,00   | 54,00  | 67,50%               | 13,50%        |
| P.G.5.2.5 Kurumsal aidiyet konusunda yapılan faaliyet sayısı                        | 20                | 1,00                              | 2,00  | 14,00  | 100,00%              | 20,00%        |
| Performans Göstergesi   | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |
| P.G.5.3.1 Kablolu ve kablosuz ağda yenilenen ve eklenen cihaz sayısı                | 40                | 20,00                             | 20,00   | 0,00   | 0,00%                | 0,00%         |
| P.G.5.3.2 Bilgi ve iletişim güvenliği rehberine uyum sürecinin tamamlanma oranı (%) | 30                | 30,00                             | 70,00   | 0,00   | 0,00%                | 0,00%         |
| P.G.5.3.3 Yeni alınan veya geliştirilen mobil uygulama sayısı                       | 30                | 16,00                             | 20,00   | 0,00   | 0,00%                | 0,00%         |
| Performans Göstergesi   | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C/B) | Hedefe Etkisi |
| P.G.5.4.1 Üniversitemizdeki bisiklet yolu (m)                                       | 20                | 2.415,00                          | 3.018,00  | 0,00   | 0,00%                | 0,00%         |
| P.G.5.4.2 Üniversitemizdeki engelli yolu (m)  | 20                | 500,00                            | 525,00  | 270,00   | 51,43%               | 10,29%        |
| P.G.5.4.3 Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı                   | 20                | 75,00                             | 80,00   | 0,00   | 0,00%                | 0,00%         |

|   |    |      |       |      |       |       |
|---|----|------|-------|------|-------|-------|
| P.G.5.4.4 Enerji tasarrufu konusunda yapılan etkinlik sayısı                      | 20 | 8,00 | 11,00 | 0,00 | 0,00% | 0,00% |
| P.G.5.4.5 Enerji tasarrufu ile önlenebilir giderin enerjideki toplam gidere oranı | 20 | 5,00 | 5,00  | 0,00 | 0,00% | 0,00% |

